

tosto
Srl



Beyond Impact

Report di Sostenibilità **2024**



Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Il comunicato dell'Amministratore Delegato	4
Introduzione	6
Sustainability Highlights 2024	6
Sustainability Path	8
Principali Eventi 2024	9
Valutazioni ESG	13
Identità	15
Missione, visione e valori	15
Profilo aziendale	16
Storia e traguardi dell'azienda	17
Settori di Riferimento	22
Modello di Business	27
Modello di business e catena del valore	27
Supply chain	28
Processo di qualifica del fornitore	36
Prodotti	37
Business del futuro	39
Clienti e Licensors	46
Certificazioni	49
Sinergie	51
Governance	55

Governance aziendale e scopo aziendale	55
Strategia di mitigazione dei rischi	68
Innovazione e Ricerca & Sviluppo	71
Risultati economici e valore condiviso	76
Sostegno alla comunità	84
Obiettivi futuri e impegni	87
Analisi di materialità	92
Stakeholder	92
Impatti Positivi e Negativi	97
Rischi e Opportunità	99
Doppia Materialità	101
Temi materiali	103
Contributo agli SDGs e rispetto dei principi UNGC	105
Ambiente	108
Impegno per il clima	108
Consumo energetico (energia rinnovabile, monitoraggio dei consumi, intensità)	110
Produzione di energia da Fonti rinnovabili	116
Carbon Footprint	118
Mobility management	128
Approccio Integrato all'Economia Circolare	132
Rifiuti (produzione di rifiuti, tipi di rifiuti, iniziative locali di gestione dei rifiuti)	135
Strategie di riduzione dei rifiuti	139

Protezione della biodiversità e conservazione degli ecosistemi	141
Gestione dell'acqua come risorsa	143
Sociale	146
Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)	146
Diritti umani e Condizioni di Lavoro	154
Diversità e inclusione	158
Salute e sicurezza sul lavoro	170
Benessere delle persone	176
Programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti	182
Proposta di valore	185
Appendice	193
Dati e indicatori di performance	193
Tabella di raccordo tra SDGs e indicatori GRI Standard	201
Tabella di raccordo UN Global compact	204
Nota Metodologica	206
Indice analitico GRI	208
Contatti	210

Lettera agli stakeholders

Il comunicato dell'Amministratore Delegato

GRI 2-22

Cari Stakeholder,

viviamo un tempo complesso, in cui la transizione ecologica è al centro del dibattito pubblico, ma troppo spesso affrontata in modo emotivo, ideologico o frammentario. Eppure la questione è chiara: dobbiamo ridurre drasticamente le emissioni climalteranti e farlo in tempi rapidi, se vogliamo consegnare alle generazioni future un pianeta vivibile. Ma dobbiamo anche procedere con razionalità, consapevoli che non esiste una soluzione unica, né un silver bullet capace da solo di risolvere tutto.

Il Gruppo Tosto nasce oltre sessant'anni fa dalla visione industriale di mio padre Walter, che ancora oggi rappresenta un punto di riferimento costante per tutti noi. La sua passione per il lavoro ben fatto, la determinazione e la capacità di innovare sono valori che continuano a guidarci ogni giorno. Per noi, sostenibilità significa concretezza: significa migliorare l'efficienza energetica, investire in innovazione, sviluppare filiere sempre più responsabili, rafforzare le competenze, proteggere l'ambiente e le persone.

Nel 2024 abbiamo proseguito con determinazione lungo questa traiettoria, con la consapevolezza di essere parte attiva della transizione industriale europea. Abbiamo consolidato il nostro impegno nel Global Compact delle Nazioni Unite e dato piena attuazione al Manifesto "Imprese per le Persone e la Società", attraverso azioni misurabili, trasparenti e coerenti.

Questo impegno concreto ha trovato riconoscimenti prestigiosi: nel luglio 2024, abbiamo ricevuto il premio 'Welcome. Working for refugee integration' dall'UNHCR, che celebra le aziende che eccellono nell'inclusione e nell'inserimento lavorativo dei rifugiati. Inoltre, abbiamo conseguito la medaglia Gold di EcoVadis, il riconoscimento più elevato per le performance di sostenibilità aziendale, attestando come il nostro impegno verso l'integrazione sociale e ambientale non sia rimasto una dichiarazione di principio, ma si sia tradotto in risultati tangibili e misurabili.

La nostra storia industriale ci ha insegnato che ogni progetto, ogni cliente, ogni mercato richiede risposte specifiche. Non esiste una ricetta universale. Per questo il Gruppo Tosto ha scelto un approccio tecnologicamente diversificato: dai componenti per il nucleare di nuova generazione ai sistemi per l'idrogeno verde, dalle soluzioni per l'economia circolare alle tecnologie per i combustibili sintetici.

Ciò che per noi conta davvero è l'efficacia delle soluzioni nel ridurre le emissioni, la loro sicurezza operativa e la sostenibilità economica per i nostri clienti.

*Il titolo di questo Report, **Beyond Impact**, racchiude il senso profondo della nostra visione: andare oltre l'impatto numerico, oltre l'adempimento formale, oltre l'immagine. Significa pensare strategicamente al lungo termine e, allo stesso tempo, agire oggi – come individui, come imprese, come sistema – con coerenza e responsabilità. Ringrazio tutte le persone del Gruppo, in Italia, in Romania e in tutte le sedi operative coinvolte in questo percorso, per il lavoro quotidiano e l'impegno costante. È grazie a loro se possiamo affrontare le sfide che ci attendono con serietà e fiducia. Luca Tosto, Amministratore Delegato*



Introduzione

Sustainability Highlights 2024

GRI 2-6

PerformanceEconomiche

Riferimenti SDGs: 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica; 9 – Industria, innovazione e infrastrutture; 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide

Indicatore	u.m.	2024	2024/2023
Ricavi	k€	166.619,48	-6,50%
Valore della produzione	k€	247.489,70	+12,34%
Utile netto	k€	5.146,36	+5,92%
Patrimonio netto	k€	176.958,39	+2,93%
Valore distribuito agli stakeholder	k€	62.768,51	+12,23%

Persone

Riferimenti SDGs: 4 – Istruzione di qualità; 5 – Uguaglianza di genere; 8 – Lavoro dignitoso; 10 – Ridurre le disuguaglianze; 12 – Consumo e produzione responsabili

Indicatore	u.m.	2024	2024/2023
Dipendenti	n.	1.184	+4,2%
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	%	86%	+9,1%
Personale tra i 30 e i 50 anni	%	52%	+13%
Donazioni culturali e sociali	k€	438,23	+77%
Fornitori	n.	2.826	+1,3%
Approvvigionamento da fornitori domestici	%	64	+4%

Pianeta

Riferimenti SDGs: 7 – Energia pulita e accessibile; 12 – Consumo responsabile; 13 – Lotta al cambiamento climatico

Indicatore	u.m.	2024	2024/2023
Consumi energetici	GJ	257.826,81	23.07%
Consumo di elettricità da fonti rinnovabili	MWh	2.120	+2,1%
Emissioni Scope 1 e Scope 2 (location-based)	t CO ₂ eq	17.370,22	21.83%
Emissioni Scope 3	t CO ₂ eq	4.512,92	+9%
Intensità delle emissioni per fatturato	t CO ₂ eq / k€	0.104	+0,97%
Rifiuti	t	4.802,32	-18,37%



Sustainability Path

Anno	Tappe di sostenibilità
1996	Prima certificazione UNI EN ISO 9001
2002	Prima certificazione UNI EN ISO 14001
2012	Adozione del D. Lgs. 231/01 e del Codice Etico ; EcoVadis WT
2015	Prima diagnosi energetica
2017	R&S :energia rinnovabile da biomassa
2019	Certificazione OHSAS 18001 ,Avvio di asilo nido aziendale ,Seconda diagnosi energetica
2020	Certificazione UNI ISO 45001 , Adesione a Hydrogen Europe , EcoVadis Bronze WTB
2021	Istituzione della funzione aziendale per la sostenibilità ,Primo Report di sostenibilità WT e WTB, Primi questionari ESG
2022	Adesione all' UN Global Compact ,Pri- mo Report di sostenibilità Belleli En- ergy CPE , Green Office Manual ,Primo PSCL ,Prima valutazione ESG sulla sup- ply-chain, Rating ESG(CDP, EcoVadis Silver, Synesgy, Open-es)
2023	Primo Report di sostenibilità WTS Gas , Terza diagnosi energetica . Finanzia- mento ESG KPI Linked Loan
2024	Espansione del perimetro di rendicon- tazione, Gold Medal EcoVadis WT, Prima Communication of Progress- UNGC



Principali Eventi 2024

19-21 febbraio

Dal 19 al 21 febbraio Walter Tosto, Belleli, Energy CPE e Maraldi hanno partecipato a *Egyptes 2024* presso l'Egypt International Exhibition Center del Cairo partecipando a dibattiti su temi come la transizione energetica, la sicurezza e la decarbonizzazione.

6 marzo

Visita istituzionale del Ministro dell'Economia e della Finanze *Giancarlo Giorgetti* negli stabilimenti della Walter Tosto di Chieti Scalo.

11 marzo

Presenza della Walter Tosto all'Università dell'Aquila per l'evento "*In fabbrica con le imprese*" manifatturiere.

8 marzo

Presenza all'evento "*For More Women in Nuclear*" promosso dall'Agenzia Internazionale per l'Energia Atomica (IAEA) che mira a promuovere la presenza femminile nel settore nucleare, offrendo occasioni di mentoring e presentazioni di carriere di successo.

14 marzo

Partecipazione a *StocExpo 2024* in cui il serbatoio brevettato "*Sphero*" è stato premiato al *Global Tank Storage Awards 2024* per la categoria "Safety Technology".

15 marzo

Evento conclusivo in Belleli Energy del corso per forgiatori organizzato dall'*Associazione Italiana Metallurgia (AIM)*, con il patrocinio dell'*Associazione Italiana Pressure Equipment (AIPE)*

22 marzo

Presenza *Gasification 2024* a Gand, Belgio.

25 marzo

Presenza a Bruxelles all'*European Industrial Alliance on Small Modular Reactors*, l'evento organizzato dalla Commissione Europea per fare il punto sui progressi nella creazione dell'alleanza industriale europea per gli SMR.

28 marzo

Partecipazione al *People Forum 2024*, organizzato da *Apindustria Confimi Cremona*.

28 marzo

Presenza a "*I Caffè con le Imprese*", la serie di incontri itineranti promossi da Crédit Agricole Italia.

8 aprile

Partecipazione al *Premio Fedeltà al Lavoro e al Progresso Economico* promosso dalla Camera di Commercio di Chieti e Pescara dove è stato premiato il CEO Luca Tosto e una parte di dipendenti assunti da oltre 30 anni.

24 aprile

Presenza al "*Connecting Green Hydrogen MENA 2024*" di Dubai con una specifica sessione di discussione dal titolo "*Innovative Technologies to Enable Storage and Shipping*".

8 maggio

Walter Tosto e Belleli Energy sono stati presenti ad Amsterdam per il *Petrochemical & Refining Congress Europe 2024*.

12 maggio

Manifestazione per la vittoria del campionato del *FCSB*, squadra sponsorizzata dalla Walter Tosto WTB.

13-15 maggio

Presenza del Gruppo Tosto ad Al Khobar per la fiera *Static Arabia*.

29 maggio

Presenza alla 22ª edizione dell'*International Forgemasters Meeting 2024* a Milano.

30 maggio

Presenza alla *1ª Assemblea Generale dell'Alleanza Industriale Europea* sugli Small Modular Reactor. In quell'occasione il VP Nuclear & Big Science Director, Massimiliano Tacconelli, è stato nominato Vicepresidente del TWG3 nell'ambito della supply chain.

5 giugno

Presenza della Walter Tosto e Belleli Energy a Parigi per gli *European Nuclear Suppliers' Days*.

11 giugno

Partecipazione della Walter Tosto all'*AMPP Chapter Italy 2024*, evento internazionale tenutosi a Genova.

14 giugno

Presenza della Walter Tosto al lancio del nuovo manifesto UE per riconoscere l'energia nucleare come una soluzione chiave alle sfide dell'UE.

27 giugno

Presenza al *Breakthrough Energy* a Londra dove abbiamo incontrato Bob Mumgaard, CEO e co-fondatore di Commonwealth Fusion Systems.

29 giugno

Presenza all'inaugurazione di *MAIA (Materiali Avanzati in una Infrastruttura Aperta)* promossa dal Centro Ricerche ENEA.

22 luglio

Cerimonia del completamento dell'imbarco finale dei due segmenti del *Vacuum Vessel* di ITER realizzati da Belleli Energy nell'ambito del contratto siglato tra *Fusion For Energy* ed il consorzio *AMW (Ansaldo, Mangiarotti, Walter Tosto)*.

22 luglio

Assegnazione del riconoscimento "Welcome for refugee integration" da parte dell'UNCHR

5 agosto

Partecipazione di Belleli Energy alla conferenza *PVP (Pressure Vessels and Piping)* organizzata da ASME (American Society of Mechanical Engineers) a Bellevue, Washington.

10 agosto

Premiazione del Ceo Luca Tosto durante la cerimonia della I Edizione del *Premio Federico Valignani*, inserita all'interno della XXIV edizione del *Festival della Lettera d'Amore* a Torrevecchia Teatina.

11-13 settembre Partecipazione all'*Hydrogen Expo 2024* a Piacenza.

17-20 settembre

Presenza a *Gastech Houston 2024* della Walter Tosto e Belleli Energy.

6 settembre

Partecipazione al *World Nuclear Symposium* che si è tenuto a Londra nel Park Plaza Westminster Bridge.

10 settembre

Consegna diplomi ai bambini che hanno terminato il loro percorso didattico all'interno del nido aziendale.

9 ottobre

Visita dei top management internazionale del gruppo *Voestalpine Böhler Welding* presso gli stabilimenti Belleli Energy CPE di Mantova.

11 ottobre

Partecipazione all'*EIC Awards 2024* a Londra.

21-23 ottobre

Partecipazione al decennale dell'*Associazione Italiana Pressure Equipment (AIPE)* in cui il CEO Luca Tosto ha ricevuto il premio come miglior imprenditore della caldareria. La Walter Tosto ha conquistato anche il riconoscimento per il miglior progetto nel settore nucleare.

31 ottobre

Partecipazione alla nona edizione dell'*Italian Business & SDGs Annual Forum*, organizzato da *UN Global Compact Network Italia* a Genova, prendendo parte al tavolo di lavoro "Transizione digitale e sostenibilità economica/ambientale".

31 ottobre

Festeggiamenti negli stabilimenti di Mantova e Hamriyah del *Diwali*, una celebrazione indiana dedicata alla luce, sia fisica che spirituale.

4-7 novembre

Partecipazione ad *ADIPEC 2024* ad Abu Dhabi.

20 novembre

Presenza all'*Energy Forum: "Digitalization and Energy Efficiency"* a Bucarest, organizzato dalla Camera di Commercio Italiana in Romania in collaborazione con *Energynomics*, dove la Sustainability Manager Marzia Mazzoni il tema del legame tra Intelligenza Artificiale (IA), elettrificazione e nucleare nel percorso verso il Net Zero.

21 novembre

Partecipazione alla cerimonia di accettazione dei primi due settori conformi per il progetto *ITER* a Cadarache, in Francia, uno europeo realizzato nell'ambito del contratto tra il consorzio *AMW* (Ansaldo, Mangiarotti, Walter Tosto) e *Fusion For Energy*, e l'altro sudcoreano.

23 novembre

Premiazione della Walter Tosto allo SMAU 2024, evento promosso dalla Camera Di Commercio di Chieti Pescara in collaborazione con l'Agenzia di sviluppo della camera di Commercio di Chieti Pescara.

3 dicembre

Presenza alla giornata annuale dell'*Associazione Italiana Nucleare* (AIN) al teatro Eliseo di Roma, incentrata sul tema del "nuovo nucleare" e delle sue opportunità per l'energia italiana.

3 dicembre

Partecipazione di Belleli Energy CPE alla nona edizione del *MoreJobs Career Day UNIMORE 2024*.

10 dicembre

La Walter Tosto ha sottoscritto il **Local Green Deal** promosso dal Comune di **Pescara** per accelerare la transizione ecologica locale.

Iniziativa parte dell'*Intelligent Cities Challenge* allineata agli obiettivi del *Green Deal* europeo e promosso da *European Innovation Council and SMEs Executive Agency (EISMEA)*.

11 dicembre

Presenza a Vienna presso l'International Atomic Energy Agency (IAEA) per il *Technical Meeting on Developing a Sustainable Nuclear Supply Chain for Near Deployment Reactors* - 18° Edizione dell'evento congiunto Nucleareurope - IAEA.

18 dicembre

Presenza al meeting di fine anno di *Nucleareurope* a Bruxelles, alla presenza del Vice Direttore Generale, DG Energia della Commissione Europea Massimo Garribba e il Responsabile Unità, Net Zero Industries, Prodotti sostenibili e circolari, DG GROW della Commissione Europea *Stefano Soro*.

Valutazioni ESG

Nel corso del 2024, il Gruppo Tosto ha continuato con determinazione il proprio percorso verso la sostenibilità, conseguendo risultati significativi nelle valutazioni ESG (Environmental, Social, Governance) e migliorando sensibilmente le proprie performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

Principali Risultati

EcoVadis – Walter Tosto S.p.A. Walter Tosto S.p.A. ha ottenuto la medaglia d'oro EcoVadis, con un punteggio di 74/100, che la colloca nel 96° percentile. Questo risultato testimonia performance superiori al 96% delle aziende valutate da EcoVadis nel settore della fabbricazione di macchine per impieghi generali.

CDP – Water Security Per la prima volta, è stato completato anche il questionario CDP – Water Security, con un punteggio "C". Le valutazioni confermano un approccio integrato alla sostenibilità ambientale.

UN Global Compact – Communication on Progress (CoP) Il Gruppo ha rinnovato la propria adesione all'UN Global Compact, presentando la nuova CoP 2024 e riaffermando il proprio impegno ai dieci principi in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Altre Valutazioni

Belleli Energy Critical Process Equipment S.r.l. Valutazione ESG "C" (livello soddisfacente) tramite Synesgy in data 5 settembre 2024, valida fino al 5 settembre 2025.

Walter Tosto WTB S.r.l. La società rumena ha ricevuto la medaglia d'argento EcoVadis (66/100), posizionandosi nell'87° percentile. La validità della valutazione è fino al 15 febbraio 2025.

Open-es – Walter Tosto S.p.A. Mantiene un punteggio di 75/100 sulla piattaforma Open-es (aggiornamento al 23 ottobre 2024).



Identità



Missione, visione e valori

GRI 2-23

GRI 2-24

Vision

Affermarci come gruppo industriale di riferimento a livello globale, leader nell'innovazione e nella transizione energetica. Aspiriamo a plasmare il futuro dell'industria, anticipando le sfide del mercato e creando soluzioni all'avanguardia per un mondo più sostenibile.

Mission

Creare valore sostenibile attraverso la gestione strategica e lo sviluppo delle nostre società nei settori dell'energia e della caldareria, valorizzando la qualità del Made in Italy. Puntiamo all'eccellenza operativa, all'innovazione tecnologica e alla responsabilità ambientale e sociale in tutte le nostre attività.

ValoriCondivisi

Eccellenza e Qualità

Perseguiamo i più alti standard in tutti i nostri prodotti e servizi, senza compromessi.

Sicurezza e Sostenibilità

Prioritizziamo la sicurezza in ogni operazione e ci impegniamo per uno sviluppo sostenibile.

Innovazione e Flessibilità

Bilanciamo tradizione e progresso, adattandoci rapidamente alle nuove sfide del mercato.

Sviluppo delle Persone

Investiamo nello sviluppo dei nostri dipendenti e contribuiamo attivamente al benessere delle comunità in cui operiamo.

Integrità e Trasparenza

Operiamo con onestà e chiarezza, promuovendo una comunicazione aperta a tutti i livelli.

Profilo aziendale

GRI 2-1

GRI 2-2

Le aziende del Gruppo Tosto

Questa è la storia del Gruppo Tosto che, sotto la guida esperta del suo fondatore prima, e dell'attuale CEO poi, si è affermato come simbolo di eccellenza tecnologica nella produzione di apparecchiature in pressione di altissima qualità, conquistando un ruolo di rilievo nell'industria italiana e internazionale. Walter Tosto S.p.A. ha vissuto un percorso di crescita significativo nei suoi 64 anni di attività. Fondata come piccola azienda manifatturiera dedicata alla produzione di serbatoi per l'industria agroalimentare locale, ha ampliato gradualmente la propria offerta, includendo serbatoi per GPL e carburanti, fino a specializzarsi nella progettazione e realizzazione di componenti critici per settori strategici come il Petrochimico, Oil & Gas, Power, Food & Pharma e GPL & Fuels. Oggi è riconosciuta a livello globale come protagonista nel settore della caldareria pesante.

L'azienda vanta un fatturato annuo di circa 110 milioni di euro, impiega oltre 500 persone, possiede beni per 200 milioni di euro e riserve pari a 35 milioni. Esporta in 55 paesi e opera attraverso sei stabilimenti situati a Chieti, un laboratorio nel porto di Ortona con accesso diretto al mare e, tramite la controllata Walter Tosto WTB, in due stabilimenti in Romania, a Bucarest e Oltenița, quest'ultimo dotato di un porto privato sul Danubio.

La continua espansione del gruppo è testimoniata dalla creazione di WTS GAS, dedicata alla commercializzazione e distribuzione del GPL, dall'acquisizione di Belleli Energy CPE, azienda di punta nella progettazione e produzione di scambiatori di calore e reattori per l'industria energetica, e dall'ingresso di Seastock, che ha ottenuto il terminal di Depositi Costieri Trieste, rafforzando la capacità di stoccaggio di prodotti petroliferi e olii minerali. Le aziende del Gruppo Tosto si distinguono per la capacità di evolversi con i tempi, confermandosi pionieri nei rispettivi settori e orgogliose dei risultati raggiunti, proiettate con ambizione verso un futuro di ulteriori successi e innovazione.



Storia e traguardi dell'azienda

ANNI 60 e 70



Anni 60 e 70 Fondazione e Primi Passi

Il Gruppo Tosto ha iniziato il suo viaggio nel 1960, quando Walter Tosto fondò un'impresa individuale, dando vita ad una piccola officina specializzata in ringhiere e inferriate nella zona di **Pescara Colli** con un ristretto gruppo di collaboratori. Nel giro di un decennio, la crescita dell'azienda fu notevole, raggiungendo un organico di cinquanta dipendenti. Guidato dalla sua visione lungimirante, Walter Tosto prese la decisione strategica di traslocare l'impresa da Pescara, suo luogo natale, a Chieti, una zona dalle prospettive industriali più promettenti.

Questa scelta si rivelò una mossa vincente, tanto che la sede di **Chieti** è ancora oggi il **centro nevralgico del Gruppo**. L'acquisizione di spazi più ampi e la costruzione di una calandra permisero all'azienda di iniziare la produzione dei **primi serbatoi** per aziende vitivinicole ed oleifici locali. L'azienda, pur mantenendo la sua struttura di ditta individuale, lavorò intensamente, crescendo costantemente grazie alla competenza e alla dedizione del personale selezionato con cura dal Sig. Tosto.

L'azienda rispettò scrupolosamente i propri impegni contrattuali, espandendosi ulteriormente nella produzione di serbatoi per clienti nazionali e reinvestendo gli utili nell'acquisizione di **tecnologie avanzate**.

ANNI 80 e 90



Anni 80 e 90 Innovazione e Crescita

Il **1984** segnò un punto di svolta per il Gruppo Tosto, all'epoca conosciuto come "WTS" (Walter Tosto Serbatoi, ora Tosto S.r.l.). Con un team di oltre 180 dipendenti e un fatturato di diversi miliardi di lire, l'azienda passò da ditta individuale a **società per azioni**. Durante il suo primo decennio come S.p.A., l'azienda si focalizzò sul **mercato italiano**, lanciando il rivoluzionario "**Amico GPL**", un serbatoio brevettato per il Gas di Petrolio Liquefatto.

Questo prodotto innovativo, un piccolo manufatto in pressione a doppia parete per il contenimento di gas GPL, assicurava non solo sicurezza per gli utenti, ma anche **rispetto per l'ambiente**. Questo sviluppo anticipatore sottolinea l'impegno dell'azienda verso la **sostenibilità**, posizionandola come pioniera in questo settore. Nello stesso periodo, l'azienda iniziò anche a produrre i primi **serbatoi GPL di grandi dimensioni**. Nel **1996**, **Walter Tosto** prese una decisione significativa per il futuro dell'azienda: passò la gestione a suo figlio Luca, nominandolo Amministratore Delegato.

Questo cambio di leadership ha rappresentato un passaggio generazionale importante che segnò l'inizio di una nuova fase di sviluppo e direzione strategica. Luca Tosto ha mantenuto l'**approccio pragmatico** e concreto dell'azienda, guidando l'**innovazione** e l'**evoluzione tecnica**. Durante la sua gestione, l'azienda ha ottenuto la prima certificazione di qualità **UNI ENI ISO 9001**.

Dal 2000 al 2020 Espansione del Gruppo

L'ingresso nel terzo ventennio, ha segnato un capitolo fondamentale nella storia del Gruppo Tosto. L'acquisizione e la ristrutturazione nel 2000 dello stabilimento di Ortona, situato nel porto sull'Adriatico, ha migliorato significativamente la logistica e il trasporto di prodotti di grandi dimensioni. Nel 2001, l'acquisizione di Bosco Industrie Meccaniche ha potenziato le capacità aziendali, specialmente nel design e produzione di apparecchiature per il trasferimento di calore.

Il **2002** ha visto altri due sviluppi chiave: l'avvio della **produzione per il settore Oil & Gas** e l'ottenimento della certificazione ISO 14001, affermando l'impegno dell'azienda nella **sostenibilità ambientale**.

Il punto di svolta avvenne però nel 2007, quando la storica società operativa si trasformò in una holding industriale mista, Tosto S.r.l. Durante questo periodo, si assistette alla redistribuzione dei rami operativi in nuove entità, come la **Walter Tosto S.p.A.** e la **WTS Gas S.p.A.**, con la holding che mantenne un ruolo di controllo e coordinamento. Questa nuova struttura organizzativa permise di definire policy e strategie aziendali, garantendo al contempo l'autonomia operativa delle società controllate.

Tale evoluzione segnò un passo significativo nella gestione e nell'espansione del Gruppo, rafforzando la sua posizione sia sul **mercato nazionale** che internazionale.

ANNI 2000 e 2020



Dal 2021 ad OGGI Nuove Frontiere

Nell'ambito di una strategia di **diversificazione orizzontale**, il 29 dicembre **2020**, **Seastock S.r.l.**, appartenente al Gruppo Tosto, ha acquisito un ramo d'azienda, da una procedura di fallimento "in continuazione". Questa acquisizione riguardava un **hub energetico** strategico situato a **Trieste**, proprio sulla banchina del porto industriale. Questo movimento ha non solo salvato la società "Depositi Costieri di Trieste in fallimento", ma ha anche aperto nuove opportunità di crescita e sviluppo per il Gruppo.

L'anno 2022 ha segnato il secondo anno di gestione di questa nuova entità, focalizzandosi sull'ottimizzazione dei processi di deposito. Questo periodo è stato caratterizzato da investimenti significativi in sicurezza, innovazione e tecnologia, fedeli allo stile "Tosto" - un marchio distintivo della filosofia aziendale che enfatizza la qualità e l'innovazione. Queste iniziative rafforzano ulteriormente la posizione del Gruppo Tosto come leader nel settore, evidenziando la sua capacità di adattarsi e prosperare in un contesto di mercato dinamico e in continua evoluzione.

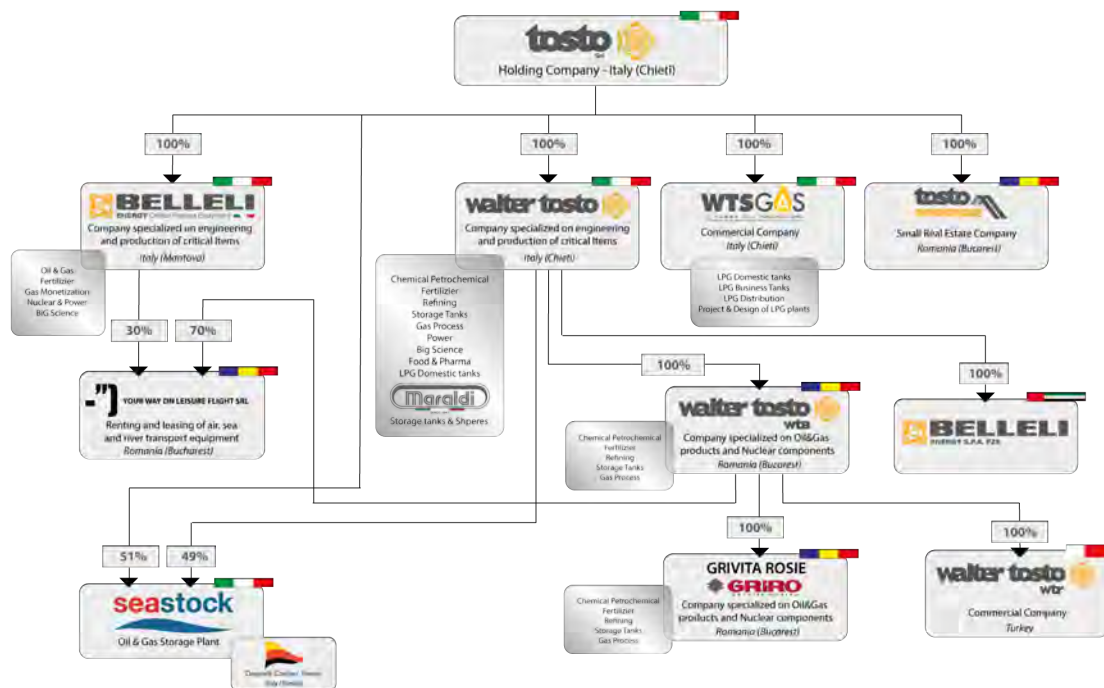
Nel 2024 entra a far parte del perimetro del Gruppo anche la newco **Belleli Energy S.P.A. FZE**, con sede ad Hamryiah negli Emirati Arabi Uniti. L'azienda, in fase di avviamento, al 31/12/2024, **non ha ancora avviato attività produttive**, non avendo raggiunto piena operatività nel corso dell'anno di rendicontazione.

DAL 2021 a OGGI



Organigramma

Attualmente diretto da **Luca Tosto**, il Gruppo Tosto è composto da dodici aziende con sedi sia in Italia che all'estero. Queste aziende, lavorando insieme, generano un **fatturato consolidato** di oltre **166 milioni** di euro e danno lavoro a più di **1.250** persone. Nonostante la varietà e la dispersione geografica, tutte le aziende del Gruppo Tosto condividono una filosofia aziendale comune, focalizzata sullo sviluppo socialmente sostenibile. I pilastri di questa filosofia sono la **qualità**, l'**innovazione**, la **trasparenza** e la **flessibilità**.



CALDARERIA PESANTE

Company specialized on engineering and production of critical Items

Chieti, Italy



Storage tanks & Spheres

Chemical • Petrochemical • Fertilizer • Refining • Storage Tanks • Gas Products • Power • Bio Science • Food & Pharma • LPG • Domestic tanks



Company specialized on Oil&Gas products and Nuclear components

Chemical • Petrochemical • Fertilizer • Refining • Storage Tanks • Gas Process

Bucharest, Romania



Commercial Company
Turkey



Company specialized on engineering and production of critical Items

Oil & Gas • Fertilizer • Gas Monetization
Nuclear & Power • BIG Science

Mantova, Italy



Company specialized on engineering and production of critical Items

Hamriyah, United Arab Emirates



Company specialized in Oil&Gas products and Nuclear components

Bucharest, Romania

COMMERCIALIZZAZIONE E DISTRIBUZIONE GPL

Commercial company Chieti, Italy

LPG Domestic tanks • LPG Business Tanks
LPG Distribution • Project & Design of LPG plants

**STOCCAGGIO DI PRODOTTI PETROLIFERI,
ENERGETICI E OLI MINERALI**

Oil & Gas storage plant
Trieste, Italy

**IMMOBILIARE**

Small Real Estate Company
Bucharest, Romania

ALTRI SERVIZI

Renting and leasing
of air transport equipment
Bucharest, Romania

Settori di Riferimento

GRI 2-6

Il Gruppo Tosto è attivo da oltre sessant'anni nel settore metalmeccanico ed è oggi uno dei principali riferimenti a livello internazionale nella progettazione e realizzazione di apparecchiature in pressione di grandi dimensioni e complessità tecnologica.

Il Gruppo opera con rinomata esperienza nella "caldareria di pregio", che continua a essere un pilastro fondamentale dell'offerta sul mercato internazionale. Il settore della caldareria, riconosciuto dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale come un simbolo dell'eccellenza italiana del Made in Italy nel 2021, è un motore economico impressionante. Con 23.000 dipendenti diretti e ulteriori 30.000 nell'indotto, come evidenziato dai dati forniti dall'AIPE nel 2021, questo settore riflette l'importanza e la maestria della tradizione manifatturiera italiana.

Sulla base dello studio 'Pressure Vessels Market by End-user and Geography - Forecast and Analysis 2021-2025' commissionato alla Technavio e rilasciato nel 2022, il mercato globale dei recipienti a pressione ha vissuto una fase di crescita nel 2020 ed è prevista un'ulteriore crescita fino al 2025. Le prospettive di mercato, sviluppate studiando l'impatto combinato dei fattori che guidano la crescita, insieme alle sfide affrontate dal settore, mostrano un tasso di crescita annuale composto del 4,98% tra il 2020 e il 2025. Il mercato globale dei recipienti a pressione è stato valutato 162,21 miliardi di dollari nel 2020 ed è stimato che cresca fino a 206,81 miliardi di dollari nel 2025. Ciò creerà un'opportunità di crescita incrementale del valore di 44,6 miliardi di dollari tra il 2020 e il 2025, che si traduce in circa il 28% delle dimensioni del mercato nel 2020.

Il mercato dei recipienti a pressione è suddiviso nei seguenti segmenti: power generation, chemicals, oil and gas, e others. I segmenti sono stati classificati in base alla loro dimensione di mercato nel 2020. La generazione di energia è stata il segmento più grande, mentre gli altri costituivano il segmento più piccolo nel 2020. La crescita anno su anno varierà tra un intervallo del 6,23% e del 3,92%, indicando un elemento di volatilità nella crescita complessiva.



L'impatto **ambientale** sul mercato della caldareria pesante

La questione delle **emissioni di carbonio** generate dalla combustione di **combustibili fossili** è stata ampiamente discussa negli ultimi due decenni. Il **Protocollo di Kyoto** è stato il primo **trattato internazionale** firmato nel 1992 per ridurre le emissioni di **gas serra (GHG)**. Tuttavia, esso non è riuscito a raggiungere i suoi **obiettivi**. Dopo anni di sforzi da parte dei paesi delle **Nazioni Unite**, come *Stati Uniti, Francia*, e il *Regno Unito*, più di **187 paesi** hanno firmato la **COP21** in *Francia* nel mese di *dicembre 2015*.

I **firmatari** hanno deciso congiuntamente di limitare il **riscaldamento globale** e di mantenere la temperatura globale entro **1,5 gradi Celsius** sopra i livelli **preindustriali**. **COP21** è stato anche significativo perché per la prima volta le **nazioni ricche** si sono impegnate a raccogliere **\$100 miliardi** ogni anno entro il 2020 per aiutare i **paesi poveri** a trasformare le loro **economie**. Ogni **paese** ha dovuto dichiarare i **passi necessari** per ridurre le **emissioni di gas a effetto serra** e fissare gli **obiettivi** per raggiungerlo. Inoltre, i **firmatari** hanno il **mandato** di rivedere e riferire i **progressi** in pochi anni. Sebbene i **piani** dei singoli paesi per ridurre le emissioni dovrebbero mostrare risultati a **lungo termine**, l'impatto di tali decisioni dovrebbe essere visibile nel futuro a **medio termine**.

Molti **paesi** stanno lavorando per ridurre le **emissioni di gas a effetto serra** riducendo l'uso di **combustibili fossili** e utilizzando **veicoli elettrici (EV)**, **biocarburanti** e **gas naturale** nel settore dei **trasporti**. Nella produzione di **energia**, i paesi dovrebbero espandere l'uso di **energia idroelettrica, eolica, solare e nucleare**. L'eventuale calo della **quota di mercato** di combustibili fossili nella produzione di energia si tradurrà in una corrispondente diminuzione della **domanda di caldaie**. Di conseguenza, anche il **mercato dei sistemi di trattamento dell'acqua delle caldaie** verrà colpito.

Power: Energia Convenzionale, **Nucleare** e Rinnovabile

La crescita del settore **nucleare** è sostenuta dalla sua elevata **affidabilità** nell'offrire un'energia **ininterrotta e continua**, con la capacità di produrre energia durante tutto l'anno. Inoltre, l'**energia nucleare** fornisce elettricità **pulita** e priva di **carbonio**, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di **riduzione delle emissioni di carbonio** per molte nazioni. Per i paesi con basse riserve di **combustibili fossili**, l'energia nucleare è un importante **contributore** alla produzione di energia, poiché il **costo dell'importazione** di combustibili fossili o elettricità sarebbe molto più elevato, portando a una bassa **adozione** di tali alternative.

Pertanto, la crescita nel settore dell'**energia nucleare** si tradurrà in una crescita del **mercato dei recipienti a pressione** durante il periodo di **previsione**. La crescente domanda di fonti di **energia rinnovabile**, come la **geotermia** e l'**eolico**, è guidata dalla loro natura **pulita** e **inesauribile**. Queste fonti non producono **gas serra** né **emissioni tossiche**, contribuendo così a combattere il **cambiamento climatico** e rendendo l'energia rinnovabile una delle fonti di produzione di energia più **affidabili**.

Secondo l'**Agenzia Internazionale per l'Energia (IEA)**, la **domanda globale di elettricità** dovrebbe crescere del **60%-70%** entro il 2040, a causa della **crescita demografica** e della rapida **industrializzazione**. Inoltre, la **volatilità dei prezzi globali** dei combustibili fossili dovrebbe guidare la domanda di fonti di **energia rinnovabile** per la produzione di **energia elettrica** nel periodo di previsione. Di conseguenza, gli **investimenti** in energia **nucleare** ed **eolica** stanno **aumentando significativamente**, contribuendo in modo rilevante alla **crescita del mercato dei recipienti a pressione** nell'**industria energetica europea**.



Idrogeno

L'**idrogeno** è considerato una soluzione promettente per sfruttare l'**energia solare** ed **eolica** in un **combustibile pulito**, *efficiente e versatile*. La sua facilità di **trasporto**, **stoccaggio**, **distribuzione** e **utilizzo** lo rende una **risorsa preziosa**, in quanto è *illimitato e pulito*. Questo elemento può estendere l'uso delle **energie rinnovabili** anche in settori complessi come l'**industria**. Al momento, l'idrogeno costituisce solo circa il **3% del consumo energetico mondiale**, e solo una piccola quantità, circa lo **0,01%**, viene utilizzata come **vettore energetico** (*circa 1000 tonnellate all'anno*). Tuttavia, il crescente interesse per il suo **potenziale** come fonte di **energia pulita** è notevole, poiché può contribuire significativamente alla **riduzione delle emissioni di gas serra**.

L'**adozione su larga scala** dell'idrogeno come **vettore energetico** potrebbe rappresentare una **soluzione importante** per affrontare le **sfide** legate al **cambiamento climatico** e alle **energie sostenibili**. Secondo l'analisi del **Gruppo intergovernativo di esperti sui cambiamenti climatici (IPCC)**, limitare il **riscaldamento globale** a **1,5°C** richiederà l'uso combinato di *nuove e attuali tecnologie*, tra cui l'impiego dell'**idrogeno** insieme all'**eletttrificazione**. Questa prospettiva influenzerà la potenziale **domanda di idrogeno** nel futuro. Si stima che la **domanda globale di idrogeno** aumenterà fino a **650 milioni di tonnellate all'anno**, rappresentando circa il **14% del fabbisogno mondiale di energia**, anche se alcune stime più conservative prospettano una domanda compresa tra **180 e 275 milioni di tonnellate all'anno**. Rispetto alla domanda attuale, ciò corrisponde a un aumento compreso tra il **160%** e il **570%**. Nel **2018**, la **produzione di idrogeno** è stata di circa **115 milioni di tonnellate**, con il **27% prodotto da carbone**, il **70% da gas naturale** e solo l'**1% da elettrolisi**. Solo il restante **2%** è stato prodotto attraverso *altre tecnologie*.

Tuttavia, nonostante le dimensioni ancora ridotte dell'**industria delle celle a combustibile**, si sono registrati notevoli **ritmi di crescita** negli ultimi anni. Con la **domanda di energia** in costante crescita in tutto il mondo, l'**impiego di energia elettrica** sta aumentando significativamente, soprattutto nei **paesi in via di sviluppo**. Questi ritmi di crescita prevedono che la **domanda di energia elettrica** nei paesi in via di sviluppo aumenterà di circa il **400%** entro il **2025**. In questo contesto, le **celle a combustibile** potrebbero svolgere un **ruolo importante**, stimolando ulteriormente la crescente **domanda di idrogeno**.

La **R&S** delle aziende del **Gruppo Tosto** è allineata con le **strategie globali**, come quelle proposte dall'**Agenzia Internazionale per l'Energia (AIE)**, per guidare la transizione verso l'**energia pulita**. Le aziende si impegnano nell'**innovazione** e nella **riforma del mercato** per promuovere **soluzioni sostenibili**, tra cui le **energie rinnovabili**, l'**idrogeno**, l'**economia circolare**, le **soluzioni a basse emissioni di carbonio** e l'**efficienza energetica**.

Commercializzazione e distribuzione **GPL**

La **WTS GAS S.p.A.** opera nella vendita e distribuzione al dettaglio di **GPL (Gas Petrolio Liquefatto)**, un mercato in *crescita* a livello *globale*. Il **GPL**, derivato dalla **raffinazione del petrolio**, è apprezzato per la sua **efficienza energetica** e le **basse emissioni**. Secondo l'ultimo rapporto della **World LPG Association (WLPGA)**, il **mercato globale del GPL** ha superato i **110 miliardi di dollari** nel **2023**, con una **crescita annua** del **4,5%**. Questo trend positivo è guidato dalla **crescente domanda** nei **paesi in via di sviluppo** e dall'adozione di **politiche ambientali più stringenti** nelle **economie avanzate**. In **Italia**, il GPL trova ampio utilizzo nei **trasporti**, nel **riscaldamento domestico** e nell'**industria**.

L'**Unione Nazionale Elettromeccanica (UNEM)** riporta che nel **2023** le **auto a GPL** rappresentavano il **10,2% del parco circolante**, segnando un incremento rispetto al **9% del 2022**. Il settore affronta **sfide** come la necessità di **ammodernare le infrastrutture** e di **educare il pubblico** sui **vantaggi del GPL**. Tuttavia, le **opportunità** sono significative, soprattutto in relazione agli **obiettivi di decarbonizzazione** dell'**Unione Europea**. Un recente studio dell'**Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA)** ha evidenziato come l'uso del GPL possa contribuire a una **riduzione delle emissioni di CO₂** fino al **15%** rispetto ai **combustibili tradizionali** nel settore dei trasporti.



Il **futuro del GPL** in Italia e nel mondo sembra **promettente**, grazie alla sua natura di **combustibile di transizione** verso un'**economia a basse emissioni di carbonio**. Investimenti in **ricerca e sviluppo** stanno inoltre esplorando la **produzione di bio-GPL**, aprendo nuove **prospettive** per il **settore**.

Logistica e dello **stoccaggio** di prodotti energetici

Seastock S.r.l. opera nel settore della **logistica** e dello **stoccaggio di prodotti energetici**, un ambito *cruciale* per l'efficienza della **supply chain energetica globale**. L'azienda svolge un **ruolo chiave** nell'interfaccia tra il **trasporto marittimo, ferroviario e stradale**, offrendo **servizi di collegamento multidirezionale** per i prodotti energetici. Questo **settore** è caratterizzato da una **domanda costante**, data l'importanza **strategica** dei **prodotti energetici** nell'economia mondiale. Secondo l'**International Energy Agency (IEA)**, il **commercio globale di prodotti petroliferi** ha raggiunto **65 milioni di barili al giorno** nel **2023**, sottolineando la necessità di **infrastrutture logistiche efficienti**.

Il settore dello **stoccaggio e della logistica energetica** sta attraversando una fase di **transizione significativa**. Un rapporto di **McKinsey & Company** del **2023** prevede una crescente **domanda di infrastrutture flessibili**, capaci di gestire sia **combustibili tradizionali** che **fonti energetiche alternative**.

Trend principali del settore:

1. **Digitalizzazione:** Implementazione di tecnologie **IoT** e **blockchain** per migliorare **tracciabilità** ed **efficienza operativa**.
2. **Sostenibilità:** Crescente focus sull'adattamento delle **infrastrutture** per gestire **biocarburanti** e **combustibili a basso impatto ambientale**.
3. **Sicurezza:** Investimenti in **tecnologie avanzate** per la **prevenzione di incidenti** e la **protezione ambientale**.

Il **World Energy Council** stima che gli **investimenti globali in infrastrutture energetiche**, inclusi stoccaggio e logistica, raggiungeranno i **1,5 trilioni di dollari annui** entro il **2025**. Questo evidenzia l'**importanza strategica** di aziende operanti in questo settore.

Le sfide future del settore includono:

- Adattamento a **normative ambientali** sempre più stringenti
- Gestione della **volatilità dei mercati energetici**
- Integrazione di **nuove tecnologie** per **ottimizzare le operazioni**

In questo **contesto dinamico**, aziende come **Seastock S.r.l.** si trovano in una **posizione chiave** per contribuire all'**efficienza** e alla **sostenibilità** della **catena di approvvigionamento energetico**. Il settore offre significative **opportunità di crescita e innovazione**, specialmente nell'ottica della **transizione energetica globale** e dell'**ottimizzazione dei processi logistici**.

Infine, il Gruppo ha inoltre ampliato il proprio portfolio di attività attraverso **Your Way On Leisure Flight S.R.L.**, società specializzata nel settore aeronautico che si occupa di attività di noleggio e leasing con macchine e attrezzature di trasporto aereo, trasporti aerei di passeggeri e merci, oltre a servizi di ingegneria e consulenza tecnica aeronautica. Questa diversificazione settoriale testimonia la capacità dell'organizzazione di espandere le proprie competenze tecniche e industriali verso nuovi ambiti di mercato strategici, mantenendo sempre il focus sull'eccellenza manifatturiera e l'innovazione tecnologica.



Modello di business

Modello di business e catena del valore

GRI 2-6

GRI 204-1

La **catena del valore del Gruppo** si articola in un **modello di business integrato** che abbraccia diverse aree di specializzazione nel **settore energetico**.

La **Walter Tosto S.p.A.**, la **Walter Tosto WTB** e la **Belleli Energy CPE S.r.l.** eccellono nella **produzione di componenti ad alta tecnologia** per l'industria energetica, combinando una **gestione strategica dei fornitori** con **processi di produzione avanzati**, **logistica efficiente** e un'attenzione meticolosa alla **qualità e al servizio clienti**. Questa sinergia garantisce la realizzazione di **prodotti sicuri, affidabili e di alta qualità**, contribuendo significativamente alla **transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio**.

Complementare a questo, la **WTS GAS** si focalizza sulla **commercializzazione e distribuzione di GPL**, principalmente destinato alla **combustione e ai processi industriali**. Il suo modello di business si basa su una **rete di distribuzione capillare** e su un'**efficiente gestione logistica**, garantendo **forniture affidabili e sicure** ai clienti finali.

A completare il quadro, la **Seastock** offre **servizi specializzati nello stoccaggio di prodotti petroliferi**, fornendo un **anello cruciale nella catena di approvvigionamento energetico**.

Questa **diversificazione** permette al Gruppo di **presidiare molteplici segmenti della filiera energetica**, dalla **produzione di componenti critici** allo **stoccaggio e distribuzione di prodotti finiti**.

L'**integrazione di queste diverse competenze** crea un **ecosistema aziendale resiliente e innovativo**, capace di **rispondere alle sfide della transizione energetica**. Il Gruppo si impegna costantemente nell'**ottimizzazione dei processi**, nella **riduzione dell'impatto ambientale** e nell'**innovazione tecnologica**, posizionandosi come un **attore chiave nel percorso verso un futuro energetico più sostenibile**.



Supply chain

GRI 204-1

GRI 2-6

Il Gruppo Tosto conferma la propria **filiera** come un pilastro strategico per la competitività, l’eccellenza operativa e la sostenibilità. Con oltre **2.800 fornitori**, la rete di approvvigionamento del Gruppo garantisce standard elevati di qualità e sicurezza, promuovendo innovazione attraverso la condivisione di competenze e tecnologie. Nel 2024, il valore totale degli acquisti di beni e servizi è pari a **€ 120.196.050,46 €**, rappresentando il **65% dei ricavi** del Gruppo, a testimonianza dell’importanza cruciale della supply chain per il successo aziendale.

Performance2024

SDGs	UNGC Principles	KPI	Performance 2024	Note
SDG 8, 12	Principi 1, 2, 6	Valore totale degli acquisti (€)	210.000.000	+3,9% rispetto al 2023
SDG 8, 12	Principi 1, 2, 6	% acquisti mercati domestici	76,2%	+1,4% rispetto al 2023
SDG 8, 12	Principi 1, 2, 6	Numero di fornitori	3.200	+6,7% rispetto al 2023
SDG 8, 12	Principi 1, 2, 6	Audit su fornitori critici (% totale)	90%	+10% rispetto al 2023

Composizione degliAcquisti

La composizione degli acquisti nell'ultimo triennio, con la crescita significativa dei servizi e dei materiali di consumo, testimonia la capacità della supply chain di rispondere efficacemente alle specifiche tecniche delle commesse acquisite, mantenendo al contempo l'impegno verso criteri di sostenibilità e qualità.

Tipologia	2022 (€)	2023 (€)	2024 (€)	% 2024
Materie prime	54.836.714,54 €	144.144.974,36 €	64.288.410,97 €	53%
Materiali di consumo	4.323.196,58 €	24.296.666,19 €	17.446.844,67 €	15%
Servizi	23.998.952,95 €	28.742.193,45 €	33.723.722,24 €	28%
Beni patrimoniali	4.197.874,18 €	5.968.915,70 €	4.737.072,58 €	4%
	87.356.738 €	203.152.750 €	120.196.050 €	

Nell'ambito della categoria merceologica principale, quella delle materie prime, l'acciaio si conferma come il materiale predominante, rappresentando una componente essenziale nelle varie forme di lamiere, forgiati, tubi e profilati.

Gestione Responsabile dei **Conflict Minerals**

Il **Gruppo Tosto** dimostra un impegno significativo nella gestione responsabile della propria **catena di fornitura**, con particolare attenzione alle implicazioni **etiche** e **umanitarie** dei propri **acquisti**. Un aspetto cruciale di questo impegno è l'attenzione dedicata ai cosiddetti "**Conflict Minerals**" - **oro, tantalio, stagno e tungsteno**. Questi materiali sono noti per il loro potenziale ruolo nel finanziamento di **conflitti** in alcune aree del mondo, in particolare in zone di guerra o ad alto rischio.

Per affrontare questa problematica, le aziende del Gruppo hanno implementato rigorosi **protocolli di controllo** sulle **zone di origine** di questi materiali. Questo approccio va oltre il mero rispetto delle **normative**, riflettendo un impegno proattivo verso pratiche di **approvvigionamento etico** e **sostenibile**. L'obiettivo è duplice: garantire la **trasparenza** della catena di fornitura e contribuire attivamente agli sforzi globali per porre fine ai conflitti alimentati dal commercio di questi **minerali**.

Dall'analisi dettagliata degli **acquisti** emerge che l'uso di materiali potenzialmente critici è estremamente limitato. In particolare, si registra solo un acquisto sporadico di **utensili**, come punte da taglio contenenti **tungsteno**, utilizzate in specifiche lavorazioni di scricatura. Questa limitata presenza di "**Conflict Minerals**" nella **catena di fornitura** del Gruppo è il risultato di una strategia consapevole e di una selezione attenta dei **fornitori**.



Promozione della **Sostenibilità** nella **Supply Chain**

A integrazione degli audit tecnici ed economici, Walter Tosto e Belleli Energy CPE hanno avviato nel 2021 un'importante iniziativa volta a promuovere la sostenibilità nella catena di fornitura. Le aziende hanno incoraggiato i fornitori a compilare il questionario Synesgy, accessibile sulla piattaforma digitale CRIF, con l'obiettivo di misurare il grado di allineamento ai criteri ESG (Environmental, Social, Governance).

Obiettivi dell'iniziativa:

- **Motivare** le piccole e medie imprese della supply chain ad adottare pratiche di sostenibilità nel proprio operato.
- **Aumentare la consapevolezza** sui rischi ambientali, sociali e di governance, promuovendo un impegno attivo per la decarbonizzazione delle operazioni e la resilienza della catena del valore.

Al 31 dicembre 2024, l'iniziativa ha raggiunto risultati in forte crescita, segno dell'efficacia del programma e del maggior coinvolgimento della catena di fornitura.

Confronto Annuale – Risultati Iniziativa **Supply Chain ESG**

Indicatore	2023	2024	Variazione %
Fornitori invitati	1 629	1 634	+0,31 %
Fornitori che hanno iniziato la compilazione	96	365	+280,2 %
Fornitori che hanno completato il processo	114	273	+139,5 %

Distribuzione aggregata per **area tematica**

Score ESG – 273 fornitori certificati (Walter Tosto + Belleli)

Area ESG	Distribuzione prevalente	Altre percentuali principali
Business	C: 38 %	B: 20 %, D: 14 %, E: 15 %
Environment	C: 52 %	B: 18 %, D: 22 %, E: 4 %
Social	C: 41 %	B: 12 %, D: 8 %, E: 1 %
Governance	C: 30 %	B: 25 %, D: 29 %, E: 6 %
Score settoriale	C: 41 %	B: 22 %, D: 32 %, E: 0 %

Il significativo incremento dei fornitori coinvolti e certificati conferma l'efficacia del programma e l'attenzione crescente verso criteri ESG lungo l'intera catena di approvvigionamento.

Distribuzione Geografica degli **Acquisti 2024**

La distribuzione geografica degli acquisti del Gruppo Tosto nel 2024 rivela una strategia di approvvigionamento che privilegia fortemente il mercato domestico, pur mantenendo una presenza globale nella sua catena di fornitura. Questa strategia riflette un profondo impegno verso le economie locali e una logica di fornitura "local for local".

È importante notare che, mentre la maggior parte delle società del Gruppo segue questa tendenza di forte approvvigionamento domestico, la Walter Tosto WTB presenta un modello diverso: essa si è rivolta al mercato domestico romeno per un valore pari al 22% del suo approvvigionamento totale.

Area Geografica	Valore (€)	Percentuale
Italia	84.917.105,17	71%
Europa (escl. Italia)	30.437.280,76	25%
Asia	1.591.583,17	1%
Rest of the World	3.250.081,37	3%

Infine, si evidenzia una netta preferenza per fornitori situati in paesi OCSE, che generalmente offrono maggiori garanzie in termini di standard lavorativi, ambientali e di governance.

Acquisti per Area Geografica	Valore (€)	Percentuale
Paesi OCSE	110.528.391,24	92%
Paesi NON OCSE	9.667.659,22	8%

La distribuzione regionale degli acquisti evidenzia la strategia territoriale del Gruppo: il 55% in Lombardia, dove opera Belleli Energy CPE, e il 14% in Abruzzo, sede storica della Walter Tosto, confermando l'approccio che privilegia gli acquisti domestici per entrambe le principali sedi operative.

Regione Italiana	Valore (€)	Percentuale
Lombardia	37.483.446	55%
Lazio	9.462.542	14%
Abruzzo	4.904.994	7%
Campania	2.256.093	3%
Resto d'Italia	14.335.377	21%

Valutazione dei fornitori dellaWalter Tosto S.p.A.



OVERALL SCORE



STATO	TOTALE
A - OTTIMO	4
B - BUONO	34
C - SODDISFACENTE	54
D - SUFFICIENTE	36
E - BASSO	2

Dettagli

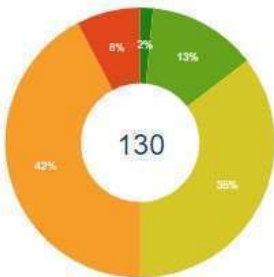
BUSINESS SCORE



ENVIRONMENTAL SCORE



SOCIAL SCORE



GOVERNANCE SCORE

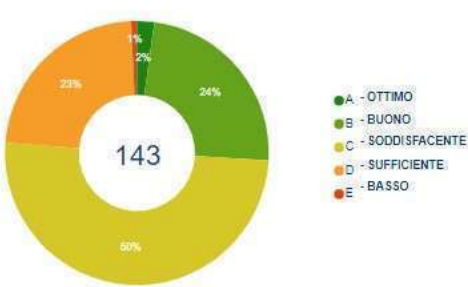


SCORE SETTORIALE



Valutazione dei fornitori dellaBelleli Energy CPE S.r.l.

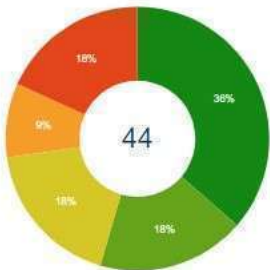




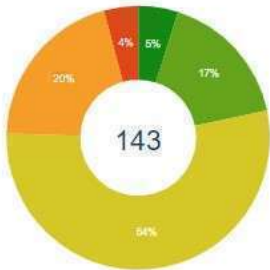
STATO	TOTALE
A - OTTIMO	3
B - BUONO	34
C - SODDISFACENTE	72
D - SUFFICIENTE	33
E - BASSO	1

Dettagli

BUSINESS SCORE



ENVIRONMENTAL SCORE



SOCIAL SCORE



GOVERNANCE SCORE



SCORE SETTORIALE



Processo di qualifica del fornitore

GRI 2-6

Anche nel 2024, in mercati ad alto impatto come **Oil & Gas, Chimico Petrolchimico e Nucleare**, il **Processo di Qualifica** cui si sottopongono le aziende del Gruppo si conferma **essenziale per l'inserimento nelle Vendor List approvate dai grandi gruppi (End User / Main Contractor / Licensor)**. Questo iter **non è un mero adempimento**, ma un vero e proprio **"filtro di eccellenza"**, che seleziona partner in grado di sostenere i valori **HSEQ (Health, Safety, Environment, Quality)** e la **solidità etico finanziaria** delle organizzazioni cui ci si candida.

Fasi del Processo di Qualifica

Il processo inizia con una **verifica approfondita delle capacità tecniche, organizzative e gestionali del fornitore**. Viene posta particolare attenzione al rispetto dei requisiti **HSEQ (Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità)**, all'**affidabilità etica e reputazionale**, e alla **solidità economico-finanziaria**. Questi aspetti sono fondamentali per garantire che i fornitori siano in grado di **mantenere e superare gli standard richiesti** dai principali attori del settore e dalle normative internazionali.

L'obiettivo finale del processo è **selezionare i fornitori più qualificati** che possono garantire non solo la **qualità e la sicurezza dei prodotti**, ma anche una **gestione sostenibile e responsabile delle risorse e delle operazioni**.

Metodologia di Valutazione

Il processo di qualifica si articola attraverso diverse fasi, che includono:

- **Analisi Documentale:** Il fornitore deve presentare una serie di documentazioni, quali **questionari dettagliati e documenti di approfondimento**, che servono a fornire una **panoramica completa delle sue operazioni, politiche e capacità**.
- **Valutazione sul Campo:** Se necessario, viene condotta una **verifica sul campo** per osservare direttamente le **competenze pratiche, le capacità produttive e le infrastrutture del fornitore**. Questa valutazione è spesso condotta da un **team multidisciplinare di esperti** per assicurare una **revisione completa e imparziale**.

Comunicazione dei Risultati

Al termine del processo, il fornitore riceve una **comunicazione ufficiale** dall'**End User / Main Contractor / Licensor**. Questo può essere un **Certificato di Qualifica**, che conferma ufficialmente l'idoneità del fornitore, oppure una **lettera/email** che comunica l'esito del processo.

In alcuni casi, può essere richiesto un **piano di miglioramento**, che include **linee guida specifiche** per le aree in cui il fornitore deve attuare **miglioramenti concreti**.

Questo piano è fondamentale per assicurare che il fornitore non solo **mantenga i livelli di qualità richiesti**, ma si impegni anche in un percorso di **continua evoluzione** e **adattamento alle nuove sfide e requisiti del settore**.

Risultati 2022-2024

Anno	Qualifiche	Audit in loco
2022	83	2
2023	112	3
2024	95	2

Prodotti

GRI 2-6

Le aziende manifatturiere del Gruppo Tosto – **Walter Tosto S.p.A.**, **Walter Tosto WTB S.r.l.** e **Belleli Energy Critical Process Equipment S.r.l.** – rappresentano il cuore tecnologico e produttivo del Gruppo. L'offerta industriale si articola in base ai settori serviti, con una gamma completa di apparecchiature ad alta complessità, progettate e realizzate per impianti strategici su scala globale.

Settori di Specializzazione e **Portafoglio Prodotti**

Area Oil & Gas, Chimico e Petrolchimico

Le aziende manifatturiere del Gruppo Tosto si distinguono per le elevate competenze nella progettazione e realizzazione di **componenti critici per impianti Oil & Gas, chimici e petrolchimici**, operanti ad alta pressione e temperatura. Le aree di specializzazione comprendono processi di **hydrocracking, hydrotreating, desolforazione, trattamento del gas, polimerizzazione**, nonché la realizzazione di **reattori per la sintesi di ammoniaca, metanolo, urea, anidride maleica e ossido di etilene**.

Le società del Gruppo sono in grado di lavorare con i materiali più avanzati del settore, tra cui **acciai basso legati al cromo-molibdeno-vanadio, leghe di nichel, acciai inossidabili e titanio**, e realizzano le proprie apparecchiature secondo i principali codici internazionali di progettazione e fabbricazione, garantendo **elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità**.

Area GPL & Fuels

Oltre alla produzione di apparecchiature complesse e di grande scala, Walter Tosto S.p.A. produce anche **piccoli manufatti in pressione destinati a clienti privati**. Riconoscendo l'importanza di un servizio completo, l'azienda offre una serie di servizi accessori per migliorare l'esperienza del cliente, che includono:

- Trasporto fino al sito di installazione
- Assistenza post-vendita
- Consulenza e intervento in caso di anomalie o malfunzionamenti dei prodotti forniti
- Supervisione durante la fase di installazione
- Formazione del personale dei clienti sull'uso e la manutenzione dei prodotti forniti
- Fornitura di parti di ricambio



Area Food & Pharma

Le competenze specialistiche nella lavorazione dell'**acciaio inossidabile e delle leghe speciali** hanno portato alla creazione, all'interno di Walter Tosto S.p.A., della divisione Food & Pharma, dedicata alla produzione di serbatoi per il contenimento di alimenti e bevande – come succhi, soft drinks, vino e olio – nonché di apparecchiature per l'industria cosmetica, chimica e farmaceutica.

Fondata nel 2000, la divisione è oggi riconosciuta come **partner di riferimento** per importanti aziende operanti nei settori alimentare, delle bevande e della salute, offrendo soluzioni in grado di rispondere a requisiti rigorosi in termini di igiene, **sicurezza** e caratteristiche di processo.

Le specificità di questi settori impongono **standard produttivi molto elevati**: grazie all'esperienza maturata e all'impiego di tecnologie avanzate, Walter Tosto è in grado di realizzare **cisterne e serbatoi ad alta qualità**, dotati di sistemi per la miscelazione, lo scambio termico, la finitura superficiale e la pulizia integrata, conformi ai più severi criteri normativi e operativi.



Business del futuro

La consolidata esperienza del Gruppo Tosto nella **caldareria ad alto contenuto tecnologico**, maturata in settori complessi come l'Oil & Gas e la raffinazione, continua a rappresentare un pilastro competitivo e riconosciuto a livello internazionale. Tuttavia, il contesto globale attuale impone alle imprese industriali un profondo ripensamento delle proprie priorità: la **sostenibilità ambientale**, l'**etica produttiva** e l'**innovazione tecnologica** sono diventati criteri centrali nelle scelte strategiche.

Il mercato, infatti, richiede apparecchiature tecnologiche meno inquinanti e spinge verso la produzione di manufatti innovativi, come le nuove generazioni di impianti nucleari, e i prodotti legati ai settori delle "grandi opere" nell'ambito dell'**energia pulita** e della "**green production**". Il business del Gruppo Tosto ha quindi subito significative **trasformazioni**, soprattutto nell'ultimo decennio, spostandosi **dal settore esclusivo dell'Oil & Gas verso nuovi mercati più sostenibili e ambiti innovativi**.

La Walter Tosto è infatti pronta a intraprendere nuovi percorsi, mantenendo sempre uno sguardo attento sul passato, così da poter trarre vantaggio dall'esperienza accumulata nel corso degli anni.

Un esempio evidente di questo cambiamento è la partecipazione nei progetti di **energia nucleare**, dimostrando l'adattabilità e l'evoluzione continua delle attività dell'azienda, che ha saputo evolversi costantemente. In particolare, la Walter Tosto S.p.A. ha **ampliato la propria gamma di prodotti, innovando i processi produttivi**, e ha acquisito **accesso a nuovi e importanti mercati**.

Power – Energia Convenzionale, **Nucleare** e Rinnovabile

La Walter Tosto S.p.A. si è affermata come produttrice di centrali termoelettriche di ultima generazione basate su diverse tecnologie, inclusi i componenti critici dei circuiti primario e secondario per il trasferimento di calore e i componenti più importanti a supporto della turbina.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza strategica del nucleare quale fonte continua di energia praticamente priva di emissioni CO₂.

Il Gruppo prevede una significativa crescita nel settore nucleare sia nel breve che nel medio-lungo termine. Questa strategia è allineata con gli obiettivi del Green Deal europeo, mirando a contribuire attivamente al raggiungimento delle sue ambiziose mete entro il 2050.

Questa visione strategica unifica l'approccio delle aziende del gruppo verso un futuro energetico più sostenibile

Fusione e fissione **nucleare**

Nel 2024, **Walter Tosto S.p.A.** e **Belleli Energy CPE S.r.l.** si confermano tra i **partner industriali strategici per la filiera nucleare**, in particolare per lo sviluppo delle **tecnologie a fissione avanzata e degli Small Modular Reactors (SMR)**. Questo riconoscimento da parte dei principali player del settore è il risultato non solo di un'eccellente capacità produttiva, ma anche della **competenza ingegneristica nella gestione di progetti complessi e sistemi critici**.

Le due aziende sono oggi coinvolte **direttamente come main contractor** in progetti di nuova generazione, dialogando con i principali operatori di impianti e partecipando alla definizione delle specifiche tecniche fin dalle fasi preliminari.

Sono state avviate **collaborazioni con Vendor internazionali per nuovi impianti nucleari in Europa e Nord America**. In parallelo, sono in corso **processi di qualifica con i principali licenziatari di tecnologie SMR**, con l'obiettivo di **diventare fornitori globali di riferimento per almeno due linee tecnologiche distinte**.

Il processo di selezione è altamente competitivo, richiede investimenti pluriennali e si basa su criteri stringenti di qualità, affidabilità e capacità di delivery. Le attuali previsioni di mercato indicano che gli **SMR saranno una leva chiave per la stabilità energetica** nella transizione verso la neutralità climatica (net-zero), grazie alla loro modularità, sicurezza intrinseca e flessibilità applicativa.

Il **Gruppo Tosto** ha scelto di **anticipare il trend**, investendo in modo mirato in infrastrutture, competenze e innovazione. Questa scelta consente oggi a Walter Tosto e Belleli di **presentarsi pronte a soddisfare la futura domanda industriale** del comparto SMR, affermando un ruolo attivo e competitivo nella **nuova generazione dell'energia nucleare**.

L'approccio congiunto e complementare delle due aziende rafforza la posizione del Gruppo nel panorama internazionale, consolidando una **leadership industriale nel cuore della transizione energetica globale**.



Big Science – Il contributo al **progetto ITER**

Nel 2024, **Walter Tosto S.p.A.** conferma e consolida il proprio ruolo di riferimento nella **fornitura di componenti ad alta complessità per la Big Science**, in particolare nel quadro del progetto **ITER**, il più grande reattore sperimentale a fusione nucleare mai realizzato.

L'impegno del Gruppo Tosto in questo ambito nasce oltre 15 anni fa con **investimenti mirati in tecnologie avanzate e capacità ingegneristiche**, che hanno posto le basi per una presenza industriale stabile nel settore della ricerca nucleare di frontiera.

Nel 2010, il consorzio **AMW** – di cui Walter Tosto è parte – viene selezionato da **Fusion for Energy (F4E)** per la realizzazione del **contributo europeo alla camera da vuoto** di ITER, elemento centrale del reattore Tokamak. Nel 2013, Walter Tosto compie un ulteriore passo strategico con l'**assegnazione di un contratto per lo sviluppo di un prototipo** destinato al progetto ITER, realizzato con tecnologie di modellazione 3D in collaborazione con **Belleli Energy CPE**. L'elevata qualità raggiunta ha permesso al prototipo di essere integrato nella produzione in serie della macchina finale. Questi risultati hanno portato all'**assegnazione di due ulteriori commesse** da parte di F4E, nel 2018 e nel 2021, per la **produzione completa delle 54 cassette del divertore**, uno dei sistemi più complessi e critici dell'intero impianto.

Nel 2023, la leadership industriale di Walter Tosto viene ulteriormente riconfermata con l'acquisizione di un nuovo contratto per la **realizzazione del Neutral Beam Vessel**, componente strategico del sistema di iniezione neutra, con **consegna prevista nel 2029**.

Questi sviluppi testimoniano la **capacità del Gruppo Tosto di affrontare sfide tecnologiche uniche** e di contribuire concretamente all'avanzamento delle tecnologie per la **fusione nucleare**, partecipando attivamente alla costruzione di infrastrutture scientifiche destinate a **trasformare il futuro dell'energia pulita**.

Il coinvolgimento continuativo nel progetto ITER conferma Walter Tosto come **player europeo di primo piano nella Big Science**, al servizio della ricerca, della transizione energetica e dell'innovazione globale.



Altri progetti di **fusione nucleare**

L'**engagement del Gruppo Tosto nel campo della Fusione Nucleare** va ben oltre il Progetto ITER. Nel 2021, la **Walter Tosto** ha acquisito una seconda importante commessa per la fornitura del **vacuum vessel per SPARC**, un progetto in corso di sviluppo negli Stati Uniti da parte di Commonwealth Fusion Systems. Oltre a ciò, è stato completato con successo il processo di qualifica e preselezione per fornire componenti per il **tokamak DTT (Divertor Tokamak Test facility)**, attualmente in costruzione presso l'ENEA di Frascati. Questo progetto è di supporto al **Progetto ITER** e al **progetto DEMO**, entrambi focalizzati sulla realizzazione pratica della fusione nucleare.

Grazie ai successi menzionati, il Gruppo si assicura una **presenza costante e di rilievo** nei progetti di ricerca per la fusione nucleare che proietta il suo impegno **fino al 2029-2030**.

Significativa è stata la fornitura per le casse delle bobine dei magneti toroidali di **JT-60SA**, un avanzato dispositivo di ricerca giapponese che ha recentemente celebrato un grande traguardo scientifico. In risposta ai progetti già acquisiti e alle prospettive di mercato offerte dai settori **Nuclear & Big Science**, il Gruppo Tosto ha intrapreso **ulteriori e rilevanti investimenti**. Questi includono l'acquisizione di nuovi spazi produttivi, la costruzione di nuove palazzine per uffici, l'acquisto di nuovi macchinari e l'implementazione di corsi di formazione specifica.

L'**obiettivo** è incrementare in modo significativo la nostra capacità e competenza per soddisfare le richieste dei clienti.



Il “Modello Tosto” come riferimento europeo nel nucleare

Il **Gruppo Tosto** è stato selezionato come **case study** dalla **Direzione Generale per l'Energia (DG ENER)** della Commissione Europea, riconoscendo la traiettoria di crescita virtuosa che lo ha portato, in pochi anni, a posizionarsi tra i principali **player internazionali nel settore nucleare**.

Il cosiddetto “**Modello Tosto**” si fonda su tre pilastri strategici:

- **Radicamento territoriale** con impatto industriale e occupazionale
- **Collaborazioni strutturate con scuole tecniche e università**
- **Innovazione tecnologica integrata allo sviluppo delle competenze**

La DG ENER auspica che questo modello venga adottato da altre realtà europee, considerandolo un esempio replicabile di **sviluppo sostenibile, inclusivo e competitivo**.

Tale approccio contribuisce alla creazione di un **ecosistema industriale stabile**, in grado di supportare concretamente gli **obiettivi europei per la decarbonizzazione e l'attuazione del programma Net Zero**.



Idrogeno

La **Walter Tosto S.p.A.** si pone come **leader nel processo di transizione verso un'economia a zero e basse emissioni di carbonio**, investendo attivamente in **R&S** per realizzare progetti mirati a contrastare il cambiamento climatico attraverso un **uso responsabile delle risorse**, la loro integrazione, in una logica di **economia circolare**, con altre fonti e con i rifiuti. Una simile evoluzione del business permette alle aziende di contribuire agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** definiti dal **Global Compact delle Nazioni Unite**, a cui il Gruppo Tosto aderisce.

Guardando al futuro, l'azienda per i prossimi anni mira a fornire **componenti innovativi e competitivi** per la produzione di combustibili derivati dall'**idrogeno verde**, come l'**ammoniaca verde** e il **metanolo verde**.

La Walter Tosto S.p.A. sarà coinvolta in tutti gli aspetti tecnici per lo **scale-up delle tecnologie emergenti** per la **produzione e lo stoccaggio di idrogeno** gassoso e liquido. Inoltre, l'azienda ambisce a progettare e realizzare **apparecchiature per processi circolari** come la **gassificazione** e la **pirolisi**, rafforzando il proprio impegno verso la **sostenibilità** e l'**innovazione nel settore energetico**.

Il **commitment aziendale** verso lo sviluppo di soluzioni sostenibili e all'avanguardia si manifesta con il progetto **S.I.H.L.V.A.N.** (*Sulfur-Iodine Hydrogen Loop with Variable Amount and No-emission*), in collaborazione con **Quality Engineering S.r.l.**, per il quale le aziende hanno ottenuto un **contributo pubblico di 6 milioni**.

Il processo su cui sono al lavoro è la **produzione di idrogeno dall'acqua** attraverso la combinazione tra la **desolforazione di prodotti petroliferi** e il **ciclo termochimico di Bunsen** (il ciclo **zolfo-iodio**). L'obiettivo è sviluppare la tecnologia attraverso un **impianto pilota** all'interno del **Parco Scientifico Tecnologico d'Abruzzo** di Chieti, che consentirà la validazione del processo anche in una configurazione che prevede l'**energizzazione da fonti di calore ad alta temperatura**, tipica dei **concentratori solari** e degli **impianti a fissione nucleare**. Infine, la Walter Tosto sta ampliando la propria gamma di prodotti in settori quali **ammoniaca**, **fertilizzanti azotati**, **urea**, **metanolo**, **e-fuel**, **SAF (Sustainable Aviation Fuel)**, settori che rappresentano un **futuro promettente e sempre di maggiore rilevanza** per l'azienda.

La **Walter Tosto S.p.A.** si pone come **leader nel processo di transizione verso un'economia a zero e basse emissioni di carbonio**, investendo attivamente in **R&S** per realizzare progetti mirati a contrastare il cambiamento climatico attraverso un **uso responsabile delle risorse**, la loro integrazione, in una logica di **economia circolare**, con altre fonti e con i rifiuti.



WTS GAS S.p.A. - Soluzioni GPL integrate per un'energia efficiente e sicura

La **WTS GAS S.p.A.** si distingue nel mercato della distribuzione, commercializzazione e stoccaggio del gas GPL grazie alla sua **partnership strategica con la consorella Walter Tosto S.p.A.**, vantando oltre 50 anni di esperienza nei mercati esteri e nazionali.

Il futuro è nelle fonti rinnovabili e di nuova generazione, ambiti in cui il Gruppo Tosto è una forza trainante. Tuttavia, ci sono numerose aziende che ad oggi utilizzano il GPL e che possono rivolgersi ad **un'azienda italiana, con radici in Abruzzo**, che fa parte del gruppo industriale e che **si posiziona in modo innovativo e trasparente** in un mercato spesso statico e poco chiaro.

L'azienda offre una **gamma completa di prodotti e servizi**, tra cui serbatoi interrati "Amico GPL" per abitazioni civili e industriali, progettati conformi alle normative europee, e il **sistema di tele-servizio PEG** per il monitoraggio continuo dei livelli di gas.

La WTS GAS si impegna per la sicurezza e l'affidabilità, fornendo prodotti certificati CE e servizi di assistenza personalizzati. L'offerta comprende anche **servizi digitali avanzati**, come un'area clienti online per la gestione automatica dei servizi e pagamenti.

Un punto di forza distintivo è la **capacità di offrire consulenze specializzate** per la conversione da metano a GPL o il cambio di fornitori, complete di studi di fattibilità e simulazioni di risparmio. **Inoltre, alle realtà produttive che fanno ancora uso del gasolio, l'azienda offre con successo soluzioni di conversione a GPL, contribuendo concretamente ad un upgrade energetico.**

Grazie all'**integrazione verticale** con Walter Tosto S.p.A. e alla trasparenza nei prezzi e alla flessibilità tariffaria, la **WTS GAS si posiziona come un player competitivo e affidabile** nel mercato del GPL domestico e industriale.

La combinazione di **tecnologia avanzata**, servizio rapido e un servizio di **alta qualità**.



Seastock – Evoluzione **logistica** per l'energia del futuro

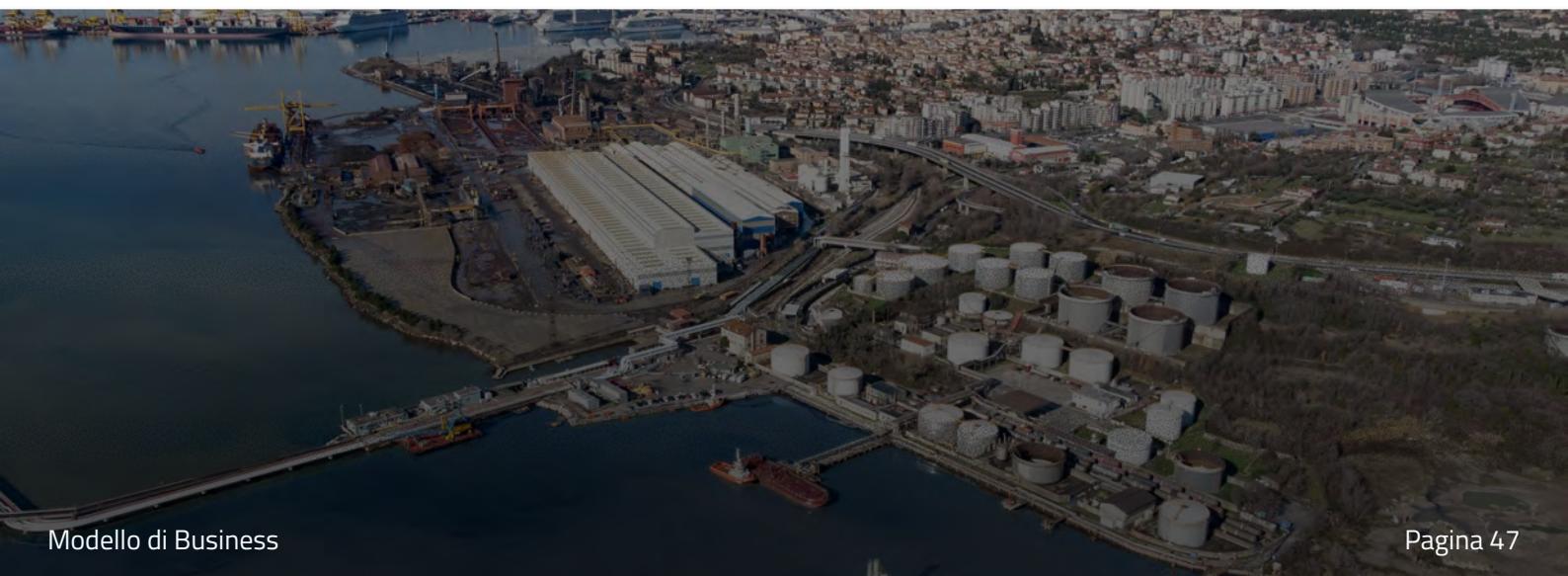
Seastock, società del gruppo Tosto ha ridefinito la sua strategia in linea con le tendenze globali della transizione energetica. Abbandonando i piani iniziali per la fornitura di GNL, l'azienda ha proposto un ambizioso **piano di investimenti** che mira a diversificare i prodotti stoccati e movimentati. Questo piano, che prevede l'estensione della concessione fino al 2060, si concentra sull'adattamento alle future riduzioni nell'uso di combustibili fossili tradizionali e sull'aumento dei biocarburanti. Gli interventi pianificati includono l'ottimizzazione delle infrastrutture esistenti, l'aumento della capacità di stoccaggio e il potenziamento delle capacità di movimentazione annua. Inoltre, Seastock sta valutando l'integrazione dell'idrogeno nelle sue operazioni presso il terminal, evidenziando il suo interesse a promuovere soluzioni energetiche sostenibili e innovative.

Piano di Investimenti 2025-2050: Una Visione di Lungo Termine

Il nuovo piano strategico prevede investimenti complessivi per 23,5 milioni di euro dal 2025 al 2050, articolati in tre macro-aree di intervento che dimostrano l'impegno concreto verso la sostenibilità e la sicurezza operativa. Nel periodo 2023-2025, **Seastock ha già realizzato investimenti per 3,3 milioni di euro in manutenzioni straordinarie, con particolare focus sulla sicurezza dei serbatoi**. Il Comitato Tecnico Regionale ha richiesto l'installazione di doppi fondi su diversi serbatoi, intervento completato al 100% sui serbatoi 1 e 11 nel 2023, e proseguito sui serbatoi I, A e D nel biennio 2024-2025. Questi interventi garantiscono il contenimento sicuro dei prodotti stoccati, elevando gli standard di protezione ambientale. Un elemento distintivo della strategia è la **preparazione alle nuove frontiere energetiche**: entro il 2029 è prevista l'installazione di un sistema di blending OCD-Biodiesel, che permetterà di operare in mercati diversi da diesel e fuel oil tradizionali. Parallelamente, sono pianificate linee di tubazioni dedicate al biodiesel e al POME (Palm Oil Mill Effluent), rafforzando la capacità di gestire biocarburanti sostenibili.

Il piano 2025-2030 prevede il revamping completo della pensilina di carico autocisterne, l'espansione dei punti di carico ferroviario e la costruzione di una nuova pensilina con 2 baie di carico. Questi investimenti incrementeranno significativamente l'efficienza operativa e la capacità di movimentazione, supportando la crescita sostenibile dell'attività. Con una capacità di stoccaggio attuale di 108.266 m³ distribuita su 18 serbatoi operativi (10 per diesel, 7 per fuel oil HFO, 1 per biodiesel), Seastock gestisce una capacità massima di movimentazione di 446.089 tonnellate/anno per il diesel e 174.011 tonnellate/anno per il fuel oil. Nonostante le sfide del mercato, l'azienda ha mantenuto la propria operatività concentrandosi su clienti strategici nel settore della distribuzione di carburanti.

Questi cambiamenti non solo miglioreranno l'efficienza operativa e la sicurezza ambientale, ma creeranno anche nuove opportunità di lavoro, dimostrando l'impegno di Seastock verso una crescita sostenibile e allineata con gli obiettivi di decarbonizzazione definiti dal Global Compact delle Nazioni Unite, a cui il Gruppo Tosto aderisce.



Clienti e Licensors

GRI 2-6

Il Gruppo Tosto ha sviluppato una strategia articolata per raggiungere e servire efficacemente le entità a valle della propria catena del valore, operando attraverso diversi canali di distribuzione e tipologie di clienti che si estendono lungo l'intera filiera energetica e industriale.

La catena del valore del Gruppo si articola in un modello di business integrato che abbraccia diverse aree di specializzazione nel settore energetico. Le aziende più rilevanti del Gruppo eccellono nella produzione di componenti ad alta tecnologia per l'industria energetica, combinando una gestione strategica dei fornitori con processi di produzione avanzati, logistica efficiente e un'attenzione meticolosa alla qualità e al servizio clienti. Questa sinergia garantisce la realizzazione di prodotti sicuri, affidabili e di alta qualità, contribuendo significativamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Tipologie di clienti e segmentazione a valle

I clienti del Gruppo operano principalmente nei settori Oil & Gas, Raffineria, Chimico e Petrolchimico, Fertilizzanti ed Energia, e possono essere categorizzati in tre gruppi principali che rappresentano diversi livelli della catena del valore a valle.

Gli **End User** rappresentano le aziende che utilizzano direttamente i prodotti e le attrezzature fornite dal Gruppo Tosto nelle loro operazioni. Questo segmento include le Compagnie di Esplorazione e Produzione (E&P), che operano nell'upstream del settore energetico, gli Operatori Midstream che si occupano del trasporto e dello stoccaggio di idrocarburi, le Aziende di Raffinazione che trasformano il petrolio grezzo in prodotti finiti, i Produttori Petrolchimici che utilizzano derivati petroliferi per la produzione di materiali plastici e chimici, e le Aziende di Servizi e Generazione di Energia che forniscono energia elettrica e termica ai consumatori finali.

I **Main Contractor** o **EPC** (Engineering, Procurement, and Construction) costituiscono il secondo segmento strategico della clientela a valle. Queste aziende gestiscono progetti su larga scala, fornendo soluzioni complete dalla progettazione iniziale alla messa in servizio. Si caratterizzano per la gestione completa dei progetti, le competenze ingegneristiche avanzate, i servizi di approvvigionamento specializzati, la gestione della costruzione e la capacità di offrire soluzioni integrate e progetti chiavi in mano.

I **Licensors** rappresentano il terzo segmento cruciale, costituito da aziende che possiedono proprietà intellettuali, come tecnologie, brevetti o processi proprietari, che vengono concessi in licenza ad altre aziende del settore. I Licensors svolgono un ruolo cruciale nella diffusione di tecnologie all'avanguardia e processi innovativi lungo tutta la catena del valore.

Complementare alla strategia industriale, WTS GAS si focalizza sulla commercializzazione e distribuzione di GPL, principalmente destinato alla combustione e ai processi industriali. Il suo modello di business si basa su una rete di distribuzione capillare e su un'efficiente gestione logistica, garantendo forniture affidabili e sicure ai clienti finali. Nel contesto più ampio del Gruppo, WTS GAS ha intensificato nel 2024 la sua specializzazione su clienti business e industriali, acquisendo clienti che hanno apprezzato la professionalità e l'eccellenza tecnica dell'offerta.

Seastock offre servizi specializzati nello stoccaggio di prodotti petroliferi, fornendo un anello cruciale nella catena di approvvigionamento energetico a valle. I principali clienti di Seastock sono rappresentati da operatori che operano nel segmento della distribuzione di carburanti. L'azienda ha pianificato investimenti significativi per l'ottimizzazione delle infrastrutture esistenti, l'aumento della capacità di stoccaggio da 95.000 a 140.000 mc, e il potenziamento delle capacità di movimentazione annua da 600.000 a oltre 900.000 tonnellate. Inoltre, Seastock sta valutando l'integrazione dell'idrogeno nelle sue operazioni presso il terminal, evidenziando il suo interesse a promuovere soluzioni energetiche sostenibili e innovative.

Presenza Globale

Riconosciute e rispettate a livello globale, la Walter Tosto, la sua controllata Walter Tosto WTB e la Belleli Energy CPE sono presenti nelle "vendor list" dei clienti più importanti in tutto il mondo. Nonostante l'incrementata presenza di produttori da paesi a basso costo, le aziende hanno mantenuto la loro posizione di leader, puntando su qualità, affidabilità, solidità finanziaria e puntualità di consegna. Con una quota di esportazione che supera il 95% della produzione, le aziende dimostrano un forte orientamento internazionale, essendo conosciute e stimate globalmente. I loro prodotti e servizi, destinati ai settori Oil & Gas, petrolchimico e power, raggiungono ogni angolo del mondo dove vi sia necessità di costruire nuovi impianti o sostituire componenti esistenti. L'analisi dei mercati di sbocco, basata sulla media percentuale degli ultimi 3 anni, rivela una presenza significativa e diversificata. Questa distribuzione geografica sottolinea la capacità delle aziende di operare su scala globale, con una forte presenza nei mercati tradizionali come Europa e Nord America, e una crescente penetrazione in mercati emergenti come Asia e Medio Oriente. Particolarmente notevole è la presenza in Uzbekistan (18,4%), che rappresenta un mercato strategico in crescita.





GRI 2-29

GRI 2-25

GRI 2-26

Fidelizzazione dei Clienti

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno costante verso l'eccellenza nel prodotto e nei servizi correlati. La **soddisfazione dei clienti** rimane al centro della strategia aziendale, come evidenziato da diversi indicatori chiave di performance.

Per le aziende del settore della caldareria pesante, un aspetto particolarmente significativo del successo è rappresentato dalle numerose **Appreciation Letter** ricevute dai clienti. Queste comunicazioni spontanee offrono un feedback diretto e qualitativo, confermando l'alta qualità dei prodotti e servizi offerti. L'**assenza di reclami formali** nel corso dell'anno è un'ulteriore testimonianza della capacità dell'azienda di soddisfare e superare le aspettative dei clienti. L'azienda mantiene la prassi di organizzare sessioni di incontro dedicate con i clienti per valutare le prestazioni aziendali. Questi incontri, seguiti da analisi interne approfondite, consentono di definire strategie mirate per il miglioramento continuo e per anticipare le esigenze future del mercato.

La WTS GAS, in costante crescita, acquisisce numerosi nuovi clienti ogni anno, i quali vengono successivamente contattati attraverso telefonate di customer satisfaction. L'azienda è costantemente impegnata nella creazione di una relazione di fiducia con i propri clienti, ascoltando attentamente i feedback e lavorando per migliorare l'esperienza complessiva del cliente. Un'iniziativa di particolare rilievo è la **tessera fedeltà virtuale "Club WTS Gas"**, riservata ai clienti privati. Questa permette di accumulare punti tramite i consumi, la fedeltà all'azienda e alcune attività virtuose come rifornimenti di maggior quantità di GPL e l'inserimento di letture del contatore sull'area clienti del sito. I punti possono essere trasformati in litri omaggio di GPL o premi, come soggiorno gratuiti tramite il partner [ipervacanze.it](#). Un elemento che permette di ottenere punti extra è la compilazione di un questionario su diversi aspetti dell'azienda, che nel 2024 è stato completato da **circa 1000 clienti** con risultati eccellenti: voto medio di **7/10** e ben **700 valutazioni con il massimo punteggio di 10/10**.

Il feedback positivo costante e la fidelizzazione dei clienti confermano la **posizione di leadership** del Gruppo Tosto nel settore. Le aziende del gruppo continueranno a monitorare attentamente la soddisfazione dei clienti, adattando e migliorando costantemente i processi per mantenere gli alti standard che le contraddistinguono.

Certificazioni

GRI 2-26

GRI 416-1

GRI 2-25

Il **Gruppo Tosto** si distingue nel settore della **caldareria pesante** non solo per la sua **dedizione alla soddisfazione del cliente**, ma anche per l'impegno verso la realizzazione di **apparecchi in pressione** che rispondano pienamente agli scopi per cui vengono creati. Questo obiettivo si traduce in un **rigoroso rispetto dei requisiti tecnici applicabili** durante ogni fase del processo produttivo, assicurando così che ogni apparecchio sia non solo efficace ma anche **sicuro per l'uso previsto**.

La **conformità dei prodotti finiti** è verificata attraverso un accurato **processo di certificazione**, condotto da **organizzazioni esterne** di rilievo nazionale e internazionale. Queste certificazioni non sono semplici riconoscimenti formali; esse rappresentano una **garanzia fondamentale di sicurezza, standardizzazione e affidabilità** per i clienti e per il mercato. Il mantenimento di tali certificazioni dimostra che il **Sistema di Qualità aziendale di Walter Tosto** è robusto e affidabile, capace di assicurare che ogni prodotto rispetti i **rigorosi standard** richiesti dalle normative tecniche pertinenti.

Un pilastro di questa strategia qualitativa è rappresentato dalla **certificazione ISO 9001**, standard riconosciuto globalmente che attesta l'efficacia del **sistema di gestione della qualità**. Dal 1995, la Walter Tosto S.p.A. ha implementato un sistema che non solo soddisfa, ma spesso **supera gli standard richiesti dalla certificazione**, enfatizzando il suo **impegno a lungo termine per l'eccellenza operativa e la qualità del prodotto**.

L'approccio del Gruppo alla **qualità** e alla **conformità** è quindi un elemento chiave della sua **identità** e del suo **successo**, permettendo a tutte le aziende di distinguersi come **partner fidato**, non solo per la **superiorità tecnica** dei suoi prodotti, ma anche per la responsabilità nel garantire la massima **sicurezza e affidabilità** in ogni aspetto della produzione.

Certificazioni di Gestione e Qualità

ISO 9001:2015 e ISO 3834-2:2006: Queste certificazioni attestano l'adozione di **sistemi di gestione della qualità e specifici requisiti per la saldatura dei materiali metallici**. L'approccio rigoroso alla qualità è applicato in tutte le operazioni, assicurando che ogni fase della produzione sia conforme agli **standard internazionali più elevati**.

ISO 14001:2015: Certifica l'**impegno del Gruppo nella gestione ambientale**, garantendo che tutte le operazioni siano condotte in modo sostenibile, **minimizzando l'impatto ambientale** e migliorando continuamente le **prestazioni ecologiche**.

ISO 45001:2018: Questa norma riguarda la **gestione della sicurezza e della salute sul lavoro**, confermando che il Gruppo adotta **pratiche di lavoro sicure**, proteggendo così i propri dipendenti e minimizzando i **rischi occupazionali**.

Certificazioni Tecniche e di Sicurezza

Certificati ASME (U, U2, U3, N, S): Il Gruppo è autorizzato a progettare e produrre una varietà di **apparecchiature a pressione**, inclusi componenti per il **settore nucleare** e caldaie per la **produzione di energia**, secondo le severe norme del **codice ASME**. Queste certificazioni dimostrano la **capacità tecnica del Gruppo** di soddisfare le esigenze complesse di un **mercato globale**.

SELO: Con questa certificazione, il Gruppo è autorizzato a fabbricare **apparecchiature a pressione e caldaie** conformi agli **standard di sicurezza richiesti dal mercato cinese**, un elemento essenziale per l'**espansione nel mercato asiatico**.

KGS (Corea del Sud): Certificazione rilasciata dall'ente Korean Gas Safety Corporation che abilita il Gruppo alla **fabbricazione e commercializzazione di apparecchiature a pressione** destinate al **mercato sudcoreano**, assicurando la **conformità agli standard di sicurezza locali**.

PED Modulo H1: Attesta la capacità del Gruppo di rispettare le **direttive europee sugli apparecchi a pressione**, garantendo che i prodotti siano **sicuri e affidabili** per il mercato europeo.

Riconoscimenti da Enti Normativi

Certificazioni National Board (R e NB): Queste autorizzazioni consentono al Gruppo di eseguire **riparazioni e modifiche su componenti pressurizzati** e di registrare tali articoli secondo gli standard del **National Board**, assicurando la **massima sicurezza e conformità**.

Certificazioni Ambientali e di Sostenibilità Energetica

ISCC (International Sustainability and Carbon Certification): È un sistema approvato dalla Commissione Europea per la **certificazione dei combustibili sostenibili** e della produzione di energia elettrica, in linea con i requisiti di sostenibilità e di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) previsti dalla Direttiva RED II. La certificazione, ottenuta da **Seastock S.r.l.**, garantisce la **tracciabilità lungo l'intera filiera dei biocarburanti** e delle relative materie prime, assicurando la conformità a standard ambientali europei.

SNC (Sistema Nazionale di Certificazione dei biocarburanti e dei bioliquidi): Il sistema obbligatorio italiano di certificazione di sostenibilità, che riguarda l'intera catena di produzione e distribuzione dei biocarburanti, dalla **coltivazione delle materie prime** alla loro **trasformazione e commercializzazione**. La certificazione in capo a Seastock riguarda in particolare lo **stoccaggio e la commercializzazione dei bioliquidi**, secondo il **D.M. 14.11.2019**, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione previsti dalla normativa nazionale.

Sinergie

GRI 2-28

GRI 2-6

Il Gruppo Tosto ha sviluppato nel corso degli anni un articolato sistema di relazioni strategiche che riflette la complessità e la diversificazione delle sue attività industriali, testimoniando un approccio proattivo alla partecipazione negli ecosistemi di riferimento a livello locale, nazionale e internazionale.

Iniziative e programmi internazionali

L'impegno verso la sostenibilità globale trova la sua massima espressione nell'adesione al **UN Global Compact delle Nazioni Unite**, sottoscritta nel 2022, che rappresenta il quadro di riferimento fondamentale per l'integrazione dei dieci principi universali nelle politiche e nelle pratiche operative di tutte le società del Gruppo. Nel settore nucleare, la sottoscrizione del **Net Zero Nuclear Industry Pledge** alla COP28 di Dubai nel 2023 rappresenta un impegno concreto per contribuire alla triplicazione della capacità nucleare globale entro il 2050. Per l'idrogeno, la partecipazione all'**Hydrogen Technology Collaboration Programme (TCP)** dell'Agenzia Internazionale dell'Energia supporta lo sviluppo tecnologico globale.

Partnership commerciali e alleanze tecnologiche

La strategia energetica del Gruppo si concretizza attraverso partnership commerciali strategiche e modelli innovativi di collaborazione. Dal 2023 Walter Tosto è partner di Newcleo per lo sviluppo di reattori modulari raffreddati a piombo (Small Modular Reactors), contribuendo non solo come fornitore ma anche attraverso un innovativo meccanismo di work for equity che valorizza le competenze ingegneristiche del Gruppo come forma di investimento diretto. Questa alleanza rappresenta un investimento tecnologico di frontiera e testimonia la volontà del Gruppo di integrare innovazione, sostenibilità e modelli finanziari evoluti nella transizione energetica.

Network e alleanze europee

L'ecosistema dell'idrogeno vede il Gruppo attivamente coinvolto attraverso **Hydrogen Europe**, che lo posiziona al centro delle strategie europee per l'idrogeno verde, e l'**European Clean Hydrogen Alliance** per l'accelerazione dell'adozione dell'idrogeno a zero emissioni. **Waterstofnet**, il network belga dell'idrogeno, completa questo panorama tecnologico avanzato. La transizione energetica è supportata dalla partecipazione a **Dii Desert Energy** (precedentemente Desertec Industrial Initiative), che raggruppa oltre 126 aziende da 36 paesi per lo sviluppo di energia pulita dai deserti.

Agenzie ed enti pubblici

Le relazioni istituzionali vedono il Gruppo collaborare con **Fusion for Energy (F4E)**, l'Agenzia Europea per l'Energia da Fusione, per partnership strategiche su progetti come ITER. Il riconoscimento istituzionale emerge dal caso studio della Commissione Europea DG ENER per il "modello Tosto" di sviluppo sostenibile nel settore nucleare. La collaborazione con **ENEA** si focalizza sui progetti di fusione nucleare come il DTT, mentre il **CNR** - Consiglio Nazionale delle Ricerche rappresenta un partner strategico per la ricerca scientifica e tecnologica.

Associazioni di settore

Il Gruppo Tosto partecipa attivamente a numerose associazioni di settore, consolidando il proprio posizionamento nei mercati strategici e contribuendo allo sviluppo di reti di confronto e rappresentanza. Nel settore nucleare e del pressure equipment, il Gruppo aderisce all'**Associazione Italiana Nucleare (AIN)** per attività di advocacy e networking specializzato. È inoltre membro dell'**American Society of Mechanical Engineers (ASME)**, punto di riferimento per la standardizzazione internazionale nel campo nucleare e dei recipienti a pressione. A livello nazionale e internazionale, partecipa all'**Associazione Italiana Pressure Equipment (AIPE)** e all'**Asociația Română Pressure Equipment (ARPE)**, entrambe centrali per il core business manifatturiero.

Nel comparto delle energie rinnovabili, il Gruppo è rappresentato all'interno dell'**Associazione Consumatori e Produttori Energie Rinnovabili (ACEPER)**, che si occupa della promozione e tutela delle fonti energetiche pulite. Per quanto riguarda innovazione e ricerca, l'azienda è affiliata all'**Associazione Italiana di Ingegneria Chimica (AIChE)**, con l'obiettivo di contribuire all'evoluzione dei processi chimici in ottica sostenibile. Infine, sul piano della rappresentanza territoriale e dell'imprenditorialità, il Gruppo è attivo in **Confimi Industria Abruzzo**, riferimento per le piccole e medie imprese del territorio, e in **Assocostieri**, per le attività legate allo stoccaggio, attraverso la società Seastock.

Istituti di ricerca e **formazione**

L'eccellenza tecnica nelle tecnologie di giunzione è supportata dalla collaborazione con **The Welding Institute (TWI)**, uno dei più prestigiosi istituti di ricerca mondiali per la saldatura, e con l'**Istituto Italiano della Saldatura (IIS)**, fondamentali per i settori nucleare e pressure vessel.

Consorzi e parchi **tecnologici**

La ricerca applicata trova espressione attraverso il Consorzio CALEF per l'open innovation nel campo della saldatura e del trattamento dei materiali metallici, e il Parco Scientifico e Tecnologico d'Abruzzo come hub per tecnologie avanzate incluso il progetto S.I.H.L.V.A.N. per la produzione di idrogeno.

Osservatori e camere di **commercio**

Il legame territoriale si manifesta attraverso la partecipazione all'**Osservatorio sulla Rendicontazione di Sostenibilità delle Aziende abruzzesi (O.R.S.A.)** dell'Università "G. d'Annunzio", che posiziona il Gruppo come best practice regionale. Le attività sono supportate dalla **Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Chieti Pescara** a livello territoriale e dalla **Camera di Commercio Italiana per la Romania** per le attività internazionali di Walter Tosto WTB.

Eventi e assembly **specializzati**

La partecipazione attiva al **1st EU Small Modular Reactor Assembly** testimonia il riconoscimento della competenza tecnica del Gruppo nelle tecnologie SMR europee. Questo sistema integrato di relazioni strategiche dimostra come il Gruppo Tosto utilizzi strumenti diversificati non come mere appartenenze formali, ma come leve strategiche per influenzare le politiche di settore, accedere a reti di innovazione, sviluppare standard tecnici e costruire alleanze operative.

L'approccio olistico alle tecnologie energetiche pulite - nucleare e idrogeno in primis - posiziona il Gruppo come protagonista della transizione energetica globale, mentre il radicamento territoriale e l'eccellenza manifatturiera garantiscono solidità operativa e legittimazione sociale.



Governance

Governance aziendale e scopo aziendale

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

GRI 2-16

GRI 2-17

GRI 2-18

GRI 405-1

Struttura delle Governance

Il **sistema di governance delle Società del Gruppo Tosto** è fondamentale per garantire una gestione **efficace, etica e responsabile** delle attività aziendali. Esso è strutturato in conformità alle **normative vigenti** e alle **regole applicabili al settore** in cui le Società operano, basandosi sui principi contenuti nei rispettivi **Codici Etici**.

Le governance aziendali si fondano sull'aderenza a standard internazionali riconosciuti, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, le Convenzioni fondamentali dell'ILO e i dieci principi etici globali del Global Compact delle Nazioni Unite.

Questi standard promuovono il **rispetto dei diritti umani**, la **tutela dell'ambiente**, i **diritti dei lavoratori** e la **lotta alla corruzione**.

Di seguito si riportano i dettagli della composizione degli organi di governo delle principali società del Gruppo.



Tosto S.r.l. – Governance e Composizione del Consiglio di Amministrazione

Nomina e durata del mandato

Il Consiglio di Amministrazione della Tosto S.r.l. è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 6 maggio 2013, con mandato a tempo indeterminato. Il 18 maggio 2013 il CdA ha altresì conferito l'incarico di Amministratore Delegato a Walter Tosto e a Luca Tosto, incarichi da allora costantemente rinnovati. L'organo di revisione contabile è PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Composizione del CdA

Nome e Cognome	Carica	Data nomina
Walter Tosto	Presidente del CdA; Amministratore Delegato	6 mag 2013
Luca Tosto	Consigliere; Amministratore Delegato	6 mag 2013
Monica Tosto	Consigliere	6 mag 2013
Maria Luisa De Luca	Consigliere	6 mag 2013

Diversità di genere

Genere	Membri	%
Donne	2	50 %
Uomini	2	50 %

Riunioni e partecipazione

Anno	Numero riunioni CdA	Tasso di partecipazione medio
2024	8	75 %

Distribuzione per fasce d'età (GRI 405 1)

Fascia d'età	Membri	%
< 30 anni	0	0 %
30–50 anni	0	0 %
> 50 anni	4	100 %

▪ **Età media:** 67,5 anni



Walter Tosto S.p.A. – Governance e Pratiche di Trasparenza

Nomina e durata del mandato

Il Consiglio di Amministrazione di Walter Tosto S.p.A. è stato eletto dall'Assemblea dei Soci il 13 luglio 2020 con un mandato triennale inizialmente in scadenza al 31 dicembre 2022. In sede di rinnovo assembleare il mandato è stato prorogato di ulteriori tre anni. L'8 agosto 2020 il CdA ha conferito i poteri di Amministratore Delegato a Walter Tosto e a Luca Tosto, incarichi anch'essi rinnovati in parallelo al rinnovo del Consiglio. L'organo di revisione contabile è PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Composizione del CdA

Nome e Cognome	Carica	Data nomina
Walter Tosto	Presidente del CdA; Amministratore Delegato	13 lug 2020
Luca Tosto	Consigliere; Amministratore Delegato	13 lug 2020
Emanuela Tosto	Consigliere	13 lug 2020

Pratiche di trasparenza

Pratica	Frequenza
Riunioni del CdA	Almeno trimestrale
Questionario sul conflitto di interessi	Annuale

Partecipazione e riunioni

Anno	Riunioni CdA	Tasso di partecipazione
2024	9	100 %

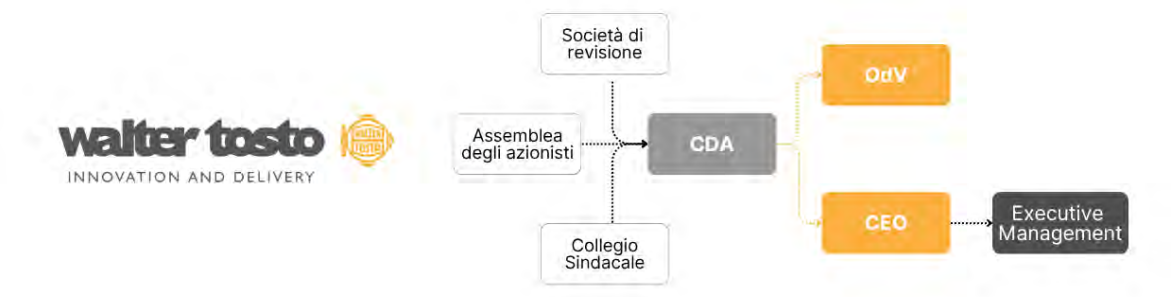
Diversità di genere

Genere	Membri	%
Donne	1	33,33 %
Uomini	2	66,67 %

Distribuzione per fasce d'età (GRI 405 1)

Fascia d'età	Membri	%
< 30 anni	0	0 %
30–50 anni	1	33,33 %
> 50 anni	2	66,67 %

■ **Età media:** 63 anni



Walter Tosto WTB – Governance e Delega dei Poteri

Nomina e durata del mandato

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato originariamente nominato nel 2021 e confermato per l'anno 2024 con deliberazione dell'Assemblea dei Soci del **6 ottobre 2023**.

Successivamente, in data **28 ottobre 2024**, l'Assemblea ha rinnovato gli amministratori anche per l'esercizio **2025**.

Il **29 novembre 2024**, il CdA ha deliberato la conferma delle **deleghe già attribuite**, mantenendo inalterata la ripartizione dei poteri tra i componenti.

L'organo di revisione contabile è FINEXPERT – BOSCOLO AUDIT AND ADVISORY S.R.L. (Crowe Global).

Composizione del CdA

Membro	Carica	Nomina
Fabio Scipione	Presidente del CdA	15 ott 2021
Luca Tosto	Consigliere	15 ott 2021
Luca Pierfelice, CFO	Consigliere; Chief Financial Officer Gruppo	15 ott 2021

Nota: il CFO rappresenta gli interessi di un gruppo più ampio di stakeholder all'interno del CdA, apportando una prospettiva finanziaria e strategica alle deliberazioni del Consiglio.

Delega di poteri (31 ottobre 2023)

Membro	Poteri principali
Fabio Scipione	▪ Ordinaria amministrazione ▪ Sicurezza & salute sul lavoro ▪ Prevenzione infortuni ▪ Previdenza & contributi ▪ Conformità ambientale
Luca Tosto	▪ Firma disgiunta per contratti di vendita ai clienti
Luca Pierfelice	▪ Firma disgiunta per operazioni bancarie ▪ Firma disgiunta per operazioni assicurative

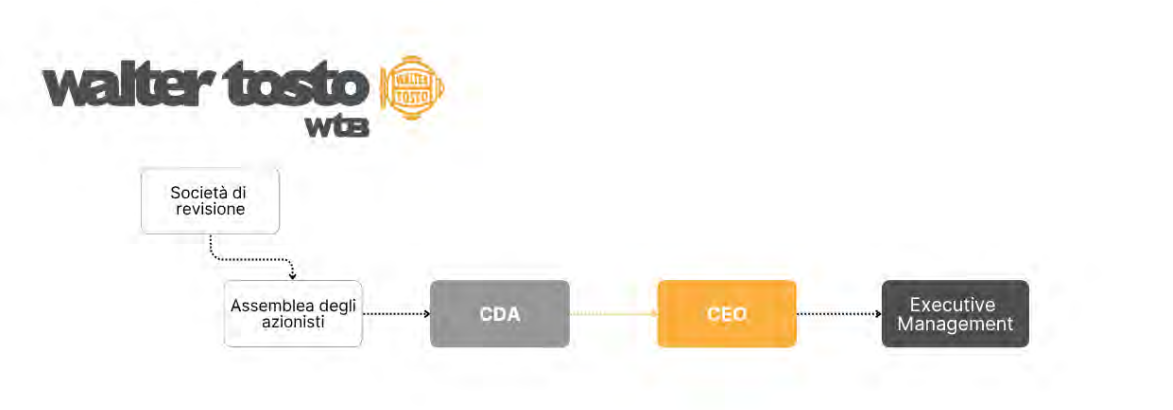
Pratiche di governance e partecipazione

Indicatore	Valore
Riunioni CdA (2024)	5
Tasso di partecipazione	100 %

Diversità e fasce d'età (GRI 405-1)

Caratteristica	Valore
Genere	Donne: 0 %Uomini: 100 %
Under 30 anni	0 membri (0 %)
30–50 anni	2 membri (66,7 %)
Over 50 anni	1 membro (33,3 %)
Età media CdA	45 anni

Questo modello di governance, con delega chiara dei poteri e prassi di partecipazione integrale, assicura trasparenza decisionale e un efficace presidio delle responsabilità aziendali.



Belleli Energy CPE S.r.l. – Governance e Responsabilità

Nomina e durata del mandato

L'Assemblea dei Soci del 29 luglio 2022 ha riconfermato il Consiglio di Amministrazione con mandato fino all'approvazione del bilancio 2024, garantendo continuità e visione a lungo termine.

L'organo di revisione contabile è PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Composizione del CdA

Membro	Carica	Data nomina
Luca Tosto	Presidente CdA e Amministratore Delegato	29 lug 2022
Paolo Fedeli	Amministratore Delegato	29 lug 2022
Luca Pierfelice	Consigliere	29 lug 2022
Giacomo Fossataro	Consigliere	29 lug 2022

Rappresentanza legale

Rappresentante	Carica
Luca Tosto	Presidente CdA e Amministratore Delegato
Paolo Fedeli	Amministratore Delegato

Compiti del CdA

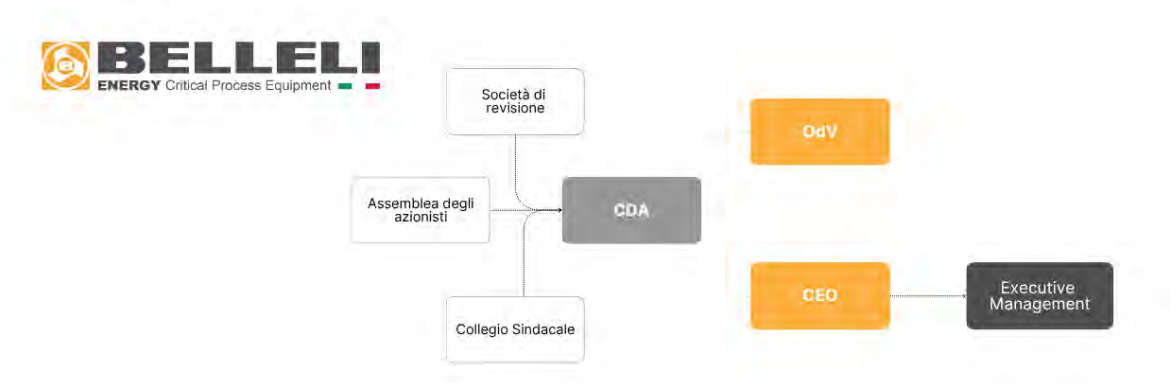
Attività
Orientamento e gestione della direzione generale
Coordinamento delle strategie di lungo termine
Approvazione degli investimenti in beni materiali e immateriali
Definizione delle politiche commerciali
Validazione definitiva dei progetti di partecipazione societaria

Pratiche di governance

Indicatore	Valore
Riunioni CdA (2024)	3
Tasso di partecipazione	100 %

Diversità e fasce d'età (GRI 405 1)

Dimensione	Valore
Genere	Donne: 0 % ■ Uomini: 100 %
Under 30 anni	0 membri (0 %)
30–50 anni	2 membri (50 %)
Over 50 anni	2 membri (50 %)
Età media CdA	52 anni



WTS GAS S.p.A. – Struttura di governo e deleghe

WTS GAS S.p.A., società per azioni in regime ordinario, prevede – secondo il proprio Statuto – la possibilità che l’Assemblea dei Soci opti tra un organo collegiale (CdA) o un Amministratore Unico.

L’organo di revisione contabile è PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Amministratore Unico

Società	Amministratore Unico	Durata mandato
WTS GAS S.p.A.	Walter Tosto	In carica al 31 dic 2024

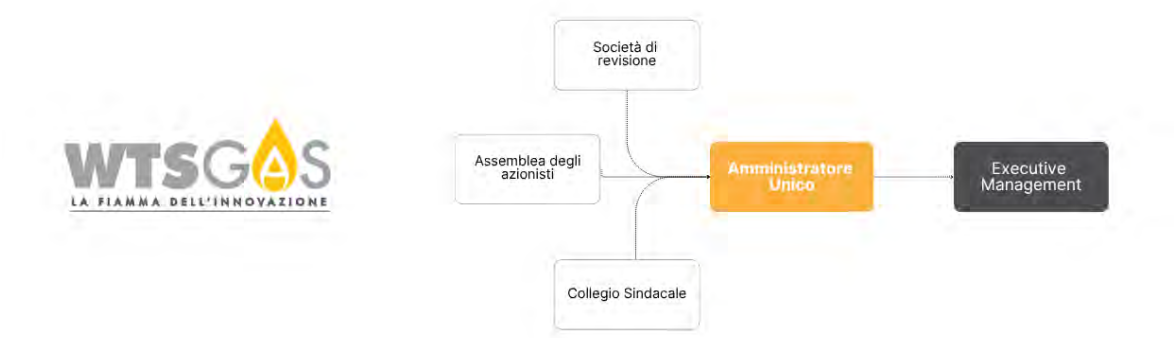
Poteri

- Gestione ordinaria e straordinaria della Società
- Tutti i poteri non riservati dalla legge o dallo Statuto all’Assemblea dei Soci

Procuratori

Procuratore	Nomina	Iscrizione	Poteri sintetici
Luca Tosto	28 mar 2011	20 apr 2011	Rappresentanza legale per attività operative e contratti di routine
Catia Tosto	24 ott 2016	06 feb 2017	Poteri plurimi per atti gestionali e rappresentanza in linea con direttive aziendali e normative vigenti

Questo modello di governance, con un unico vertice decisionale e due procuratori dotati di poteri operativi, garantisce rapidità nelle decisioni e coerenza nell’esecuzione delle strategie aziendali.



Seastock S.r.l. – Struttura societaria e governance

Dati societari e controllo

Voce	Descrizione
Costituzione	12 maggio 2014
Avvio attività operativa	Dicembre 2020 (acquisizione Depositi Costieri Trieste SpA)
Controllo	Direzione e coordinamento: Tosto S.r.l. (51 %)Walter Tosto S.p.A. (49 %)

Organo di governo

Carica	Nome e Cognome	Nomina	Durata mandato
Amministratore Unico	Walter Tosto	12 mag 2014	Fino a revoca

Poteri

- Gestione ordinaria e straordinaria, fatta eccezione per le materie riservate all'Assemblea (art. 2479 C.C. e Statuto).

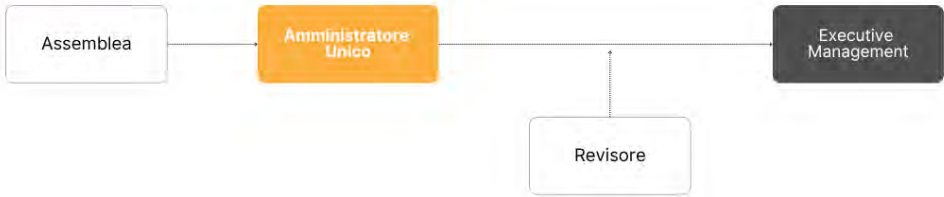
Procuratori speciali

Procuratore	Nomina	Poteri
Luca Tosto	22 dic 2020	Rappresentanza legale pari all'Amministratore Unico
Catia Tosto	22 dic 2020	"
Mauro Izzarelli	22 dic 2020	"
Luca Sollecito	22 dic 2020	"
Stefano Marchetti	22 dic 2020	"

Revisione legale

Revisore Legale	Nomina	Durata mandato
Sandro Marcucci	24 feb 2023	Fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024

Questi schemi tabellari sintetizzano la costituzione, la compagine azionaria, la governance e i poteri di rappresentanza di Seastock S.r.l., offrendo un quadro immediato e completo della struttura organizzativa e dei controlli aziendali.



GRI 2-13

GRI 2-14

Struttura della Governance di Sostenibilità

Il Gruppo Tosto ha adottato una **governance della sostenibilità unificata** per tutte le società del perimetro, con l'obiettivo di integrare in modo sistemico i principi ESG nella strategia e nei processi aziendali.

In tale contesto è stata nominata la **Dott.ssa Marzia Mazzoni** come **Sustainability Manager**, con il compito di:

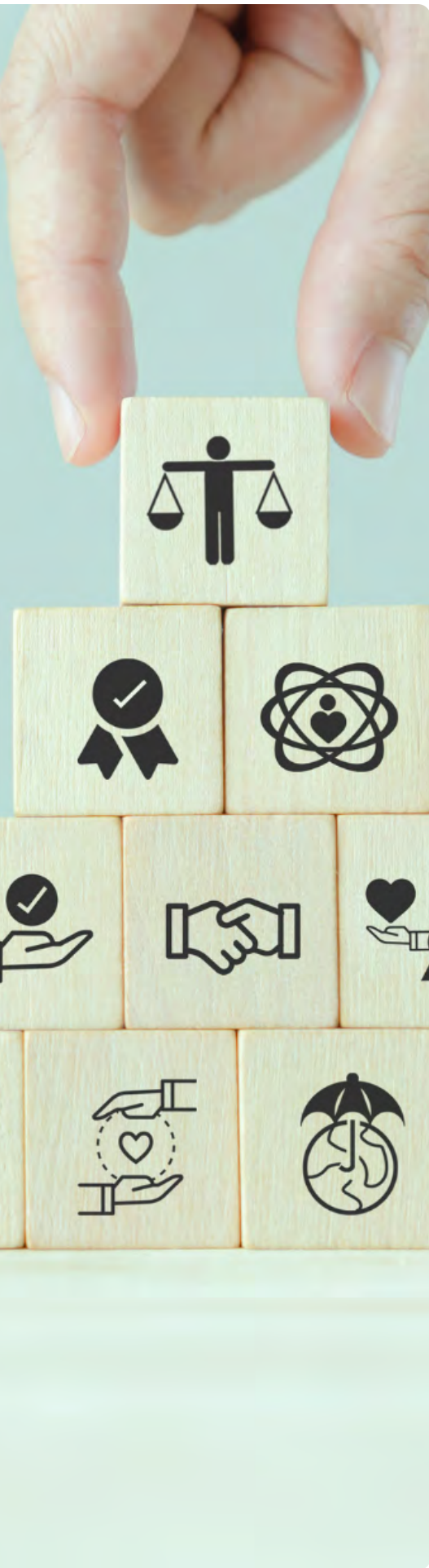
- coordinare le attività di rendicontazione ESG (GRI, CDP, Ecovadis, OpenES, Global Compact, ecc.);
- supportare i processi decisionali aziendali con valutazioni sui rischi e opportunità di sostenibilità;
- diffondere la cultura ESG all'interno del Gruppo, anche attraverso attività formative, progettuali e di comunicazione.

La figura del Sustainability Manager opera in **collegamento diretto con il CEO e il CFO** del Gruppo, garantendo un presidio trasversale delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

La gestione degli impatti di sostenibilità avviene inoltre in coordinamento con le funzioni responsabili per la salute, sicurezza, ambiente, controllo di gestione e innovazione, secondo quanto previsto dall'organigramma aziendale.

Il **Consiglio di Amministrazione** e il **Top Management** hanno riconosciuto l'importanza di orientare le strategie verso la **creazione di valore a lungo termine**, rafforzando così l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità. Questo approccio top-down è fondamentale per diffondere una cultura della sostenibilità in tutta l'azienda.

Parallelamente, gli **stakeholder** stanno assumendo un ruolo sempre più determinante in questo contesto. La loro capacità di influenzare le iniziative imprenditoriali e di promuovere una cultura della sostenibilità è diventata fondamentale per il successo delle politiche aziendali in questo ambito.



Strategia di mitigazione dei rischi

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-25

GRI 2-26

GRI 2-27

GRI 205-1

GRI 205-3

GRI 416-1

GRI 418-1

Nel panorama aziendale odierno, caratterizzato da **rapidi cambiamenti** e **crescenti sfide**, il Gruppo Tosto ha sviluppato un **approccio olistico e proattivo** alla gestione dei rischi. Questa strategia non solo salvaguarda le operazioni, ma permette di **trasformare potenziali minacce in opportunità** di crescita e innovazione.

Etica e Integrità Aziendale

Al cuore della strategia di mitigazione si trova un **solido fondamento etico**. I **Codici Etici** adottati da tutte le società del Gruppo Tosto non sono semplici documenti, ma **veri e propri pilastri della cultura aziendale**. Essi guidano ogni azione, dalle decisioni strategiche alle interazioni quotidiane con clienti, fornitori e stakeholder, garantendo **trasparenza** in tutte le relazioni, **correttezza** nelle pratiche commerciali, **onestà** e **integrità** operativa e **imparzialità** nei processi decisionali.

Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l. hanno adottato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** secondo il D.Lgs. 231/2001, del quale il Codice Etico è parte integrante. L'**Organismo di Vigilanza (OdV)** rappresenta un **elemento essenziale** per l'efficacia del sistema 231, essendo **dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo**. Si tratta di un **organo collegiale composto da tre membri**: due professionisti esterni con competenze specifiche in sistemi di controllo interno e diritto penale societario, e un membro interno con approfondita conoscenza delle dinamiche aziendali. Il **Presidente è sempre un soggetto esterno** per garantire piena autonomia e indipendenza.

L'OdV svolge **quattro macro-funzioni fondamentali**: verifica l'**adeguatezza ed effettività del Modello** attraverso controlli periodici e straordinari; cura l'**aggiornamento continuo** proponendo miglioramenti in base a modifiche normative o organizzative; promuove **iniziative di formazione e informazione** per tutti i destinatari del Modello; gestisce i **flussi informativi bidirezionali**, esaminando segnalazioni e informando gli organi competenti su violazioni accertate.

I **poteri operativi** dell'OdV sono estesi e includono: **libero accesso** a tutte le funzioni, archivi e documenti aziendali senza autorizzazioni preventive; facoltà di effettuare **verifiche ispettive anche a sorpresa**; possibilità di **audire il personale** e avvalersi di consulenti esterni; **riporto diretto** all'Organo Amministrativo senza interferenze gerarchiche. L'OdV ha inoltre il compito di **documentare puntualmente** tutte le attività svolte e **conservare** la documentazione rilevante, garantendo così la piena tracciabilità del sistema di controllo.

Tutte le aziende mantengono **altissimi standard di integrità**, non tollerando **alcuna forma di corruzione**. Questo impegno si allinea con il **decimo principio del Global Compact** delle Nazioni Unite, creando un ambiente di lavoro trasparente e integro che rifiuta categoricamente corruzione, estorsione e tangenti.

Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l. hanno integrato le politiche anti-corruzione all'interno del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231)** secondo il D.Lgs. 231/2001. Il MOG 231 identifica specificamente i rischi di corruzione nelle aree aziendali sensibili e definisce protocolli di prevenzione che includono la segregazione dei compiti, l'autorizzazione formale dei pagamenti, la tracciabilità documentale e il monitoraggio continuo dei rapporti con la Pubblica Amministrazione. L'Organismo di Vigilanza vigila specificamente sull'applicazione delle misure anticorruzione, effettuando verifiche periodiche e straordinarie.

Seastock ha adottato un **Sistema di Procedure Anti-Corruzione** che stabilisce linee guida specifiche per amministratori, responsabili delle unità e collaboratori. La procedura proibisce espressamente l'offerta, il pagamento o l'accettazione, diretta o indiretta, di denaro o altre utilità allo scopo di ottenere o mantenere un affare o assicurarsi un ingiusto vantaggio. Il sistema vieta sia la **corruzione attiva** che quella **passiva**, includendo nel divieto facilitation payments, omaggi, spese di attenzione verso terzi, contributi in natura come sponsorizzazioni, opportunità commerciali e di investimento, informazioni riservate, sconti personali e assistenza ai familiari.

Le procedure Seastock stabiliscono che qualsiasi richiesta di pagamenti o vantaggi deve essere immediatamente comunicata al superiore diretto, che fornirà istruzioni appropriate. Il personale che viola le procedure anticorruzione è soggetto a provvedimenti disciplinari fino al licenziamento, mentre i partner commerciali che violano tali norme sono soggetti a rimedi contrattuali inclusa la risoluzione del contratto.

Il Gruppo Tosto ha implementato un **sistema di controllo interno strutturato** i cui principi e architettura sono **allineati al framework COSO**, garantendo efficacia operativa, attendibilità delle informazioni e tutela del patrimonio aziendale. Il sistema si articola attraverso **controlli operativi integrati** nei processi aziendali (check-list, riconciliazioni, approvazioni), **funzioni di Risk Management e Compliance** coordinate dall'Organismo di Vigilanza per il monitoraggio dei rischi inclusi quelli 231 e anticorruzione, e **sistemi di monitoraggio continuo** supportati da dashboard KPI e piattaforme di whistleblowing che assicurano **tracciabilità, tempestività nell'individuazione** delle non-conformità e **interventi correttivi rapidi**, favorendo un miglioramento continuo e il mantenimento di elevati standard di governance.

Il Gruppo rispetta integralmente le **leggi antitrust** nei paesi in cui opera, considerando fondamentali i principi di **correttezza, leale competizione e trasparenza**, non solo come valori aziendali, ma come elementi cardine per un corretto funzionamento del mercato.

L'impegno va oltre il semplice rispetto delle normative antitrust: lo dimostra l'iniziativa della WTS GAS, che ha implementato una **nuova modulistica contrattuale** approvata dall'Autorità Garante della Concorrenza del Mercato, stabilendo **nuovi standard di trasparenza** nel settore.

Protezione Assicurativa e Finanziaria

Un elemento fondamentale nella strategia di mitigazione dei rischi del Gruppo Tosto è rappresentato da un **articolato sistema di coperture assicurative** progettato per proteggere le aziende, i dipendenti e gli stakeholder da una vasta gamma di potenziali rischi operativi e finanziari.

Tutte le società del Gruppo sono dotate di **polizze di responsabilità civile** verso terzi e prestatori d'opera, garantendo una **solida protezione** in caso di danni a terzi derivanti dalle attività aziendali. **Walter Tosto S.p.A.**, in particolare, estende la sua copertura assicurativa anche alle **merci trasportate**, includendo in questa protezione altre società del gruppo come Belleli Energy CPE, Walter Tosto WTB e Your Way on Leisure Flight.

Per salvaguardare i beni aziendali, **Walter Tosto, Belleli Energy, Walter Tosto WTB e Seastock** hanno stipulato **polizze Property/all risk**, che offrono una **copertura completa** contro danni materiali e perdite finanziarie. L'attenzione alla sicurezza si estende anche alla **protezione dei dipendenti**, con polizze infortuni e vita per i dirigenti, in conformità con i requisiti del CCNL. Walter Tosto ha inoltre una **copertura specifica** per la gestione dell'asilo aziendale, dimostrando l'impegno verso il **benessere dei dipendenti e delle loro famiglie**.

Di particolare rilevanza è la **polizza RC Ambientale/inquinamento** stipulata da Seastock, che riflette la consapevolezza e l'impegno del Gruppo verso la **responsabilità ambientale**. Nel 2023, Walter Tosto ha inoltre sottoscritto una **polizza assicurativa SACE** per una commessa strategica, che copre il **50% del valore da incassare**, inclusi gli interessi di dilazione, offrendo una **protezione del 95%** contro rischi commerciali e del **100%** contro rischi politici.

Infine, la holding Tosto S.r.l. ha stipulato una polizza di responsabilità civile di Amministratori, sindaci e dirigenti (cosiddetta copertura D&O) che copre la società contraente, i suoi esponenti aziendali e, a cascata, le società del Gruppo controllate direttamente e indirettamente.

Sicurezza Digitale e Protezione Dati

Nell'era digitale, la **protezione dei dati** e la **cybersecurity** sono diventate **priorità assolute**.

L'approccio alla **gestione dei dati personali**, conforme al **GDPR** e supervisionato da un **DPO dedicato**, ha permesso alle aziende di mantenere un **record impeccabile**, senza alcun **reclamo per violazioni della privacy** nel corso degli anni.

L'**infrastruttura di sicurezza informatica**, che include tecnologie all'avanguardia come i **Firewall Next Generation** e l'**Endpoint Protection Paloalto Cortex XDR**, è **costantemente aggiornata** e rafforzata da **programmi di formazione continua** per il personale.

La **Walter Tosto**, la **Belleli Energy CPE** e la **Walter Tosto WTB** hanno da tempo dimostrato il loro impegno verso l'**integrità aziendale** e la **trasparenza** attraverso l'implementazione di un **sistema di whistleblowing**.

Questo **meccanismo**, già presente nelle aziende, è stato **aggiornato e potenziato** in seguito al recepimento della **direttiva europea in materia**.

Il **nuovo sistema** offre ai **dipendenti e agli stakeholder** un **canale sicuro e confidenziale** per segnalare **potenziali violazioni etiche, legali o procedurali**.

L'**aggiornamento** ha comportato un **rafforzamento delle misure di protezione** per i segnalanti, **garantendo l'anonimato** e **prevenendo qualsiasi forma di ritorsione**. Inoltre, sono state **ampliate le categorie di segnalazioni accettate** e **ottimizzate le procedure di gestione e investigazione** delle stesse.

Qualità e Sicurezza Prodotti

Per le società specializzate in apparecchiature a pressione, la **sicurezza dei prodotti** è una priorità assoluta. La **Walter Tosto**, la **Walter Tosto WTB** e la **Belleli Energy CPE** hanno implementato rigorosi processi di analisi dei rischi, conformi alle normative più stringenti come la Direttiva PED 2014/68/UE, garantendo la massima sicurezza e affidabilità dei prodotti.

La visione globale del Gruppo si riflette nelle **certificazioni per l'export** (AEO, REX, Esportatore Autorizzato, Luogo Approvato) ottenute, che non solo facilitano le operazioni internazionali, ma testimoniano anche l'aderenza agli standard più elevati di conformità e qualità a livello globale.

Riconoscimenti Esterni e Compliance

L'impegno per l'integrità e la trasparenza è riconosciuto anche esternamente, come dimostrano i **rating di legalità** ottenuti dalle nostre aziende e l'iscrizione nelle **white list** prefettizie. Questi riconoscimenti non solo attestano l'affidabilità, ma aprono anche nuove opportunità di business e collaborazioni. Questa strategia integrata alla gestione dei rischi **non è statica**, ma in **continua evoluzione**. Il Gruppo monitora costantemente l'efficacia degli strumenti, adattandoli alle **nuove sfide emergenti**. È questo **dinamismo** che permette non solo di mitigare i rischi, ma di **trasformarli in opportunità** di innovazione e crescita sostenibile.

In conclusione, la strategia di mitigazione dei rischi del Gruppo Tosto è molto più di un sistema di difesa: è un **motore di valore** che alimenta la competitività, rafforza la fiducia degli stakeholder e guida verso un **futuro più resiliente e sostenibile**.





Innovazione e Ricerca & Sviluppo

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza vitale della **ricerca e sviluppo** e dell'**innovazione** per guidare la crescita economica sostenibile e l'inclusione sociale. Seguendo le linee guida stabilite dal **Manuale di Frascati** e dal **Manuale di Oslo**, elaborati dall'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), la Walter Tosto si dedica alla ricerca applicata, allo sviluppo sperimentale e all'innovazione arricchendo così il valore dell'azienda e i benefici per i propri stakeholder.

L'**innovazione nei processi produttivi** è il fulcro delle iniziative di R&S della Walter Tosto, focalizzate sullo sviluppo di nuove attrezzature. La sfida di reperire equipment adeguati in un mercato sempre più esigente ha spinto l'azienda a progettare e costruire dispositivi di alta complessità, richiedendo una crescente specializzazione e la ricerca di soluzioni innovative per soddisfare le richieste dei clienti e accedere a progetti con requisiti stringenti.

Lo sviluppo di macchine dedicate e attrezzature di supporto ottimizza il ciclo produttivo e migliora l'ergonomia per i lavoratori, grazie a una maggiore automazione. Questo approccio porta a una **riduzione dei tempi di lavorazione** e, di conseguenza, dei **consumi energetici**.

Contestualmente allo sviluppo di nuove attrezzature, l'azienda si impegna nell'ammodernamento di quelle esistenti. Questo processo permette di mantenere competitive le macchine già in uso, evitandone l'obsolescenza e prolungandone il ciclo di vita, in linea con i principi dell'**economia circolare**. L'obiettivo finale è incrementare l'efficienza operativa e ridurre gli sprechi nella produzione, migliorando le performance delle attrezzature e implementando tecnologie di produzione intelligenti.

La Walter Tosto assume un ruolo proattivo anche nelle iniziative di ricerca e innovazione nei settori del **syngas e dell'idrogeno**, accompagnando il processo dalla scala pilota all'industrializzazione. Vengono stabilite collaborazioni con alcune acciaierie e forgiature per identificare la qualità ottimale di specifici materiali destinati allo **stoccaggio di idrogeno gassoso** di grandi volumi, ad alta e altissima pressione. In sinergia con la Belleli Energy CPE, la Walter Tosto sta portando avanti le prove meccaniche, conformemente agli standard internazionali, per la qualifica di determinati metalli.

Inoltre, la Walter Tosto collabora con i potenziali partner per accelerare l'implementazione di diverse tecnologie della produzione di idrogeno a basse e zero emissioni di carbonio in varie applicazioni industriali. Il know-how e l'esperienza nella progettazione, fabbricazione e costruzione di recipienti a pressione, insieme alle nostre attività innovative, avranno un ruolo significativo per la sicurezza e la scalabilità dei sistemi necessari per la decarbonizzazione.

La **Belleli Energy CPE** ha condotto nel biennio 2023/24 una ricerca sulla fattibilità di **calandratatura a freddo** di lamiere di alto spessore ottenendo risultati positivi che consentiranno quindi di evitare l'utilizzo dei forni per il preriscaldamento delle lamiere e riducendo il consumo di gas e conseguenti emissioni nell'ambiente.

Nell'ambito delle linee guida della proprietà del gruppo per una stretta collaborazione con i licenziatari, la Belleli Energy CPE ha supportato un'importante detentore del processo di produzione fertilizzanti per lo sviluppo (progettazione, studio fattibilità e realizzazione prototipo) di un nuovo apparecchio a pressione che consentirà una **maggiore efficienza** e un significativo **risparmio di energia** consumata.

La **WTS Gas** ha avviato importanti progetti di ricerca e innovazione per migliorare la sua competitività e sostenibilità. L'azienda ha sviluppato un **sistema di telecontrollo innovativo** per i serbatoi GPL, che permette una lettura e trasmissione sicura e affidabile dei livelli di gas, integrandosi con il sistema logistico aziendale per ottimizzare rifornimenti e gestione della flotta. Contemporaneamente, la WTS GAS ha intrapreso un progetto di ottimizzazione dei processi di approvvigionamento e logistica, implementando nuove basi di carico per una presenza più capillare sul territorio, efficientando il trasporto e **riducendo le emissioni di CO₂**. Questi sforzi mirano a migliorare l'efficienza operativa, ridurre i costi e l'impatto ambientale, rafforzando così la posizione dell'azienda nel mercato competitivo del GPL.

Tali iniziative non solo contribuiscono a migliorare i processi e i prodotti dell'azienda, ma aiutano anche a creare un **"ambiente culturale" favorevole al cambiamento**. L'interazione tra il dipartimento di R&S e le altre funzioni aziendali aiuta a ridurre i rischi associati all'introduzione di nuove tecnologie o processi. Vengono inoltre valorizzate le risorse e le competenze aziendali esistenti, contribuendo a creare un clima di **innovazione continua**. Questo approccio alla R&S e all'innovazione assicura che il Gruppo Tosto rimanga all'avanguardia nel suo settore, capace di rispondere alle sfide emergenti e di sfruttare le nuove opportunità.



Proprietà intellettuale

L'**attività di Ricerca e Sviluppo** della Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l. rappresenta un pilastro strategico per la crescita sostenibile del Gruppo, concretizzandosi in un **incremento costante dei depositi brevettuali** nei mercati di riferimento globali.

Il **portafoglio complessivo di proprietà intellettuale (IP) del Gruppo Tosto** comprende **58 depositi brevettuali distribuiti in 22 Paesi** a livello mondiale, testimoniando l'**impegno nell'innovazione** e nella **protezione delle invenzioni** su scala globale. Questa distribuzione geografica strategica, illustrata nel grafico correlato, riflette l'approccio internazionale del Gruppo verso l'innovazione tecnologica.

Il Gruppo si avvale di **strumenti di protezione internazionale avanzati**, tra cui:

- **Ufficio Brevetti Europeo (EPO)** per la tutela nel mercato europeo
- **Patent Cooperation Treaty (PCT)** per facilitare la protezione delle invenzioni su **scala multinazionale**

Strategia di Innovazione Sostenibile

Questo **trend positivo** sottolinea l'**impegno continuo del Gruppo nell'innovazione** e nella **protezione della proprietà intellettuale**, elementi chiave per:

- **Mantenere la leadership tecnologica** nel settore energetico e industriale
- **Sostenere la crescita a lungo termine** attraverso soluzioni innovative
- **Contribuire alla transizione energetica** con tecnologie all'avanguardia
- **Rafforzare il posizionamento competitivo** nei mercati internazionali

L'investimento in R&S e la protezione della proprietà intellettuale rappresentano componenti fondamentali della **strategia di sostenibilità** del Gruppo, allineandosi agli obiettivi di **innovazione sostenibile** definiti nell'analisi di materialità e contribuendo al raggiungimento degli **SDGs delle Nazioni Unite**.

Protezione della Proprietà Intellettuale Digitale

Il Gruppo Tosto ha inoltre formalizzato la protezione della propria innovazione digitale attraverso la registrazione SIAE del software proprietario 'QUOTE'; un sistema di preventivazione automatizzato che rappresenta un esempio concreto di come la digitalizzazione contribuisca alla sostenibilità operativa e all'efficienza dei processi aziendali.

Tecnologie Digitali per l'Innovazione Sostenibile

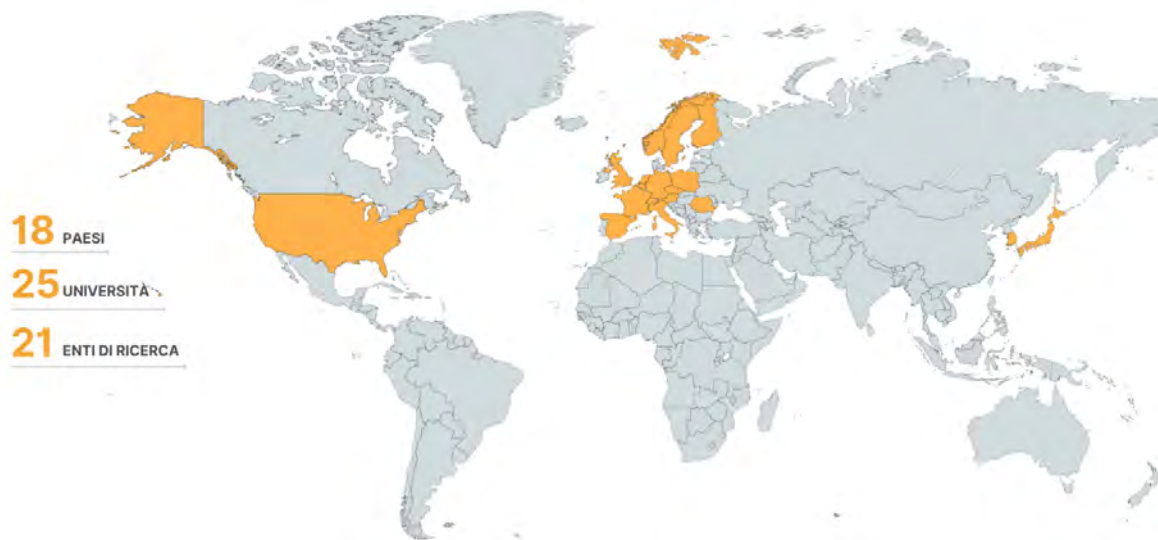
L'analisi delle tecnologie digitali evidenzia la **strategica volontà del Gruppo Tosto** di posizionarsi come leader nell'innovazione sostenibile attraverso l'adozione di **soluzioni tecnologiche avanzate** che rispondano alle sfide della transizione energetica e dell'efficienza operativa. In linea con **gli standard GRI e l'approccio di impact materiality** adottato dal Gruppo, l'implementazione di tecnologie quali **cloud computing, robotica, Internet of Things (IoT), Big Data e manifattura additiva** rappresenta un elemento chiave della strategia di sostenibilità aziendale.

Queste tecnologie non solo **ottimizzano i processi produttivi e organizzativi**, garantendo maggiore sicurezza nei luoghi di lavoro e qualità dei prodotti, ma contribuiscono significativamente alla **riduzione dell'impatto ambientale** attraverso il **monitoraggio in tempo reale** dei consumi energetici e delle performance operative. L'integrazione di soluzioni digitali avanzate si allinea perfettamente con il **tema materiale dell'innovazione sostenibile** identificato dal Gruppo, dimostrando come la digitalizzazione possa essere un **driver fondamentale per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, in particolare l'**SDG 9** relativo a imprese, innovazione e infrastrutture, e contribuendo all'**eccellenza operativa** che caratterizza la mission aziendale del Gruppo Tosto.

Tecnologia	Cloud computing	Robotica	Internet of Things	Big Data	Manifattura additiva e Stampanti 3D
Descrizione	Cloud per la gestione e l'archiviazione sicura dei dati	Robot connessi in rete per processi di saldatura e taglio	Integrazione di dispositivi smart e sensori IoT per monitorare in tempo reale il consumo energetico, le condizioni operative e il rendimento.	Piattaforma avanzata per l'analisi dei dati gestionali	Uso di stampanti 3D per creare prototipi e componenti personalizzati
Impatti	Processi produttivi Prodotti	Salute e sicurezza	Processi produttivi Organizzazione	Processi produttivi Organizzazione	Prodotti Organizzazione

Partnership per la Ricerca

La nostra strategia di ricerca e sviluppo si basa su una solida rete di **collaborazioni internazionali** che abbraccia oltre **50 partner strategici** in Europa, Asia e Nord America. Particolare rilevanza assumono le partnership nel settore dell'**energia nucleare e delle tecnologie sostenibili**, attraverso collaborazioni con centri di eccellenza come il **Korea Atomic Energy Research Institute**, il **Commissariat à l'énergie atomique** francese, e il **Karlsruher Institut für Technologie**. Le nostre alleanze con prestigiose università quali **Oxford, Princeton** e l'**École Polytechnique Fédérale de Lausanne** rafforzano la capacità di innovazione nei **progetti Big Science** e nella **ricerca sulla fusione nucleare**. A livello nazionale, manteniamo partnership strategiche con **ENEA, CNR, INFN** e i **principali politecnici italiani**, consolidando la nostra posizione nell'ecosistema della ricerca italiana. Queste collaborazioni, prevalentemente orientate verso **progetti europei di ricerca e sviluppo**, testimoniano il nostro impegno verso l'**innovazione tecnologica sostenibile** e il **trasferimento di conoscenze** per la **transizione energetica**, contribuendo attivamente agli obiettivi di **decarbonizzazione** e sviluppo di **tecnologie pulite** a livello internazionale.



Risultati economici e valore condiviso

GRI 201-1

Solidità finanziaria

Per le aziende del **Gruppo Tosto** l'**integrazione delle decisioni economiche con quelle sociali e ambientali** è considerata **fondamentale per la creazione di valore a lungo termine**.

Il **valore economico** è riconosciuto come un elemento essenziale per la **sostenibilità complessiva del Gruppo**, ed è oggetto di **grande attenzione** nei processi decisionali e di rendicontazione. Le aziende comunicano in modo **trasparente, tempestivo e dettagliato** il proprio **processo di produzione di valore**, attraverso le rispettive **Relazioni sulla Gestione del Bilancio**, alle quali si rimanda per ulteriori approfondimenti.

Questo approccio dimostra l'impegno non solo verso il **successo economico**, ma anche verso una visione ampia e integrata di **responsabilità sociale e ambientale**.

Nel 2024 il Gruppo Tosto ha confermato la propria solidità economica e finanziaria, dimostrando una gestione attenta ed efficace anche in presenza di una fisiologica flessione dei ricavi.

I **ricavi del bilancio consolidato** si sono attestati a **166,6 milioni di euro**, segnando una **riduzione del 6,5%** rispetto all'anno precedente. Tale calo, dopo il picco registrato nel 2023, è riconducibile a una diversa distribuzione temporale delle commesse e alla fisiologica alternanza tipica di un ciclo produttivo basato su progetti complessi e pluriennali.

Nonostante ciò, il **valore della produzione** è risultato in **crescita del 12,3%**, raggiungendo i **247 milioni di euro**. Questo dato evidenzia il buon avanzamento dei lavori in portafoglio e testimonia la capacità del Gruppo di mantenere un livello produttivo stabile e coerente con le proprie prospettive industriali.

Un altro segnale positivo proviene dal fronte dei **costi operativi**, che nel 2024 si sono ridotti dell'**12,6%**, grazie a un'attenta politica di razionalizzazione e contenimento dei costi. Tale efficienza ha permesso di assorbire parzialmente la contrazione dei ricavi e di mantenere un **EBITDA solido**, pari a **26,9 milioni di euro** (-16,2% rispetto al 2023).

Il **risultato netto** è migliorato, passando da **4,8 milioni** a **oltre 5 milioni di euro**, con una **crescita del 5,9%**. Questo dato rappresenta un importante indicatore della redditività complessiva del Gruppo, frutto non solo della gestione industriale ma anche di un'attenta strategia finanziaria.

Dal punto di vista patrimoniale, il Gruppo ha mantenuto una **struttura solida e ben bilanciata**. La **capitalizzazione totale** si è attestata a **332,6 milioni di euro**, in leggera flessione rispetto al 2023, ma comunque su livelli elevati. Il **patrimonio netto** ha registrato un incremento del **2,93%**, a conferma della capacità del Gruppo di rafforzare le proprie fondamenta, reinvestendo gli utili generati.

La posizione debitoria rimane **sotto controllo**, con un **indebitamento netto** attorno ai **63,5 milioni di euro**, in aumento rispetto all'anno precedente.

Infine, il **totale attivo** si è attestato a **oltre i 700 milioni di euro**, con una **crescita contenuta ma costante** (+0,23%), a dimostrazione della continuità dello sviluppo industriale e della stabilità complessiva del Gruppo.

Nel complesso, il 2024 si chiude con un quadro che conferma la capacità del Gruppo Tosto di **generare valore nel tempo**, unendo **efficienza operativa, equilibrio finanziario e visione strategica orientata alla sostenibilità economica di lungo periodo**.

Risultati economico-finanziari (euro) - bilancio consolidato

	2022	2023	2024	2024 vs 2023
Ricavi	138.067.444,52 €	178.193.187,56 €	166.619.484,67 €	-6,50%
Valore della produzione	200.271.661,48 €	220.310.014,08 €	247.489.703,33 €	+12,34%
Costi operativi	70.733.272,55 €	100.082.682,20 €	87.465.443,50 €	-12,61%
EBITDA	24.475.682,13 €	32.185.162,86 €	26.969.915,97 €	-16,20%
Risultato netto	3.470.387,12 €	4.858.557,83 €	5.146.357,86 €	+5,92%
Capitalizzazione totale	316.369.857,58 €	347.059.808,30 €	332.656.261,54 €	-4,15%
Patrimonio netto	167.110.037,43 €	171.912.770,26 €	176.958.393,50 €	+2,93%
Debiti	149.259.820,15 €	175.147.038,04 €	155.697.868,04 €	-11,10%
Indebitamento netto	72.316.768,00 €	51.615.184,00 €	63.511.661,00 €	+23,05%
FOCF (Free Operating Cash Flow)	23.539.352,25 €	- 8.456.962,63 €	37.088.940,24 €	-538,56%
Totale attivo	555.355.480,35 €	707.462.128,52 €	709.072.852,30 €	+0,23%

Costi e Ricavi per area geografica *(si precisa che queste voci non includono i dati delle società romene)*

Ricavi per area	2022	2023	2024	2024 vs 2023
Italy	55.592.881	55.200.562	101.953.410	+84,7%
CEE	33.221.546	42.705.865	59.133.774	+38,5%
Extra-CEE	75.111.053	120.552.520	23.027.631	-80,9%
Totale	163.925.480	218.458.946	184.114.816	-15,7%
Costi per area				
Italy	49.970.386	51.386.439	102.213.816	+98,9%
CEE	38.181.944	41.271.481	70.931.441	+71,9%
Extra-CEE	28.190.387	101.094.859	23.065.965	-77,2%
Totale	116.342.717	193.752.778	196.211.222	+1,3%

**Cambio*

<i>Cambio Euro / RON</i>				
<i>Stato Patrimoniale</i>			<i>Conto Economico</i>	
<i>31/12/2022</i>	<i>4,9495</i>		<i>2022</i>	<i>4,93130000</i>
<i>31/12/2023</i>	<i>4,9756</i>		<i>2023</i>	<i>4,94670000</i>
<i>31/12/2024</i>	<i>4,9743</i>		<i>2024</i>	<i>4,97460000</i>

Finanza sostenibile

Nel 2024 il Gruppo ha adottato strumenti innovativi di finanza sostenibile per rafforzare la governance finanziaria e creare valore condiviso. L'**ESG KPI Linked Loan** con Crédit Agricole ha ancorato le condizioni del finanziamento a obiettivi misurabili di sostenibilità (emissioni, salute e sicurezza), integrando performance ESG e costi del capitale. Parallelamente, la **cessione dei crediti fiscali** con Intesa Sanpaolo ha trasformato risorse non immediatamente utilizzabili in liquidità operativa, sostenendo investimenti strategici e filiera. Queste leve dimostrano come la gestione economico-finanziaria responsabile sia volano per innovazione e resilienza di lungo periodo.

GRI 2-27

GRI 2-24

Conformità fiscale e trasparenza

Il **Gruppo Tosto** dimostra un **impegno costante verso la conformità e la responsabilità fiscale**, adottando pratiche trasparenti e corrette sia in Romania che in Italia.

In **Italia**, la **Walter Tosto S.p.A.** conferma nel 2024 la propria posizione di **grande contribuente**, mantenendo **rapporti di collaborazione attiva con l'Amministrazione finanziaria**, improntati alla **trasparenza e alla tempestività**. L'azienda rientra infatti nel **programma di tutoraggio fiscale** previsto dall'art. 27 del **D.L. 185/2008**, convertito con modificazioni nella Legge n. 2/2009, applicabile ai contribuenti con **volume d'affari superiore a 100 milioni di euro**. In tale contesto, la società ha sempre fornito **documentazione puntuale ed esaustiva** alle richieste dell'Agenzia delle Entrate.

In parallelo, anche in **Romania**, la società **Walter Tosto WTB** è stata inclusa, a partire dal **1° gennaio 2022**, nella **lista dei grandi contribuenti** gestiti dalla **Direzione Generale di Amministrazione dei Grandi Contribuenti**. Questa classificazione è conforme a quanto stabilito dall'**Ordin nr. 83/2022** del 26 gennaio 2022 e si basa sui criteri definiti dagli ordini **O.P.A.N.A.F. nr. 1721/2021** e **nr. 83/2022**. Il riconoscimento rappresenta un **segnale concreto dell'affidabilità fiscale** dell'azienda e del suo allineamento con i più elevati standard normativi.

La **presenza di entrambe le società tra i grandi contribuenti nei rispettivi Paesi** rafforza la visione del Gruppo Tosto, che considera la **compliance fiscale non solo come un obbligo normativo**, ma come un **elemento integrante della propria strategia di sostenibilità**. Il Gruppo è pienamente consapevole del **ruolo sociale delle contribuzioni fiscali** e si impegna a garantire che le proprie pratiche riflettano **valori di integrità, trasparenza e responsabilità**, ovunque operi.

Contributi pubblici e agevolazioni fiscali

Nel triennio 2022–2024, il **Gruppo Tosto** ha beneficiato complessivamente di contributi pubblici per **oltre 3,3 milioni di euro**, suddivisi tra **sovvenzioni per attività di ricerca e sviluppo (R&S), formazione e rimborsi legati all'esportazione**. L'andamento evidenzia una **forte concentrazione dei contributi nel 2023**, che rappresenta l'anno con il picco massimo: **1.667.137,16 €**, a fronte di **1.247.627,40 €** nel 2022 e **418.953,30 €** nel 2024.

Ricerca e Sviluppo e Formazione

La componente prevalente è costituita dai **contributi a fondo perduto per R&S e formazione**, con un totale nel triennio di **3.058.005,20** euro. Il picco del 2023 è attribuibile principalmente alla partecipazione a progetti finanziati, tra cui **SIHLVAN**, che ha portato a un'erogazione record di quasi **1,5 milioni di euro**.

Altri progetti rilevanti che hanno beneficiato di sovvenzioni sono: **EBM, WOLF, Blaze, EQATOR, HBF 2.0 e Nextower**, con distribuzioni diverse tra le annualità e tra le società del Gruppo.

Rimborsi per l'export

I **contributi all'esportazione**, in forma di **rimborso diritti doganali e spese correlate**, ammontano a circa **273 mila euro** nel triennio, con il valore massimo nel 2023 (135.195,47 €), seguito da 2022 (114.550,03 €) e una riduzione significativa nel 2024 (23.102,61 €).

La Walter Tosto S.p.A. è la società che ha ricevuto il volume più elevato di finanziamenti pubblici, con 1,67 milioni di euro nel 2023. I contributi hanno riguardato progetti europei e nazionali nonché il rimborso spese di esportazione.

Anche Belleli Energy CPE S.r.l. ha beneficiato in modo rilevante di fondi pubblici, soprattutto nel 2022, con **368.408,89 €**, grazie ai progetti **regionali e nazionali**, oltre ai rimborsi per l'export.

Infine, la WTB ha ricevuto **contributi pubblici minori**, ma significativi nel contesto locale: un **sussidio all'acquisto di auto elettriche** pari a **480 euro nel 2023** e **2.865 euro nel 2024**, a supporto delle politiche ambientali e di mobilità sostenibile promosse dal governo romeno.

CONTRIBUTI PUBBLICI	2022	2023	2024
Contributi a fondo perduto R&S	1.133.077,37	1.531.941,69	392.986,14
Contributi all'esportazione	114.550,03	135.195,47	23.102,61
Altri contributi	-	480,12	2.864,55
TOT.	1.247.627,40	1.667.617,28	418.953,30

CONTRIBUTI PUBBLICI per società	2022	2023	2024
WT	879.218,51	1.651.974,82	411.615,01
WTB	-	480,12	2.864,55
BELLELI	368.408,89	15.162,34	4.473,74
Tot.	1.247.627,40	1.667.617,28	418.953,30

I dati finanziari relativi alle **agevolazioni fiscali** del Gruppo Tosto per il 2024 evidenziano un incremento significativo del **74,3% rispetto al 2023**, raggiungendo complessivamente **2,52 milioni di euro**. Questa crescita riflette un impegno strategico concreto verso la transizione sostenibile e l'innovazione tecnologica.

Belleli Energy CPE ha registrato la crescita più significativa (+304,1%), consolidando il suo ruolo strategico nella transizione energetica del Gruppo, con particolare focus su tecnologie innovative per l'energia pulita e la decarbonizzazione industriale.

La **Walter Tosto**, che rappresenta il 53,7% delle agevolazioni complessive, mantiene il suo primato nell'investimento in R&S e Industria 4.0, confermando l'impegno verso l'eccellenza tecnologica e la digitalizzazione sostenibile.

Tipologia	2022	2023	2024
Esenzioni fiscali	639.144,34 €	666.077,49 €	620.818,05 €
Crediti d'imposta	2.437.545,79 €	787.464,64 €	1.897.064,38 €
Totale	3.076.690,13 €	1.453.542,13 €	2.517.882,43 €

Per Società	2022	2023	2024
WT	2.332.807,88	1.134.241,66	1.352.916,59
BELLELI	712.691,22	281.312,92	1.136.673,86
WTS GAS	14.625,52	29.070,00	28.291,98
SEASTOCK	16.565,51	8.917,55	0
Totale	3.076.690,13	1.453.542,13	2.517.882,43

Creazione e Distribuzione di Valore 2024

Nel 2024 il Gruppo Tosto ha confermato e approfondito la propria strategia di «shared value», creando ricchezza non solo per l'azienda, ma per tutti gli stakeholder: dipendenti, fornitori, finanziatori, azionisti, istituzioni e comunità locali. L'approccio integrato tiene conto delle dimensioni economica, sociale e ambientale, guidato dai Valori e dal Codice Etico che definiscono trasparenza, correttezza e sostenibilità come criteri di fondo. Nel contesto di rapida evoluzione dei mercati energetici e industriali, il Gruppo ha generato oltre 173 M€ di valore economico, distribuendone 62,7 M€ (36 %) e trattenendone 5,9 M€ (3,4 %) per alimentare investimenti in innovazione, digitalizzazione e progetti ESG.

Valore Aggiunto e principali indicatori

Voce	2022	2023	2024	2023 2024
Ricavi netti	138.067.444,52 €	178.193.187,56 €	166.619.484,67 €	-6,50%
Risultato partecipazioni	569,04 €	1.138,00 €	2.845,20 €	150,02%
Proventi finanziari	13.814,08 €	238.612,79 €	629.529,94 €	163,83%
Proventi diversi	6.765.045,33 €	5.753.944,01 €	5.975.244,63 €	3,85%
Valore economico generato	144.846.872,97 €	184.186.882,37 €	173.227.104,44 €	-5,95%
Costi operativi	-70.733.272,55 €	-100.082.682,20 €	-87.465.443,50 €	-12,61%
Ammortamenti & Accantonamenti	-18.757.871,55 €	-19.930.914,26 €	-17.049.179,22 €	-14,46%
Valore Aggiunto Netto	55.355.728,87 €	64.173.285,90 €	68.712.481,72 €	7,07%

Distribuzione del Valore Aggiunto

Beneficiario	2022	2023	2024	2023 2024
Costo del lavoro	46.957.364,78 €	48.017.169,97 €	55.333.530,83 €	15,24%
Remunerazione finanziatori	578.958,03 €	4.325.265,91 €	3.846.660,20 €	-11,07%
Remunerazione azionisti	5.500.000,00 €	-€	-€	n/a
Remunerazione Pubblica Amministrazione	2.238.550,02 €	3.160.565,37 €	3.149.835,00 €	-0,34%
Liberalità e donazioni	385.913,00 €	424.488,11 €	438.483,10 €	3,30%
Valore aggiunto distribuito	55.660.785,83 €	55.927.489,37 €	62.768.509,14 €	12,23%
Valore aggiunto trattenuto	-305.056,96 €	8.245.796,54 €	5.943.972,59 €	-27,92%

Attraverso questi risultati, il Gruppo Tosto riafferma la propria leadership nel creare valore sostenibile e duraturo, ponendo le basi per una crescita responsabile e condivisa in un contesto industriale in rapida evoluzione.

Sostegno alla comunità

GRI 2-28

GRI 2-25

GRI 413-1

Il Gruppo Tosto conferma nel 2024 il proprio impegno verso il territorio e le comunità locali attraverso una strategia di investimento sociale articolata e responsabile. In continuità con i principi consolidati negli anni precedenti, sono state destinate risorse significative per supportare iniziative di valore sociale, culturale, sanitario, educativo e sportivo, contribuendo attivamente al benessere collettivo e allo sviluppo sostenibile delle comunità di riferimento.

Il Gruppo gestisce le proprie erogazioni liberali attraverso un processo strutturato che garantisce trasparenza, controllo e massimizzazione dell'impatto sociale. Ogni iniziativa viene valutata in base ai criteri di coerenza con i valori aziendali, impatto territoriale e sostenibilità nel tempo, assicurando che le risorse destinate al sostegno della comunità producano benefici concreti e misurabili.

Distribuzione degli Investimenti Sociali per Categoria

Nel corso del 2024, il Gruppo Tosto ha investito complessivamente **438.233,10 €** in iniziative di sostegno alla comunità, articolando i propri investimenti nelle seguenti aree prioritarie:

Sport e Aggregazione Sociale

L'area sportiva rappresenta il principale investimento sociale del Gruppo, riflettendo la convinzione che lo sport costituisca un potente strumento di inclusione e coesione sociale. Gli investimenti spaziano dal sostegno alle realtà sportive locali, fino alla dimensione internazionale attraverso il significativo supporto al **FOTBAL CLUB FCSB S.A.** e all'**Asociația Club Sportiv FCSB Academy** in Romania.

Quest'ultimo investimento, che rappresenta la quota più rilevante della categoria, testimonia l'impegno del Gruppo nei territori di presenza internazionale, utilizzando lo sport come veicolo di integrazione e sviluppo sociale.

Salute e Ricerca Scientifica

Il Gruppo ha riconfermato il proprio impegno nel sostegno alla ricerca medica e ai servizi sanitari essenziali. Tra le iniziative principali spicca il supporto alla **Fondazione Telethon**, realtà di eccellenza nella ricerca sulle malattie genetiche rare, e il contributo alla **Croce Rossa Italiana** per le attività di assistenza sanitaria territoriale. Particolarmente significativa è la **donazione di attrezzature mediche endoscopiche avanzate all'Università degli Studi G. D'Annunzio** per un valore di 119.793,79 euro.

Questa donazione, destinata ad attività in convenzione con il Servizio Sanitario Locale, ha dotato l'ateneo di strumentazione diagnostica all'avanguardia comprensiva di videoprocessori 4K, monitor specialistici e accessori per endoscopia, rafforzando significativamente le capacità di ricerca e formazione medica del territorio.



Istruzione e Ricerca Universitaria

L'investimento nell'istruzione rappresenta una priorità strategica per il Gruppo, che ha concentrato le proprie risorse principalmente nel supporto all'**Università degli Studi G. D'Annunzio** attraverso la sponsorizzazione della "Notte della Ricerca 2024". Significativa anche la collaborazione con l'**Università degli Studi della Tuscia** per l'attivazione di una borsa di studio in "Engineering for Energy and Environment", programma che testimonia l'allineamento tra formazione universitaria e competenze settoriali del Gruppo.

Progetti Sociali e di Recupero

Particolare rilevanza assume il sostegno alla **Fondazione Papa Paolo VI** per il progetto di recupero del **Centro Tabor**, un'iniziativa di grande valore sociale che testimonia l'impegno verso il recupero e la riqualificazione di spazi destinati all'aggregazione e al sostegno sociale. Il progetto rappresenta un investimento strategico nella coesione territoriale e nella creazione di opportunità per le fasce più vulnerabili della popolazione.

Cultura e Patrimonio Artistico

Il sostegno alla cultura si articola attraverso la sponsorizzazione di eventi di prestigio come il **Festival Dannunziano** nella sua sesta edizione, importante appuntamento culturale del territorio abruzzese, e il **51° Premio Sulmona**.

Sviluppo Industriale e Networking

Il Gruppo mantiene il proprio impegno verso il sistema associativo industriale attraverso il sostegno a Confindustria, consolidando il proprio ruolo nel tessuto imprenditoriale e nelle dinamiche di rappresentanza industriale.

Tutte le erogazioni liberali sono state gestite nel pieno rispetto della normativa vigente e dei principi di trasparenza definiti dal Codice Etico aziendale. Il processo di selezione dei beneficiari ha seguito criteri di merito, impatto sociale e coerenza con i valori aziendali, garantendo l'assenza di conflitti di interesse e il rispetto dei principi anti-corruzione.

Il Gruppo Tosto intende consolidare ulteriormente il proprio ruolo di partner responsabile delle comunità di riferimento, mantenendo l'impegno verso iniziative di alto valore sociale e ambientale, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Local Green Deal

Nel mese di dicembre 2024, la Walter Tosto S.p.A. ha sottoscritto con il Comune di Pescara un *Local Green Deal* (LGD), un accordo di collaborazione pubblico-privata volto ad accelerare la transizione energetica e contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico. Questo strumento, promosso nell'ambito dell'**Intelligent Cities Challenge** della Commissione Europea, mira a creare sinergie locali tra imprese, amministrazioni e comunità, in linea con gli obiettivi del Green Deal europeo.

Il LGD rappresenta un modello innovativo di governance sostenibile territoriale, dove l'azienda assume un ruolo attivo non solo nella decarbonizzazione dei propri processi produttivi, ma anche nella diffusione di buone pratiche lungo la catena del valore e nella promozione della sostenibilità tra dipendenti, fornitori e cittadini. In quest'ottica, Walter Tosto si è impegnata a raddoppiare la capacità fotovoltaica dei propri stabilimenti italiani, calcolare la propria Carbon Footprint su tutti e tre gli Scope GHG e favorire la mobilità sostenibile, promuovendo l'uso del trasporto pubblico e lo sviluppo di infrastrutture ciclabili in coordinamento con gli enti locali.

Al tempo stesso, l'azienda ha avviato iniziative congiunte di sensibilizzazione sul territorio: dalla collaborazione con il Dipartimento dei Servizi Sociali del Comune per attività di volontariato aziendale, ai programmi educativi nelle scuole e università locali, fino all'organizzazione di eventi pubblici dedicati alla transizione energetica e alla diffusione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), come la **CER Pescara**, fondata nel gennaio 2024.

Questo partenariato riflette la visione del Gruppo Tosto di una sostenibilità integrata nel business, fondata sull'innovazione, la responsabilità sociale e il radicamento territoriale.



Obiettivi futuri e impegni

Il **Gruppo Tosto** ha delineato una strategia ambiziosa per il periodo 2022-2030, orientata al pieno raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** delle Nazioni Unite. In particolare, l'azienda si impegna in prima linea nella lotta contro il cambiamento climatico attraverso specifiche azioni di decarbonizzazione e l'ampliamento significativo delle fonti di energia rinnovabile, contribuendo così agli obiettivi globali di transizione energetica. A conferma di questo impegno, il Gruppo ha avviato il processo di adesione all'iniziativa **Science Based Targets initiative (SBTi)**, con l'obiettivo di **formalizzare i propri target di riduzione delle emissioni in linea con gli scenari Net-Zero entro il 2025**.

Questa visione strategica si fonda su **sei pilastri fondamentali** che riflettono l'impegno concreto del Gruppo verso una crescita responsabile e sostenibile. Il primo pilastro riguarda la **centralità delle persone**, riconoscendo che il capitale umano rappresenta la risorsa più preziosa per affrontare le sfide della sostenibilità. Il secondo pilastro si concentra sull'**attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro**, implementando standard rigorosi che vanno oltre i requisiti normativi. Il terzo pilastro abbraccia la **sostenibilità della catena di fornitura**, promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la filiera produttiva.

Il quarto pilastro strategico riguarda la **struttura di governance integrata**, che garantisce una gestione trasparente e responsabile delle attività aziendali. Il quinto pilastro si focalizza sull'**innovazione tecnologica e digitalizzazione**, riconoscendo il ruolo cruciale della tecnologia nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità. Infine, il sesto pilastro promuove l'**adozione di un modello di economia circolare**, minimizzando gli sprechi e massimizzando il valore dei materiali utilizzati.

È importante sottolineare che il primo obiettivo trasversale, che abbraccia le aree ambientale, sociale e di governance, è l'introduzione di **obiettivi quantitativi specifici**.

Questo approccio mira a rendere **misurabile e verificabile** il progresso del Gruppo verso la sostenibilità in tutti i suoi aspetti.

L'adozione di target quantificabili permetterà una valutazione più precisa delle performance, facilitando l'identificazione di aree di miglioramento e la definizione di azioni correttive ove necessario.

Questo impegno verso la **quantificazione degli obiettivi** riflette la determinazione del Gruppo Tosto nel perseguire una strategia di sostenibilità **concreta e basata su evidenze tangibili**.

Obiettivi Ambientali

Nel campo ambientale, il Gruppo ha definito obiettivi specifici e misurabili che dimostrano il proprio impegno concreto verso la sostenibilità. L'**incremento della partecipazione in progetti di ricerca e sviluppo** focalizzati su decarbonizzazione e transizione energetica rappresenta un impegno costante che attraversa tutto il periodo strategico. Questo approccio garantisce un flusso continuo di innovazioni tecnologiche orientate alla riduzione dell'impatto ambientale.

L'**ampliamento degli impianti fotovoltaici** per la generazione di energia rinnovabile è programmato per essere completato entro il 2026, rappresentando un investimento significativo nella produzione autonoma di energia pulita. Parallelamente, l'**implementazione di una politica EPP per gli acquisti ecologici preferibili** entro il 2025 trasformerà radicalmente i processi di approvvigionamento, privilegiando fornitori e prodotti con minore impatto ambientale.

Il **carbon management** per la riduzione progressiva delle emissioni di CO₂ e la compensazione delle emissioni residue è un obiettivo ambizioso fissato per il 2030, che richiederà un approccio sistematico e integrato a tutti i livelli organizzativi. La **mappatura delle emissioni di gas ad effetto serra dei fornitori** entro il 2025 estenderà il controllo ambientale lungo tutta la catena del valore, creando un ecosistema di partner allineati agli obiettivi di sostenibilità.

L'**adozione di un sistema di monitoraggio in tempo reale** dei consumi energetici per ottimizzare l'efficienza, prevista entro il 2026, rappresenta un passo significativo verso la digitalizzazione dei processi di gestione energetica. La **redazione del Bilancio ambientale** entro il 2025 fornirà una valutazione completa e trasparente dell'impatto ambientale delle attività del Gruppo. Infine, l'**installazione di postazioni di ricarica elettrica** per dipendenti e mezzi interni entro il 2025 supporterà concretamente la transizione verso la mobilità sostenibile.

Obiettivi Ambientali	Tempistica	SDG di Riferimento
Incremento della partecipazione in progetti di R&S focalizzati su decarbonizzazione e transizione energetica	Costante	SDG 7 - Energia pulita e accessibile SDG 13 - Azione per il clima
Ampliamento degli impianti fotovoltaici per la generazione di energia rinnovabile	Entro il 2026	SDG 7 - Energia pulita e accessibile
Implementazione di una politica EPP (acquisti ecologici preferibili)	Entro il 2025	SDG 12 - Consumo e produzione responsabili
Carbon management per la riduzione progressiva delle emissioni CO ₂ e compensazione delle emissioni residue	Entro il 2030	SDG 13 - Azione per il clima
Mappatura delle emissioni di gas ad effetto serra dei fornitori	Entro il 2025	SDG 13 - Azione per il clima
Adozione di un sistema di monitoraggio in tempo reale dei consumi energetici per ottimizzare l'efficienza	Entro 2026	SDG 7 - Energia pulita e accessibile
Redazione del Bilancio ambientale	Entro il 2025	SDG 12 - Consumo e produzione responsabili
Installazione di postazioni di ricarica elettrica per dipendenti e mezzi interni	Entro il 2025	SDG 7 - Energia pulita e accessibile SDG 11 - Città e comunità sostenibili

Sviluppo Sociale e Capitale Umano

Il Gruppo riconosce il ruolo cruciale delle persone nel processo di transizione energetica e nella realizzazione degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, sono state programmate specifiche iniziative di formazione e benessere volte a valorizzare il capitale umano. Lo **sviluppo di attività formative** per tutto il personale su legalità, anticorruzione, diversità e inclusione, programmato entro il 2026, rappresenta un investimento strategico nella crescita professionale e personale dei collaboratori.

L'ottenimento della **Certificazione SA8000** entro il 2026 testimonia l'impegno del Gruppo verso i più alti standard internazionali di responsabilità sociale. Questa certificazione garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro sicure e salubri, e la promozione del dialogo sociale. Parallelamente, la **Certificazione UNI/PdR 125:2022** per le pari opportunità, prevista entro il 2025, rafforza l'impegno verso l'uguaglianza di genere e la valorizzazione delle diversità.

L'**integrazione delle politiche per le pari opportunità, diversità e inclusione** creerà un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, dove ogni persona può esprimere al meglio il proprio potenziale. Inoltre, l'implementazione di un **Codice di Condotta per i Fornitori** garantirà che i valori del Gruppo si estendano lungo tutta la catena del valore, promuovendo pratiche etiche e sostenibili anche presso i partner commerciali.

Obiettivi Sociali	Tempistica	SDG di Riferimento
Sviluppo di attività formative per tutto il personale su legalità, anticorruzione, diversità e inclusione	Entro il 2026	SDG 4 - Istruzione di qualità SDG 5 - Parità di genere SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide
Certificazione SA8000	Entro il 2026	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide
Certificazione pari opportunità (UNI/PdR 125:2022)	Entro il 2025	SDG 5 - Parità di genere SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica
Codice di Condotta Fornitori	Entro il 2026	SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 12 - Consumo e produzione responsabili
Integrazione delle politiche per le pari opportunità, diversità e inclusione	Entro il 2025	SDG 5 - Parità di genere



Governance e Gestione dei Rischi

La struttura di governance del Gruppo è stata progettata per garantire il **rafforzamento costante degli strumenti per la mitigazione dei rischi ESG**. Questo approccio proattivo permette di identificare, valutare e gestire efficacemente i rischi legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance, trasformandoli spesso in opportunità di miglioramento e innovazione.

L'**istituzione di un comitato di sostenibilità a livello di consiglio di amministrazione** entro il 2028 rappresenta un passo fondamentale verso l'integrazione della sostenibilità nelle decisioni strategiche del Gruppo. Questo organo avrà il compito di supervisionare l'implementazione della strategia di sostenibilità, monitorare i progressi verso gli obiettivi prefissati e garantire l'allineamento con le migliori pratiche internazionali.

Obiettivi di Governance	Tempistica	SDG di Riferimento
Rafforzamento costante degli strumenti per la mitigazione dei rischi ESG	Costante	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide; SDG 17 - Partnership per gli obiettivi
Istituire un comitato di sostenibilità a livello di consiglio di amministrazione	Entro il 2028	SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide

Contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

L'approccio del Gruppo Tosto agli SDGs riflette un impegno equilibrato nelle diverse dimensioni ESG, garantendo una gestione responsabile delle attività aziendali e un impatto positivo ampio sulla società e sull'ambiente. Il contributo all'**SDG 3 - Salute e benessere** si concretizza attraverso politiche avanzate di sicurezza sul lavoro e programmi di benessere per i dipendenti.

L'**SDG 7 - Energia pulita e accessibile** rappresenta un focus strategico centrale, con investimenti significativi nella produzione di energia rinnovabile e nella ricerca di soluzioni innovative per la transizione energetica. Il contributo all'**SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica** si manifesta attraverso politiche di occupazione responsabile e investimenti nella crescita professionale dei collaboratori.

L'**SDG 12 - Consumo e produzione responsabili** guida l'implementazione di pratiche di economia circolare e l'adozione di politiche di approvvigionamento sostenibile. L'**SDG 13 - Lotta contro il cambiamento climatico** rappresenta la sfida più ambiziosa, affrontata attraverso programmi di decarbonizzazione e carbon management. Infine, l'**SDG 17 - Partnership per gli obiettivi** si concretizza attraverso collaborazioni strategiche e l'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite.

Impegno per il Futuro

La strada verso uno sviluppo pienamente sostenibile è lunga e complessa, ma il Gruppo Tosto è determinato a percorrerla con costanza, innovazione e responsabilità, consapevole che ogni passo in questa direzione contribuisce a un futuro più equo, prospero e sostenibile per tutti. L'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e l'adozione di un modello di economia circolare sono identificate come leve principali per accelerare il raggiungimento degli obiettivi delineati nel Piano di Sostenibilità 2021-2030.

Attraverso questi impegni e obiettivi, il Gruppo Tosto mira a creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico e all'ampliamento delle fonti di energia rinnovabile, in piena sintonia con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

Analisi di materialità



Stakeholder

GRI 2-29

GRI 3-1

Con l'adozione dei **GRI Universal Standards 2021**, il Gruppo Tosto ha aggiornato la propria definizione e mappatura degli stakeholder, considerando come tali **tutti gli individui o entità che possono essere influenzati, direttamente o indirettamente, positivamente o negativamente, dalle attività del Gruppo**.

Questa visione più ampia ha ridefinito anche il processo di **stakeholder engagement**, che oggi non si limita alla fase di analisi di materialità, ma coinvolge attivamente gli stakeholder in **ogni fase della gestione degli impatti**, in modo continuo, strutturato e proattivo.

L'attenzione è rivolta in particolare ai gruppi **più esposti o impattati dalle attività aziendali**, promuovendo un dialogo autentico e orientato al miglioramento della sostenibilità sociale, ambientale ed economica.

Categorie di stakeholder

Il **Gruppo Tosto** ha sviluppato una **metodologia sistematica per l'identificazione degli stakeholder**, basata su un **approccio multidimensionale** che considera la **capacità di influenza reciproca** e il **livello di dipendenza dall'impresa**. La mappatura comprende otto macro-categorie:

- **Risorse Umane** (dipendenti, collaboratori, consulenti)
- **Clienti e Mercato** (distributori, società controllate, consumatori finali)
- **Collettività** (media, comunità locali, organizzazioni no profit)
- **Istituzioni e Enti Regolatori** (autorità pubbliche, associazioni di categoria)
- **Fornitori e Partner** (supply chain, università, centri di ricerca)
- **Sistema Finanziario** (banche, assicurazioni, azionisti)
- **Portatori di Interessi Ambientali** (enti di controllo, ecosistemi, associazioni ambientaliste)

L'**individuazione degli stakeholder** segue un **processo strutturato** che valuta quattro dimensioni principali:

- la **capacità di influenza dello stakeholder** (su **scala a 4 livelli**),
- la **dipendenza dello stakeholder dall'impresa**,
- la **reciprocità della relazione**,
- la **materialità degli impatti**.

Ogni stakeholder viene quindi **classificato** secondo **livelli di coinvolgimento specifici**:

- **"Strategico"** alta influenza e alta dipendenza reciproca
- **"Da coinvolgere e informare"** influenza media-alta

- **"Da trattare con equità"** esigenze specifiche di rispetto
- **"A priorità bassa"** influenza limitata ma rilevanza per il monitoraggio

La **mappatura degli stakeholder** viene **aggiornata annualmente** attraverso un processo integrato con l'**analisi di materialità**, che nel **2024** ha portato all'identificazione di **39 impatti rilevanti** rispetto ai **35 dell'anno precedente**.

Il processo coinvolge:

- i **vertici di ciascuna società del Gruppo**,
- la **Governance di Sostenibilità**,
- **stakeholder esterni selezionati** per ciascun settore di attività.

La revisione tiene conto dell'**evoluzione normativa**, delle **tendenze settoriali** (caldareria pesante, distribuzione GPL, stoccaggio prodotti petroliferi), e delle **relazioni commerciali** con clienti, fornitori e licenziatari nei mercati in cui il Gruppo opera.

GRI 2-29

GRI 413-1

Stakeholder Engagement

Il Gruppo Tosto ha implementato un **sistema di engagement strutturato**, che **modula le modalità di coinvolgimento** in base alla **natura della relazione** e agli **obiettivi specifici**.

Per gli **stakeholder strategici**, vengono utilizzati **approcci ad alta intensità**, come **meeting one-to-one**, **interviste approfondite al management**, **partnership strutturate per progetti di Ricerca & Sviluppo**, e **partecipazione attiva nel Sustainability Steering Committee**.

Per gli stakeholder "**da coinvolgere e informare**", l'organizzazione adotta **modalità sistematiche** come **riunioni di dipartimento**, **comunicazioni in bacheca**, **indagini di customer satisfaction**, **assemblee societarie**, **incontri commerciali** e **partecipazione a fiere internazionali**.

L'organizzazione garantisce **continuità** attraverso **rapporti diretti**, **processi di qualifica strutturati** e **monitoraggio costante delle performance**.

Il **coinvolgimento significativo** è assicurato mediante l'**integrazione dello stakeholder engagement nei processi decisionali chiave** dell'organizzazione. La **Governance di Sostenibilità** coordina il processo, assicurando che le **risultanze del coinvolgimento influenzino concretamente le strategie aziendali**.

L'organizzazione ha sviluppato **meccanismi sistematici** per garantire l'**efficacia del coinvolgimento**, attraverso la **misurazione dell'engagement** e il **feedback continuo**.

Vengono utilizzati **indicatori specifici** come:

- il **livello di partecipazione agli eventi**,
- la **qualità delle risposte nei customer satisfaction surveys**,
- il **numero di progetti collaborativi attivati** con università e centri di ricerca,
- la **frequenza delle comunicazioni con enti regolatori**.

Il sistema prevede anche **canali multi-direzionali di comunicazione** (sito web, social media, comunicati stampa, rassegna stampa quotidiana) e **processi di validazione interna** da parte degli **stakeholder chiave**, per assicurare che gli **impatti identificati siano accurati, rilevanti e basati su dati verificabili**.

Il processo si conclude con **piani di azione specifici** e **impegni futuri**, che vengono **monitorati e rendicontati annualmente**.

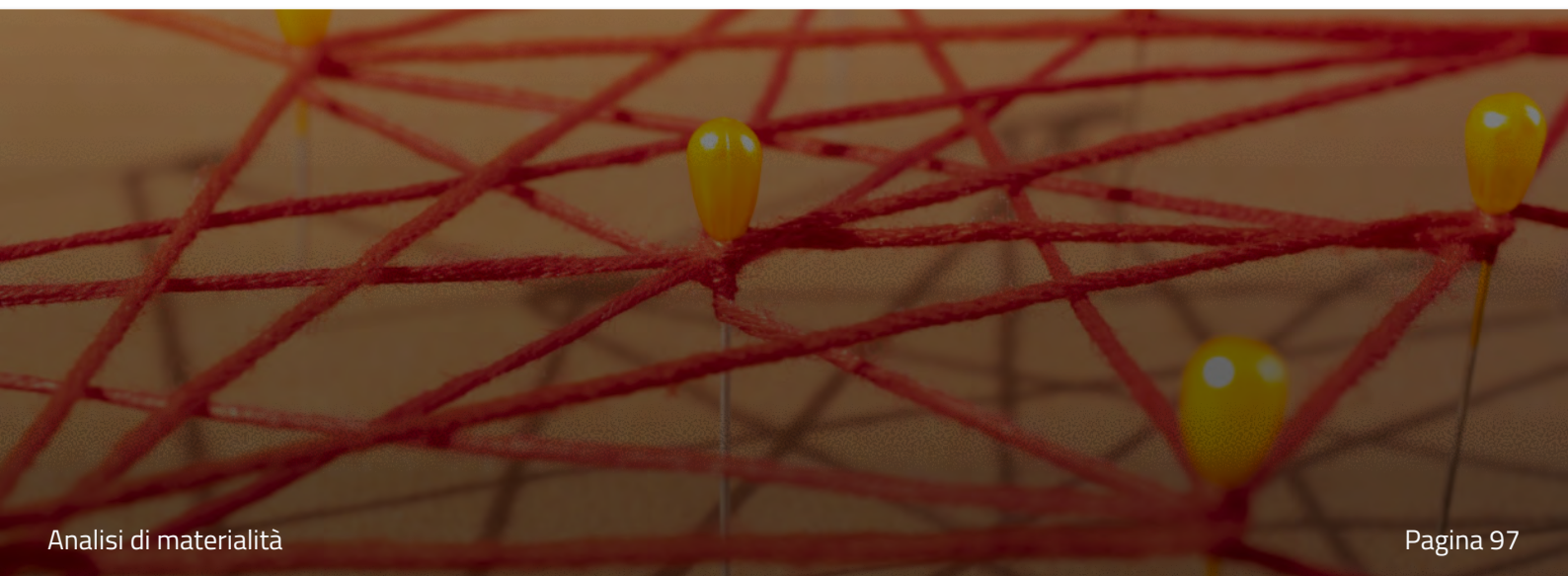
Finalità del coinvolgimento degli stakeholder

Il **coinvolgimento degli stakeholder del Gruppo Tosto** mira primariamente alla **creazione di valore condiviso** attraverso lo sviluppo di **partnership strategiche durature**. Per gli stakeholder classificati come **"strategici"** (clienti diretti, fornitori chiave, sistema finanziario, natura ed ecosistemi), l'obiettivo è sviluppare **collaborazioni che generino benefici reciproci**, in particolare attraverso **progetti di Ricerca e Sviluppo, iniziative di co-innovazione e soluzioni sostenibili**. Questo approccio si traduce in **partnership con università e centri di ricerca** per lo sviluppo di tecnologie avanzate come il **Sustainable Aviation Fuel (SAF)**, **progetti di decarbonizzazione** e **soluzioni per la transizione energetica**.

Una finalità centrale è l'utilizzo dello **stakeholder engagement come strumento strategico** per **identificare, comprendere e gestire responsabilmente** gli **impatti positivi e negativi** dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulla società. Per gli stakeholder **"da coinvolgere e informare"** (dipendenti, comunità locali, enti regolatori, associazioni ambientaliste), l'obiettivo è garantire **trasparenza nelle comunicazioni, condivisione proattiva delle performance di sostenibilità e sviluppo di competenze specifiche**. Questo si realizza attraverso **attività di formazione continua, comunicazione efficace della sicurezza, rapporti diretti con le comunità locali e dialogo costruttivo con le autorità di controllo**.

Per gli stakeholder **"da trattare con equità"** (utilizzatori finali, enti regolatori specifici), l'obiettivo è assicurare **processi decisionali trasparenti e rispettosi dei diritti legittimi**, mentre per quelli **"a priorità bassa"** (organizzazioni no profit, alcune associazioni di categoria) la finalità è **mantenere canali informativi aperti per il monitoraggio proattivo di opportunità future**.

L'approccio complessivo mira anche all'**allineamento con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, in particolare il **Goal 17 "Partnership per gli Obiettivi"**, e all'**implementazione dei Dieci Principi del UN Global Compact** attraverso un **dialogo continuo con tutti i portatori di interesse**.



Comunicazione con gli stakeholder

Il Gruppo Tosto svolge un'attività di **comunicazione costante, aggiornata e puntuale** per raccontare, passo dopo passo, tutte le **attività e le esperienze** delle aziende che ne fanno parte.

Questa strategia mira a **diffondere i valori del Gruppo, l'esclusività dei prodotti, l'efficienza dell'organizzazione** e la sua **attenzione verso clienti, comunità, territorio e ambiente**.

Oltre alla **comunicazione offline**, basata principalmente sulla **partecipazione a eventi e fiere di settore** e sull'**utilizzo della grande stampa quotidiana** per supportare le **politiche di sviluppo e tutelare le strategie aziendali**, il Gruppo Tosto conduce un'**incisiva attività di comunicazione online** attraverso i principali **social network: LinkedIn, Facebook e Instagram**.

Questi strumenti permettono di **diffondere rapidamente e in modo capillare la filosofia aziendale** e di **tenere costantemente aggiornati gli interlocutori** su fatti ed eventi che riguardano la realtà del Gruppo.

Una parte rilevante delle pubblicazioni sui nostri canali riguarda la **condivisione degli sforzi e degli impegni in materia di responsabilità ambientale e sociale**. Questo è cruciale per **informare gli stakeholder sulle pratiche di sostenibilità, generare fiducia e migliorare la reputazione aziendale**.

L'intera attività è coordinata dall'**Ufficio Marketing e Comunicazione**, che lavora in stretta collaborazione con un **team di consulenti professionisti** nei settori della **grafica, dell'editoria, della stampa, dei mass media e del web**, realizzando un **lavoro di squadra di eccellenza**.

Comunicazione trasparente: il cuore della relazione con i clienti

Nel panorama della comunicazione aziendale, **WTS GAS** si distingue per il suo **impegno verso la trasparenza e la chiarezza**. Riconoscendo **l'importanza cruciale della fiducia dei clienti**, nel **2021** l'azienda ha lanciato una **campagna pubblicitaria innovativa e ambiziosa** sotto l'hashtag **#parliamocichiaro**.

Questa iniziativa, nata da un'**attenta analisi dei punti critici** nella percezione del **GPL** da parte dei consumatori, mira a **dissipare dubbi e incertezze** attraverso una **comunicazione aperta e diretta**. Il **team marketing** ha sviluppato **materiali informativi accattivanti e accessibili**, illustrando in modo semplice e trasparente il **percorso del GPL dall'origine al cliente finale**.

La **risposta del mercato** è stata **estremamente positiva**. La campagna non solo ha contribuito a un **incremento delle vendite** e all'**acquisizione di nuovi clienti**, ma ha anche **rafforzato significativamente il legame con la clientela esistente**. Questo successo evidenzia come la **trasparenza** non sia solo una **strategia di marketing**, ma un **pilastro identitario della WTS GAS**.

Mantenendo lo slancio dell'iniziativa, l'azienda ha continuato a **evolvere la propria strategia comunicativa**, sviluppando una **linea marketing distintiva**, caratterizzata da un **approccio diretto, riconoscibile e ironico**. Puntando su un **tono di voce unico**, WTS GAS ha saputo **catturare l'attenzione**, valorizzando al contempo le **caratteristiche distintive** e i **plus competitivi** dell'azienda.

Questa **combinazione di umorismo e contenuto sostanziale** ha permesso di mantenere un **dialogo fresco e coinvolgente** con il pubblico, **consolidando il posizionamento** del brand come **innovativo e vicino al consumatore**.

L'impegno verso una **comunicazione chiara e accessibile** si estende a **tutti i canali aziendali**. Il **sito web** è stato ottimizzato con **form di contatto snelli e intuitivi**, facilitando l'interazione con **clienti attuali, potenziali e aspiranti collaboratori**. Inoltre, l'introduzione di un **numero WhatsApp dedicato** offre un **canale di comunicazione diretto e immediato**, perfettamente in linea con le **moderne preferenze dei consumatori**.

Impatti Positivi e Negativi

GRI 3-1

Nel 2024, il Gruppo Tosto ha condotto un'analisi approfondita dei propri impatti generati sull'ambiente, sulla società e sull'economia, con l'obiettivo di identificare in modo chiaro e strutturato **quali attività generano effetti positivi o negativi**, e in quale misura. Il processo ha incluso 39 impatti, ciascuno valutato in base a parametri oggettivi come **probabilità, entità, portata, irrimediabilità e gravità**, oltre allo stato attuale o potenziale dell'impatto.

Impatti positivi generati

Il Gruppo ha prodotto una serie di impatti **concreti, effettivi e positivi**, in particolare:

- **Innovazione sostenibile** (16): investimenti mirati in tecnologie per la decarbonizzazione industriale e l'efficienza operativa hanno generato valore ambientale e competitivo.
- **Occupazione qualificata** (14): creazione stabile di nuovi posti di lavoro altamente specializzati.
- **Performance economiche** (16): miglioramento nella generazione e redistribuzione del valore lungo la filiera.
- **Salute e sicurezza sul lavoro** (16): rafforzamento della cultura della prevenzione e della formazione interna.
- **Welfare aziendale** (12): potenziamento delle politiche a supporto dei dipendenti e delle famiglie.
- **Inclusione e pari opportunità** (14): avanzamento dei programmi per un ambiente di lavoro equo e rispettoso dei diritti.
- **Formazione e istruzione** (12): sviluppo di competenze nei giovani e nei lavoratori del territorio.
- **Impatto sulle comunità locali** (14): sostegno a programmi culturali, sociali e di sviluppo locale.

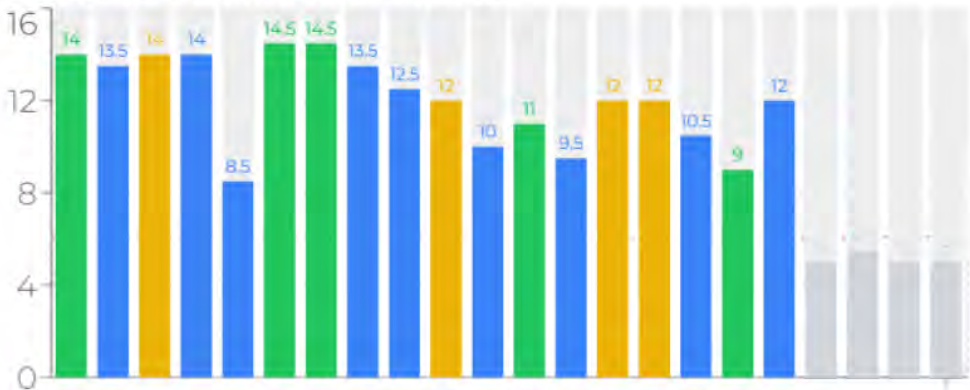
Impatti negativi rilevati

L'analisi ha inoltre evidenziato **alcuni impatti negativi**, su cui sono già in corso azioni di mitigazione:

- **Mancata riduzione delle emissioni GHG** (14.68): rischio ambientale concreto legato a processi industriali ad alta intensità emissiva.
- **Gestione inefficiente dell'energia** (14.68): potenziale criticità in caso di ritardi nei piani di transizione energetica.
- **Gestione rifiuti** (6.66): rischio ambientale e normativo derivante da una non ottimale gestione di scarti e residui.
- **Tecnologie obsolete** (12): rischio strategico dovuto al mancato aggiornamento dei processi e all'adozione tardiva di soluzioni digitali avanzate.
- **Privacy e dati sensibili** (10.5): vulnerabilità potenziale su sistemi di gestione delle informazioni strategiche.

In sintesi, il Gruppo Tosto ha ottenuto **risultati molto positivi su oltre 20 ambiti**, con punteggi di impatto tra i più alti (fino a 16), confermando l'efficacia delle azioni intraprese. Parallelamente, sono stati individuati 6 impatti negativi su cui si sta intervenendo con strategie mirate, investimenti e rafforzamento dei controlli interni.

Grafico Impatti Temi Materiali con Soglia



Rischi e Opportunità

GRI 201-2

Considerazioni Strategiche

Nel contesto odierno, in cui rischi reputazionali, operativi e strategici – dalla conformità tecnica ed ESG alla cybersecurity, fino alla transizione energetica – richiedono un’attenzione costante, diventa cruciale instaurare un approccio integrato che trasformi tali sfide in leve di crescita: garantire coerenza con i requisiti normativi e adottare soluzioni sostenibili rafforza la reputazione e apre l’accesso a nuovi mercati; una due diligence rigorosa lungo la supply chain tutela da contenziosi e impairment di immagine; l’implementazione di policy informatiche avanzate e sistemi di monitoraggio continuo assicura resilienza operativa; infine, colmare il gap formativo attraverso programmi mirati prepara il capitale umano a guidare con competenza la trasformazione digitale e ambientale. Di seguito, i risultati dei rischi e delle opportunità individuate grazie all’analisi di materialità condotta con il software TreeBlock One.

Categoria	Totale	Breve descrizione delle priorità
Rischi	22	Prevalenza di rischi reputazionali, operativi e strategici. Focus su: sicurezza, ESG, supply chain, digitalizzazione.
Opportunità	12	Leve di competitività in innovazione, efficienza energetica, formazione e valorizzazione del capitale umano.

Rischi Principali

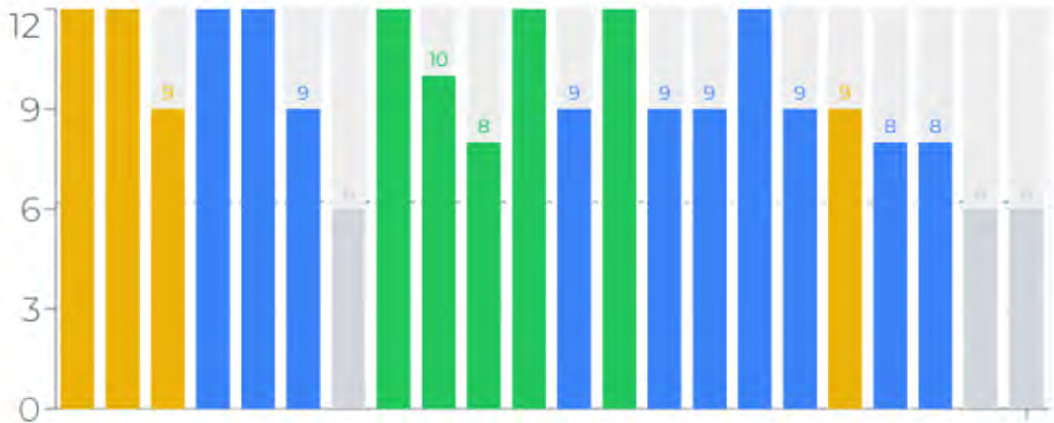
Ambito	Descrizione sintetica del rischio	Tipo	Score
Anticorruzione	Sanzioni, esclusione da appalti, danni reputazionali	Reputazionale	12
Privacy e Cybersecurity	Violazioni GDPR, danni ai dati strategici, continuità operativa	Operativo	12
Emissioni	Eventi estremi, danni fisici, interruzioni	Operativo	12
Salute e Sicurezza	Cultura inadeguata alla sicurezza, incidenti sul lavoro	Operativo	12
Innovazione carente	Perdita attrattività, esclusione da fondi pubblici, non conformità ESG	Strategico	12
Ritardi nella transizione energetica	Perdita competitività, inefficienza, sanzioni	Strategico	12
Rating ESG basso	Difficoltà nell’accesso ai capitali, danno finanziario	Finanziario	9

Formazione e competenze	Mismatch competenze interne rispetto a innovazione e nuove normative	Strategico	9
Lavoro forzato/minorile nella supply chain	Mancata due diligence, rischi reputazionali, sanzioni	Compliance	8

Opportunità Chiave

Ambito	Descrizione sintetica dell'opportunità	Tipo	Score
Innovazione sostenibile	R&S su tecnologie low-carbon, decarbonizzazione, efficienza	Finanziario	12
Sicurezza e formazione	Prevenzione infortuni, cultura organizzativa migliorata	Strategico	12
Ottimizzazione risorse	Efficienza energetica, riduzione sprechi e CO ₂	Finanziario	12
Neutralità climatica	Strategie per resilienza e impatti ambientali	Finanziario	12
Economia circolare	Approccio circolare e riciclo lungo la filiera	Strategico	12
Inclusione & Diversity	Ambiente rispettoso dei diritti, attrazione talenti	Strategico	9
Valore al territorio	Welfare, relazioni con comunità locali, benessere	Strategico	9

Grafico Rischi e Opportunità Temi Materiali con Soglia



Doppia Materialità

Costruzione della Matrice di Doppia Rilevanza

Nel 2024, il Gruppo Tosto ha condotto un'approfondita analisi di doppia rilevanza, con l'obiettivo di identificare i temi materiali più significativi in grado di riflettere sia gli impatti dell'organizzazione sull'ambiente, sull'economia e sulla società (rilevanza di impatto, "inside-out"), sia gli aspetti in grado di influenzare la performance aziendale (rilevanza finanziaria, "outside-in"). Questo esercizio si è basato sui principi definiti dai GRI Standards 2021 e ha coinvolto tutte le società del Gruppo: Walter Tosto S.p.A., Walter Tosto WTB S.r.l., Belleli Energy CPE S.r.l., WTS GAS S.p.A. e Seastock S.r.l.

Fasi del processo:

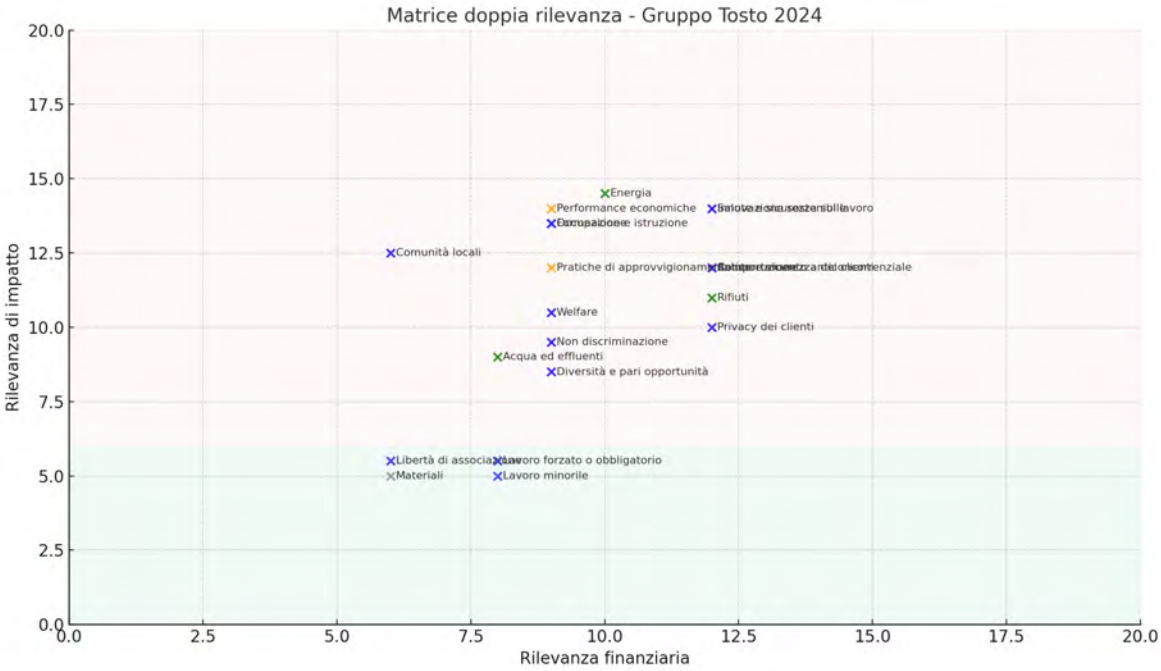
1. **Mappatura degli impatti:** sono stati identificati 35 temi potenzialmente materiali attraverso l'analisi dei settori operativi, delle catene del valore e delle relazioni commerciali, considerando l'evoluzione normativa, i megatrend globali e i documenti di riferimento ESG.
2. **Coinvolgimento degli stakeholder:** sono stati organizzati incontri dedicati, survey, interviste e focus group con stakeholder interni (Consigli di Amministrazione, dipendenti, comitati ESG) ed esterni (clienti, fornitori, enti locali, enti certificatori, istituzioni accademiche). Questo ha consentito di raccogliere punti di vista differenziati e calibrati sul contesto settoriale e territoriale di ciascuna azienda.
3. **Valutazione qualitativa e quantitativa:** ogni impatto è stato valutato su due scale da 1 a 15 per rilevanza finanziaria e impatto sull'ambiente e la società. Le valutazioni sono state ponderate in base all'intensità dell'impatto, alla probabilità di accadimento e all'estensione geografica o settoriale.
4. **Integrazione con la gestione dei rischi:** la matrice è stata allineata con il sistema di Enterprise Risk Management del Gruppo, così da garantire una visione olistica e strategica, utile alla pianificazione e agli obiettivi di sostenibilità e innovazione.

Visualizzazione e leggibilità:

La matrice finale è rappresentata attraverso un grafico a dispersione con assi cartesiani: sull'asse orizzontale è indicata la rilevanza finanziaria, mentre su quello verticale la rilevanza di impatto. I temi sono rappresentati da punti colorati in base alla dimensione ESG (E - Ambientale, S - Sociale, G - Governance), con tre aree di classificazione:

- Area **verde**: temi non materiali
- Area **rosa**: temi materiali
- Area **rossa**: temi altamente materiali

Il risultato ha consentito di selezionare e prioritizzare i temi chiave per il Gruppo Tosto nel 2024, come l'innovazione sostenibile, la salute e sicurezza, la formazione e l'integrità. Questa matrice sarà uno strumento fondamentale per il monitoraggio delle performance ESG e per la definizione del Piano di Sostenibilità 2025-2027.



Temi materiali

GRI 3-2

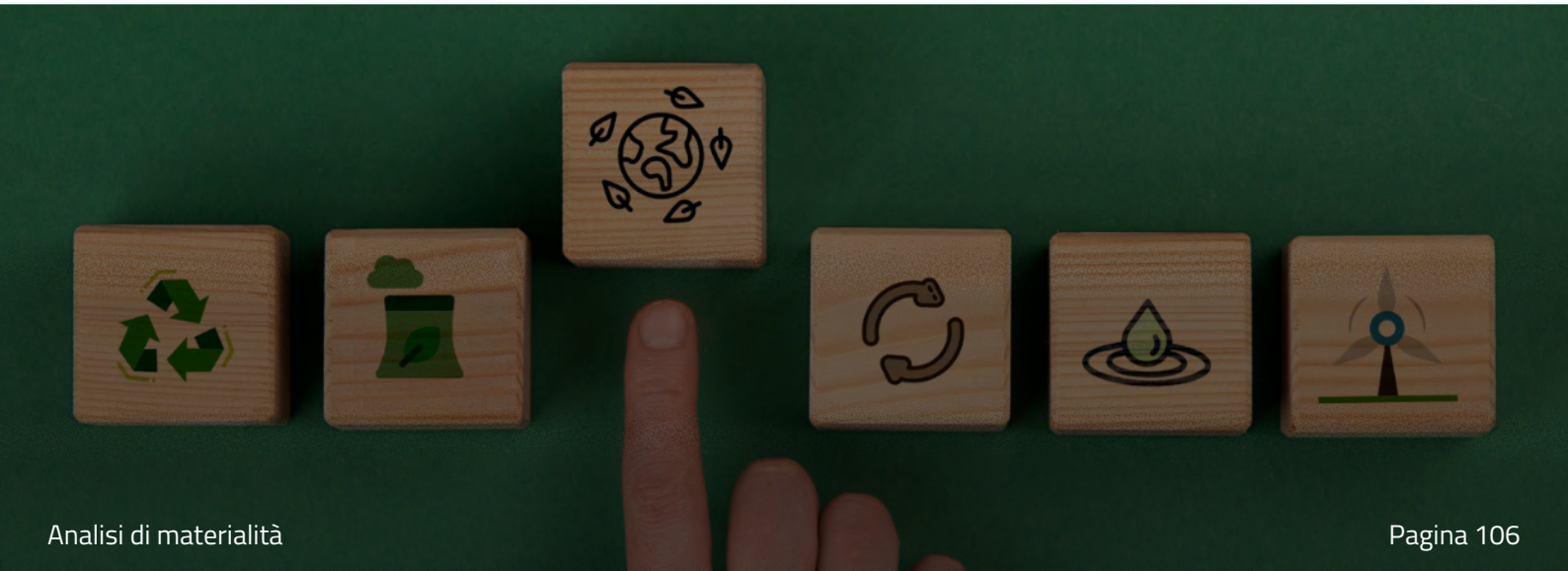
L'elenco seguente rappresenta i temi materiali prioritari del 2024, ordinati in base alla loro rilevanza finanziaria, impatto ESG e contributo ai SDGs:

Tema Materiale	Rilevanza Finanziaria	Rilevanza d'Impatto	ESG
Innovazione sostenibile	12	14	E
Occupazione	9	13.5	S
Performance economica	9	14	G
Salute e sicurezza sul lavoro	12	14	S
Diversità e pari opportunità	9	8.5	S
Emissioni	12	14.5	E
Energia	10	14.5	E
Formazione e istruzione	9	13.5	S
Comunità locali	6	12.5	S
Pratiche di approvvigionamento	9	12	G
Privacy dei clienti	12	10	S
Rifiuti	12	11	E
Non discriminazione	9	9.5	S
Anticorruzione	12	12	G



Comportamento anticoncorrenziale	12	12	G
Welfare	9	10.5	S
Acqua ed effluenti	8	9	E
Salute e sicurezza dei clienti	12	12	S

Attraverso questa mappatura, il Gruppo Tosto conferma il proprio impegno a generare valore condiviso, favorendo un impatto concreto, misurabile e coerente con le aspettative degli stakeholder e gli obiettivi internazionali di sostenibilità.



Contributo agli SDGs e rispetto dei principi UNGC

GRI 2-23

GRI 2-24

Nel 2024, il Gruppo Tosto rafforza il proprio impegno verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), individuando quelli su cui può generare il maggiore impatto, in coerenza con la mission aziendale e la diversificazione delle sue attività industriali.

A partire da questi SDGs prioritari, il Gruppo ha definito target operativi di breve e lungo termine (*vedi sezione "Obiettivi futuri"*), adottando un approccio sistemico al miglioramento continuo, calibrato sulle specificità di ciascun settore.

Gli SDGs prioritari del Gruppo Tosto per il 2024 sono:

- **SDG 3** – Salute e benessere per tutti e a tutte le età
- **SDG 7** – Energia accessibile, sicura, sostenibile e moderna
- **SDG 8** – Crescita economica inclusiva e lavoro dignitoso
- **SDG 9** – Innovazione, infrastrutture resilienti e industrializzazione sostenibile
- **SDG 12** – Produzione e consumo responsabili
- **SDG 13** – Azione per il clima
- **SDG 17** – Partnership per gli obiettivi

Quest'ultimo, trasversale a tutti i Goal, è ritenuto fondamentale per consolidare un ecosistema industriale collaborativo, capace di accelerare il raggiungimento degli SDGs attraverso sinergie tra imprese, istituzioni, territori e stakeholder.

L'approccio del Gruppo Tosto agli SDGs riflette un impegno equilibrato nelle diverse dimensioni ESG, garantendo una gestione responsabile delle attività aziendali e un impatto positivo ampio sulla società e sull'ambiente in tutti i settori in cui opera.

A testimonianza dell'impegno profuso e dell'importanza di integrare la sostenibilità nelle scelte strategiche aziendali, il Gruppo Tosto ha aderito nel 2022 al **Global Compact delle Nazioni Unite**. I Dieci Principi del Global Compact, che coprono le aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione, sono integrati nelle politiche e nelle pratiche di tutte le aziende del Gruppo.

Il Gruppo Tosto ha inoltre sottoscritto il Manifesto "Imprese per le Persone e la Società" promosso dall'UN Global Compact Network Italia, confermando il proprio impegno ad accelerare gli sforzi nella promozione della dimensione sociale della sostenibilità. Questo Manifesto rappresenta un appello del settore privato ad innalzare il livello di ambizione nell'avanzamento dell'Agenda 2030 ONU, con specifico riferimento alla dimensione sociale, promuovendo un impegno crescente per le persone lungo tutta la catena del valore e nelle comunità in cui il Gruppo opera, aspirando a generare un impatto che vada oltre gli obblighi normativi per assicurare un futuro equo e sostenibile.

L'adesione al Global Compact offre al Gruppo Tosto una piattaforma per lo scambio di conoscenze e buone pratiche, favorendo l'apprendimento reciproco e la crescita collettiva verso la sostenibilità. Questo impegno si traduce in azioni concrete in tutti i settori di attività del Gruppo, dalla caldareria pesante alla distribuzione di GPL e allo stoccaggio di prodotti petroliferi, ispirando un cambiamento positivo all'interno dei rispettivi settori e delle comunità in cui le aziende operano.

Il Gruppo Tosto si impegna a rendicontare annualmente i progressi compiuti nell'implementazione dei Dieci Principi e nel contributo agli SDGs, confermando il proprio ruolo di leader responsabile nel panorama industriale italiano e internazionale.



WE SUPPORT



Ambiente

Impegno per il clima

L'Impegno del Gruppo Tosto nella Transizione Energetica

La crisi climatica rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo. Il *Sesto Rapporto di Valutazione dell'IPCC (AR6)* ha consolidato un ampio consenso scientifico: il cambiamento climatico, causato principalmente dalle attività umane, sta trasformando il nostro pianeta con effetti sempre più evidenti. La sintesi dei lavori dei tre gruppi dell'IPCC – dalla fisica del clima (2021), agli impatti e vulnerabilità (2022), fino alla mitigazione (2022) – evidenzia che contenere il riscaldamento globale entro 1,5°C è ancora possibile, ma richiede un'accelerazione senza precedenti nell'azione globale.

Nel 2024, questo messaggio è ancora più urgente: le emissioni di gas serra continuano a salire, e gli attuali impegni internazionali non sono sufficienti. L'Accordo di Parigi del 2015 richiede una riduzione del 45% delle emissioni globali entro il 2030 rispetto ai livelli del 2010 e il raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050. L'Unione Europea, con il Green Deal, alza ulteriormente l'asticella, fissando l'obiettivo al -55% entro il 2030 rispetto al 1990. Tuttavia, i dati scientifici e gli eventi estremi (incendi, siccità, alluvioni, crisi idriche) dimostrano che il tempo per agire è ora.

Il Gruppo Tosto è fortemente impegnato nelle **azioni di mitigazione climatica**, cercando di ridurre le emissioni di gas serra derivanti dalle proprie attività industriali e di servizi attraverso l'adozione di nuove metodologie e pratiche sostenibili.

La partecipazione nella costruzione del **reattore nucleare a fusione** rappresenta un progetto di grande rilevanza e innovazione nel settore energetico. La fusione nucleare, infatti, è una promettente fonte di energia che può superare i limiti delle fonti tradizionali, contribuendo alla produzione di energia pulita e sostenibile. Questo progetto pionieristico sottolinea l'impegno nel trovare soluzioni innovative per affrontare la sfida della scarsità energetica e combattere il cambiamento climatico.

In aggiunta alla costruzione del reattore a fusione, il Gruppo Tosto dimostra un costante interesse nel proprio mercato di riferimento e nella ricerca di iniziative mirate all'**efficienza energetica**, all'**economia circolare** e alla **riduzione delle emissioni di CO₂**. Questo impegno si manifesta sia attraverso la partecipazione diretta come stakeholder o soci investitori in tali iniziative, sia tramite l'analisi e l'identificazione di opportunità in questo settore.

Il Gruppo, inoltre, sostiene e promuove **progetti di ricerca** in collaborazione con istituti di ricerca e università su temi legati al cambiamento climatico, contribuendo a promuovere un'economia a basse emissioni di carbonio.

Nel 2024, il Gruppo ha valutato un totale di **39 impatti climatici, ambientali e sociali**, distinguendo tra effetti **positivi**, legati all'innovazione e alla transizione energetica, ed effetti **negativi**, spesso connessi ai rischi climatici e operativi delle proprie attività. La valutazione ha incluso indicatori come probabilità, gravità, portata, e durata dell'impatto, definendo soglie materiali per orientare le azioni strategiche.

L'**innovazione sostenibile** si conferma la leva principale per affrontare le sfide ambientali, anticipare i rischi regolatori, attrarre capitali e rispondere alle aspettative di stakeholder sempre più attenti alla performance climatica.



GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-27

Management Ambientale

Da oltre un ventennio, la **Walter Tosto S.p.A.** ha orientato i propri processi produttivi e operativi in linea con gli standard della **UNI EN ISO 14001**. Dal 2002, l'azienda ha infatti ottenuto e mantenuto la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale, consolidando la propria presenza nei mercati nazionali e internazionali. L'adesione agli standard internazionali di certificazione non si limita alla qualità di sistema, ma si estende anche alla qualità del prodotto, dimostrando un impegno concreto verso l'eccellenza ambientale e un continuo miglioramento delle pratiche aziendali.

Parallelamente, anche le altre aziende del Gruppo hanno adottato una **politica ambientale** che riflette i principi condivisi, garantendo la protezione dell'ambiente, il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e fornendo a tutti i soggetti portatori di interesse le più ampie garanzie in termini di efficienza, trasparenza nelle comunicazioni e affidabilità delle attività di monitoraggio.

Le problematiche ambientali che il Gruppo deve gestire sono numerose e complesse. Al centro delle sue strategie si trovano la **gestione sostenibile del territorio**, l'assunzione di responsabilità nei processi produttivi e la ricerca di un equilibrio fra crescita industriale e conservazione ambientale.

Aree di Intervento Prioritarie

Consumo del suolo: Ottimizzare l'utilizzo del suolo attraverso una pianificazione attenta che minimizzi l'impatto ambientale dell'espansione industriale. Ciò include la gestione degli spazi per le operazioni di produzione e stoccaggio, la preservazione delle aree verdi, e la riduzione dell'impronta di suolo consumato. Adottare pratiche che garantiscano una riqualificazione delle aree industriali dismesse e la bonifica di quelle contaminate, per ridurre ulteriormente il consumo di suolo e promuovere una gestione sostenibile delle risorse terrestri.

Gestione dei rifiuti: Gestire i rifiuti prodotti attraverso pratiche di riduzione, riciclo e smaltimento sicuro, specialmente per rifiuti pericolosi e materiali speciali.

Economia circolare: Promuovere l'adozione di modelli di economia circolare attraverso il riutilizzo dei materiali, la valorizzazione dei sottoprodotti industriali e la progettazione di processi che minimizzino gli sprechi. Particolare attenzione è rivolta al recupero e riciclo dei materiali metallici, che vengono reintrodotti nei cicli produttivi, riducendo la dipendenza da materie prime vergini e l'impatto ambientale complessivo.

Tutela delle risorse idriche: Ottimizzare l'uso dell'acqua, migliorare il trattamento delle acque reflue e prevenire la contaminazione delle risorse idriche locali attraverso pratiche di gestione sostenibile.

Efficienza energetica: Migliorare l'efficienza energetica nelle operazioni industriali, ridurre il consumo di energia e adottare fonti di energia rinnovabile dove possibile per diminuire la dipendenza da combustibili fossili.

Gestione delle emissioni: Ridurre le emissioni derivanti dai processi di produzione, dalla distribuzione di energia e dal trasporto dei materiali. Ciò include il controllo delle emissioni di CO₂, CH₄ e altri gas serra.

Impatto sulla biodiversità e sicurezza: L'azienda deve considerare l'impatto delle sue operazioni sulla biodiversità locale, proteggendo gli habitat naturali e adottando misure per minimizzare l'impatto negativo sugli ecosistemi. La sicurezza nella gestione del GPL è altresì prioritaria per prevenire incidenti che possono avere effetti dannosi sull'ambiente circostante.

Dialogo con le comunità locali: Migliorare la trasparenza delle attività industriali e impegnarsi in iniziative di responsabilità sociale d'impresa per mitigare gli impatti ambientali e sociali.



Consumo energetico (energia rinnovabile, monitoraggio dei consumi, intensità)

GRI 302-1

Il percorso verso la sostenibilità energetica per un'azienda che opera su commessa presenta sfide uniche e specifiche, che il Gruppo Tosto affronta con un approccio strategico e flessibile. **La natura del business del Gruppo, caratterizzata da progetti su misura di grande complessità e durata variabile**, influenza direttamente il profilo dei consumi energetici, creando dinamiche che richiedono un'analisi attenta e contestualizzata.

Ogni commessa rappresenta un mondo a sé, con specifiche tecniche, tempistiche e requisiti energetici differenti.

Le variazioni osservate nel triennio 2022-2024 non sono necessariamente indice di maggiore o minore efficienza energetica, ma riflettono **ciclicità e dinamiche produttive proprie del modello operativo**.

Totali consumi energetici 2024

Fonte	Quantità	Energia (GJ)
Carburante per Aviazione	146.934,06 Litri	5.179,89
Olio da Combustione	786,82 Tonnellate	34.541,40
GNC (Gas Naturale Compresso)	157,24 Litri	5,64
Diesel - 100% Diesel Minerale	697,58 Litri	25,19
Diesel - Miscela Media di Biocarburanti	532.149,87 Litri	19.215,29
Elettricità (Non Rinnovabile)	20.540.300,87 kWh	73.945,08
Gasolio	48.000,00 Litri	1.723,44
GPL (Gas di Petrolio Liquefatto)	72.117,77 Litri	1.854,16
Lubrificanti	62,42 Tonnellate	1.000,93
Gas Naturale	2.811.925,00 m³	100.385,72
Benzina - 100% Benzina Minerale	3.351,90 Litri	112,02
Benzina - Miscela Media di Biocarburanti	15.493,08 Litri	517,79
Oli Combustibili Lavorati - Olio Distillato	10,40 Litri	0,38
Oli Combustibili Lavorati - Olio Residuo	22,00 Litri	0,88
Propano	299,45 Tonnellate	13.894,48

Raffineria - Varie	0,13 Tonnellate	5,41
Oli esausti	0,22 Tonnellate	8,76
Totale - Non Rinnovabile		252.416,47
Elettricità (Rinnovabile)	1.501.288,00 kWh	5.404,64
Biodiesel Fuoristrada	172,76 Litri	5,70
Totale - Rinnovabile		5.410,34
Totale energia consumata per fonte		257.826,81

Confronto storico

Fonte	2022 (GJ)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Carburante per Aviazione	0,00	0,00	5.179,89
Biodiesel (OVI)	0,00	206,18	0,00
Olio da Combustione	24.728,74	32.481,61	34.541,40
GNC (Gas Naturale Compresso)	11,66	0,00	5,64
Diesel - 100% Diesel Minerale	0,00	0,00	25,19
Diesel - Miscela Media di Biocarburanti	20.491,95	17.364,47	19.215,29
Elettricità	83.592,86	71.806,50	79.349,72
Gasolio	2.226,11	2.118,40	1.723,44
GPL (Gas di Petrolio Liquefatto)	1.381,85	1.476,15	1.854,16
Lubrificanti	1.016,81	704,11	1.000,93
Gas Naturale	79.635,78	75.584,04	100.385,72
Biodiesel Fuoristrada	0,00	13,09	5,70
Benzina - 100% Benzina Minerale	0,00	0,00	112,02
Benzina - Miscela Media di Biocarburanti	565,04	414,28	517,79
Oli Combustibili Lavorati - Olio Distillato	0,00	0,00	0,38
Oli Combustibili Lavorati - Olio Residuo	0,00	0,00	0,88
Propano	13.541,00	7.323,59	13.894,48
Raffineria - Varie	0,00	0,00	5,41
Oli esausti	0,00	0,00	8,76
Totale	227.191,79	209.492,42	257.826,81



Commenti al confronto storico dei consumi energetici (2022–2024)

Il 2024 ha segnato un incremento significativo del consumo energetico complessivo, con il totale che è aumentato passando da 209.492,42 GJ nel 2023 a 257.826,81 GJ nel 2024, **registrando una crescita pari a circa il 23%.** Questo aumento sostanziale è attribuibile a una **combinazione strategica di fattori**: da un lato **l'ampliamento del perimetro di rilevazione** e **l'inclusione di nuove fonti energetiche** precedentemente non contabilizzate, dall'altro **l'intensificazione delle attività produttive** legate al portafoglio commesse del Gruppo.

È fondamentale sottolineare che il Gruppo Tosto opera su commessa, caratteristica che implica una **variabilità intrinseca dei consumi energetici**. I consumi possono variare sensibilmente di anno in anno in funzione della **tipologia, quantità e complessità dei progetti gestiti**.

Introduzione di nuove fonti nel 2024:

Il 2024 ha rappresentato un anno di svolta nella mappatura accurata dei consumi energetici attraverso l'introduzione di diverse **nuove fonti energetiche** che non erano state rilevate o contabilizzate negli esercizi precedenti. **Questa inclusione metodologica ha consentito di rappresentare in modo più accurato e completo l'impronta energetica del Gruppo Tosto**, fornendo una base dati più solida per le future strategie di sostenibilità.

- *Carburante per Aviazione (5.179,89 GJ)*
- Diesel - 100% Diesel Minerale (25,19 GJ)
- Benzina - 100% Benzina Minerale (112,02 GJ)
- Oli Combustibili Lavorati (0,38 GJ di Olio Distillato e 0,88 GJ di Olio Residuo)
- Raffineria - Varie (5,41 GJ)
- Oli esausti (8,76 GJ)

Il carburante per aviazione emerge come la novità più significativa con 5.179,89 GJ, testimoniando **l'intensificazione delle attività internazionali** del Gruppo. **L'inclusione degli oli esausti** invece, testimonia particolare attenzione ai principi dell'economia circolare e al recupero di materiali altrimenti destinati allo smaltimento.

Fonti prevalenti:

Gas naturale ed elettricità si confermano le fonti energetiche prevalenti del Gruppo Tosto, rappresentando insieme oltre il 69% del fabbisogno energetico totale. **Questa concentrazione riflette la natura dei processi produttivi** del Gruppo, caratterizzati da lavorazioni ad alta intensità termica ed elettrica.

Il gas naturale ha consolidato la sua posizione di fonte energetica principale, registrando una crescita significativa da 75.584,04 GJ nel 2023 a 100.385,72 GJ nel 2024, **rappresentando ormai la fonte più utilizzata dal Gruppo.** Questo incremento del **32,8%** è direttamente correlato all'avvio di commesse particolarmente energy-intensive nel settore nucleare e petrolchimico, che richiedono cicli termici prolungati e controlli di temperatura estremamente precisi.

L'elettricità location-based ha mostrato un andamento di ripresa, passando da 71.806,50 GJ a 79.349,72 GJ nel 2024, **dopo la flessione registrata nel 2023 rispetto al 2022.** Questa dinamica riflette perfettamente la **ciclicità del business su commessa**, dove l'intensità elettrica varia significativamente in funzione delle tipologie di lavorazioni previste dal portafoglio progetti attivo.

Andamento altalenante di alcuni combustibili:

-Il Diesel (biocarburanti) mostra una ripresa nel 2024 (19.215,29 GJ) dopo il calo del 2023.

-I lubrificanti tornano a crescere nel 2024 raggiungendo quasi i livelli del 2022 (da 704,11 GJ a 1.000,93 GJ).

-GPL e Propano aumentano moderatamente nel 2024 dopo una diminuzione nel 2023.

L'ampliamento del perimetro di rilevazione attuato nel 2024 rappresenta un passo importante verso **una gestione energetica sempre più consapevole e accurata**, fornendo la base informativa necessaria per sviluppare strategie di ottimizzazione che rispettino la natura ciclica del business mantenendo al contempo gli obiettivi di sostenibilità ambientale.

Intensità energetica

Intensità energetica per le Aziende del settore della caldareria pesante.

Il settore **caldareria pesante**, che comprende le aziende **Walter Tosto S.p.A.**, **Walter Tosto WTB S.r.l.** e **BELLELI Energy CPE S.r.l.**, si distingue per una produzione **su commessa**, caratteristica che comporta **variazioni significative nei volumi produttivi** e, di conseguenza, nella **dinamica dell'intensità energetica**.

Questa variabilità rende particolarmente rilevante il monitoraggio dell'energia consumata rispetto all'out-put operativo.

Settore caldareria	u.m.	2022	2023	2024
Peso netto totale dei prodotti fabbricati	Tonn.	15.670	11.290	17.137
Rapporto di intensità energetica	GJ/t	13,38	14,67	11,07

Intensità energetica per le Aziende di commercializzazione e movimentazioni.

WTS GAS	u.m.	2022	2023	2024
Litri di GPL venduto	L	24.639.263	29.293.296	24.995.959
Rapporto di intensità energetica	GJ / GPL L	470,30	526,51	417,81

SEASTOCK	u.m.	2022	2023	2024
Tons movimentate	Tonn.	207.769	167.469	166.319
Rapporto di intensità energetica	GJ / GPL l	0,33	0,39	0,34

Nota Metodologica

Nel 2024 il sistema di raccolta, consolidamento e normalizzazione dei dati energetici è stato sensibilmente migliorato con l'obiettivo di offrire una rappresentazione più accurata, coerente e comparabile nel tempo. A tal fine:

- Sono stati inclusi **nuovi vettori energetici** precedentemente non rilevati, migliorando la copertura del perimetro di rendicontazione.
- Tutti i dati energetici sono stati **convertiti in gigajoule (GJ)** per consentire un confronto omogeneo. Per l'energia elettrica, la conversione è stata effettuata utilizzando il coefficiente **1 kWh = 0,0036 GJ**.
- Le conversioni delle altre fonti energetiche sono state effettuate utilizzando i **coefficienti ufficiali** pubblicati dalle autorità nazionali e internazionali.

Le fonti utilizzate che verranno utilizzate per i **fattori di emissione** nelle prossime schede sono le seguenti:

Romania

- **Fattori elettricità (GRID):** EEA 2022
- **Fattori WTT (Well-to-Tank):** BEIS 2022
- **Fattori T&D (Transmission & Distribution):** BEIS 2021

Italia

- **Fattori elettricità (GRID):** ISPRA 2022
- **Fattori WTT:** BEIS 2021
- **Fattori T&D:** BEIS 2021

Regno Unito

- **Fattori elettricità (GRID):** DEFRA 2024
- **Fattori WTT:** DEFRA 2024
- **Fattori T&D:** DEFRA 2024

Le emissioni associate sono state calcolate utilizzando i **fattori ufficiali di emissione ISPRA** (per l'Italia) e i dati **DEFRA** (per Regno Unito) in accordo con le migliori pratiche di rendicontazione ambientale.

Produzione di energia da Fonti rinnovabili

GRI 302-1

Il Gruppo Tosto ha intrapreso dal 2012 un percorso strutturato verso l'autoproduzione di energia rinnovabile, posizionandosi tra i pionieri del settore industriale nella transizione energetica. **L'investimento nell'energia solare rappresenta una componente strategica** della politica energetica del Gruppo.

Performance degli Impianti Esistenti

Nel 2024 il Gruppo Tosto ha proseguito il proprio percorso di transizione energetica, integrando in modo più strutturato le fonti rinnovabili nel proprio mix energetico. La potenza fotovoltaica installata è rimasta invariata a **1.900 kWp**, distribuita sui due impianti di Chieti (WT5 e WT7), ma la strategia di efficienza e la qualità del monitoraggio energetico sono state ulteriormente rafforzate.

La produzione da impianti fotovoltaici ha raggiunto **2.120 MWh** nel 2024, con un incremento del **+2,1%** rispetto al 2023. Questo miglioramento è stato possibile grazie a interventi di manutenzione, come la pulizia dei moduli e l'ottimizzazione dell'inverter MPPT.

L'autoconsumo di energia rinnovabile ha raggiunto **1.823 MWh**, pari all'**86%** della produzione fotovoltaica, in crescita di 3 punti percentuali rispetto all'anno precedente, contribuendo a ridurre la dipendenza dalla rete elettrica.

Nel 2024 il fabbisogno elettrico complessivo si è attestato a **8.300 MWh** (pari a **29.880,00 GJ**), in leggera diminuzione rispetto agli **8.437 MWh** del 2023 (**30.373,20 GJ**, -1,6%). Questo risultato è stato reso possibile grazie a interventi di efficientamento energetico già avviati, tra cui l'adozione di **illuminazione LED**, l'**ottimizzazione dei sistemi HVAC** e il **monitoraggio puntuale dei consumi**.

Quota di energia rinnovabile

Nel 2024 il Gruppo ha consumato **5.410,34 GJ** di energia da fonte rinnovabile, pari a circa il **2,10%** del totale dei consumi energetici (**257.826,81 GJ**). Sebbene in valore assoluto vi sia una **diminuzione** rispetto ai **6.591,47 GJ** del 2023 (-17,9%), la **stabilità dell'autoconsumo fotovoltaico** e l'integrazione mirata dell'energia verde nei processi produttivi confermano una **gestione efficiente e consapevole** delle fonti rinnovabili interne.

Il 2024 conferma il rafforzamento del **monitoraggio energetico** e della **trasparenza nei dati**. L'integrazione delle fonti rinnovabili, pur in un contesto produttivo variabile, continua a rappresentare un pilastro della strategia energetica del Gruppo.

Questi risultati evidenziano l'impegno del Gruppo nel rispettare gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, in particolare l'**SDG 7** (Energia pulita e accessibile) e l'**SDG 13** (Lotta al cambiamento climatico).



Progetti di Espansione della Capacità Fotovoltaica

Il Gruppo ha definito un piano di espansione strategica su scala internazionale con **progetti in diverse fasi di sviluppo**. **A partire dalla fine del 2023**, è stata **avviata l'ingegnerizzazione interna** per i progetti di **ampliamento dello stabilimento di Chieti** (raddoppio da 1,9 MWh a 3,8 MWh), **il nuovo impianto di Ortona** (0,687 MWh) e **il progetto Belleli Energy CPE** (2 MWp).

L'espansione internazionale in Romania presenta avanzamenti significativi. **Il progetto di Oltenița (0,767 MWh)** e quello di **Bucarest (2 MWh)** hanno **completato la fase di installazione** e **si trovano attualmente nella fase finale di verifica tecnica**, con **il commissioning pianificato a breve termine**. **Entrambi i progetti beneficiano del supporto finanziario del PNRR**, dimostrando l'allineamento strategico con le politiche europee di transizione energetica.

Le diagnosi energetiche 2023 hanno identificato per Belleli Energy CPE un'opportunità di investimento da 2 MWp sulla copertura del capannone CA, utilizzando **una superficie di circa 14.000 m²**. **La produzione stimata di 2.101 MWh/anno** sarebbe destinata **interamente all'autoconsumo**.

L'investimento consentirebbe una riduzione di oltre 516 tonnellate di CO₂ annue.

Una volta completata la fase di espansione pianificata, il Gruppo potrebbe raggiungere una capacità fotovoltaica superiore ai 10 MWp, rafforzando la leadership nell'autoproduzione di energia rinnovabile nel settore della caldareria pesante.



Carbon Footprint

Clima e Impegni Globali: il Contesto

Nel 2024, il cambiamento climatico si conferma una delle sfide centrali per imprese e governi. La riduzione delle emissioni di gas serra è ormai un imperativo globale. Il **MSCI Net-Zero Tracker** rappresenta uno strumento cruciale per monitorare l'efficacia degli impegni presi in ambito climatico, offrendo una fotografia aggiornata sull'allineamento delle imprese agli obiettivi net-zero.

Secondo l'ultima analisi, meno del **10% delle grandi aziende mondiali** è effettivamente in linea con il percorso necessario a contenere l'aumento della temperatura globale entro **1,5°C**, come stabilito dall'**Accordo di Parigi**.

Il Gruppo Tosto riafferma il proprio impegno concreto nella lotta al cambiamento climatico, adottando **tecnologie avanzate e strategie di riduzione delle emissioni**. Il percorso avviato è orientato al raggiungimento di una progressiva **decarbonizzazione**, in linea con le aspettative degli stakeholder e gli standard internazionali.

Primo Passo: Mappatura dei Consumi

L'approccio è partito da una mappatura sistematica dei consumi energetici, creando un **sistema di raccolta dati** capace di produrre report accurati, tempestivi e verificabili. Il metodo si fonda su **principi GRI** di accuratezza, chiarezza, equilibrio, comparabilità, e completezza.

A partire dal 2024 il perimetro di rendicontazione è stato esteso a nuove aree operative e a centri di costo finora esclusi, garantendo una mappatura più capillare delle emissioni e un monitoraggio di dettaglio per ciascuna società del Gruppo. Questo ampliamento permette analisi e report ancora più precisi, favorendo l'individuazione di ulteriori interventi di riduzione e controllo.



Emissioni per Scope - 2024

L'analisi granulare delle emissioni del Gruppo Tosto per il 2024 rivela una composizione complessa che riflette la diversificazione delle fonti energetiche e la natura multisettoriale delle attività. Il totale di 21.883,43 tCO₂e si distribuisce su tre scope principali, con prevalenza delle emissioni dirette che caratterizzano i processi produttivi ad alta intensità energetica.

Scope 1 – Combustibili Fossili Raggruppati

Fonte (Rag-gruppata)	Scope	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ (t)	2024 CO ₂ e (t)
Gasolio e diesel (tutti i tipi)	1	0,30	18,88	1.451,72	1.472,91
Benzina (tutti i tipi)	1	0,15	0,11	40,09	40,36
GPL, GNC, Propano	1	0,87	0,55	1.012,58	1.013,95
Gas naturale	1	9,43	2,94	6.079,83	6.092,18
Oli combustibili (distillati, residui, esausti)	1	0,00	0,01	0,80	0,81
Olio da combustione	1	6,61	5,49	2.478,22	2.490,32
Carburante per aviazione	1	4,64	3,11	366,88	374,63
Lubrificanti	1	0,09	0,16	78,95	79,20
Biodiesel fuoristrada	1	0,00	0,00	0,03	0,03
Totale Scope 1	1	22,09	31,26	11.509,50	11.562,83

Scope 2 – Energia Elettrica

Fonte	Scope	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ (t)	2024 CO ₂ e (t)
Elettricità	2	15,89	21,61	5.770,18	5.807,68
Totale Scope 2	2	15,89	21,61	5.770,18	5.807,68

Scope 3 – Rifiuti, WTT e Altri

Fonte (Rag-gruppata)	Scope	CH ₄ (t)	N ₂ O (t)	CO ₂ (t)	2024 CO ₂ e (t)
Rifiuti	3	0,14	0,19	662,38	664,77
WTT	3	0,00	0,00	4.201,65	4.201,65
Elettricità (td)	3	1,14	1,55	121,63	124,35
Fornitura d'Acqua	3	0,00	0,00	16,40	16,40
Totale Scope 3	3	1,28	1,74	4.510,87	4.512,92

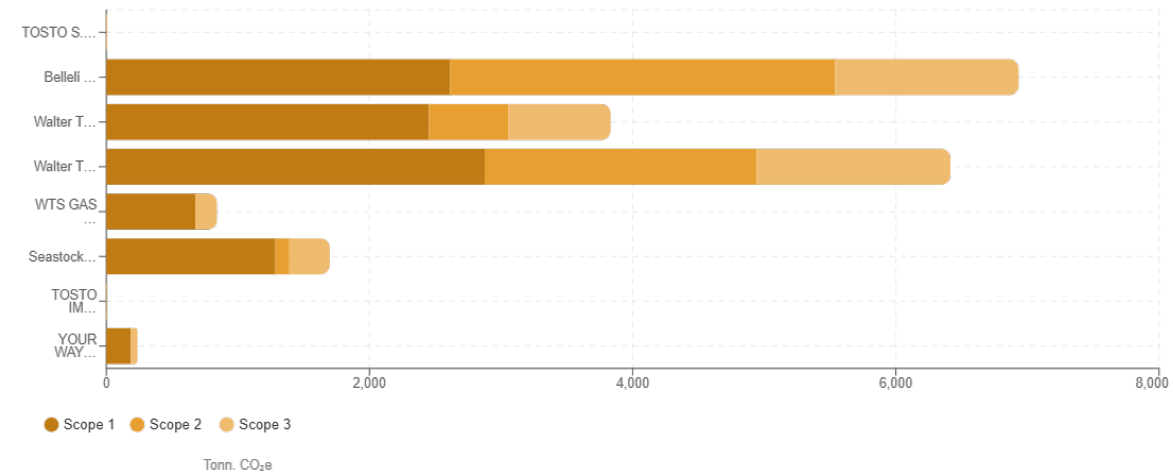
Confronto storico emissioni per azienda

L'analisi dell'evoluzione delle emissioni di CO₂ equivalente per singola azienda del Gruppo Tosto nel triennio 2022-2024 evidenzia dinamiche complesse che riflettono la natura intrinseca del business su commessa e l'ampliamento del perimetro di rendicontazione. Queste variazioni non rappresentano necessariamente inefficienze operative, ma la naturale conseguenza di portafogli di progetti con intensità carbonica e tempistiche differenti.

Azienda	2022	2023	2024	2023/2024
Tosto S.R.L.	0,00	0,00	0,00	n/a
Walter Tosto S.p.A.	5.957,90	5.435,21	6.407,84	+17,9%
Walter Tosto WTB	3.413,23	3.695,19	3.832,88	+3,7%
Belleli Energy Critical Process Equipment	6.966,14	5.194,90	6.932,09	+33,4%
WTS Gas S.p.A.	786,60	657,98	840,21	+27,7%
Seastock S.r.l.	2.545,77	3.192,78	3.394,41	+6,3%
Tosto immobiliare S.r.l.	0,00	0,15	2,95	n/a
Your way on leisure flight S.r.l.	0,00	0,00	473,05	n/a
Totale Gruppo	19.451,05	18.394,06	21.883,43	+18,9%

Analisi del Trend Emissivo

Nel periodo 2022-2023, le emissioni complessive del Gruppo Tosto sono diminuite del -5,4%, passando da 19.451,05 a 18.394,06 tCO₂e, grazie a miglioramenti gestionali e interventi di efficientamento. Tra il 2023 e il 2024, si osserva invece un incremento del +18,9% delle emissioni, che salgono a 21.883,43 tCO₂e. Questo aumento è dovuto principalmente all'estensione del perimetro di rendicontazione, che ha incluso nuove entità precedentemente non monitorate e altri fattori emissivi. Questa espansione ha permesso una mappatura più completa e trasparente delle emissioni a livello di Gruppo, rafforzando la coerenza con le linee guida internazionali di reporting e dimostrando un crescente impegno verso la rendicontazione ESG integrata.



GRI 305-1

GRI 305-5

Scope 1

Nel 2024 il Gruppo Tosto ha completato il tracciamento delle emissioni Scope 1 includendo per la prima volta i consumi di carburante aviazione e tutte le nuove linee produttive: il totale raggiunge 11 563 t CO₂ eq, di cui l'83 % derivante da combustione fissa (forni, caldaie, generatori) e il 17 % da attività mobili (flotta aziendale, mezzi off-road, aviazione).

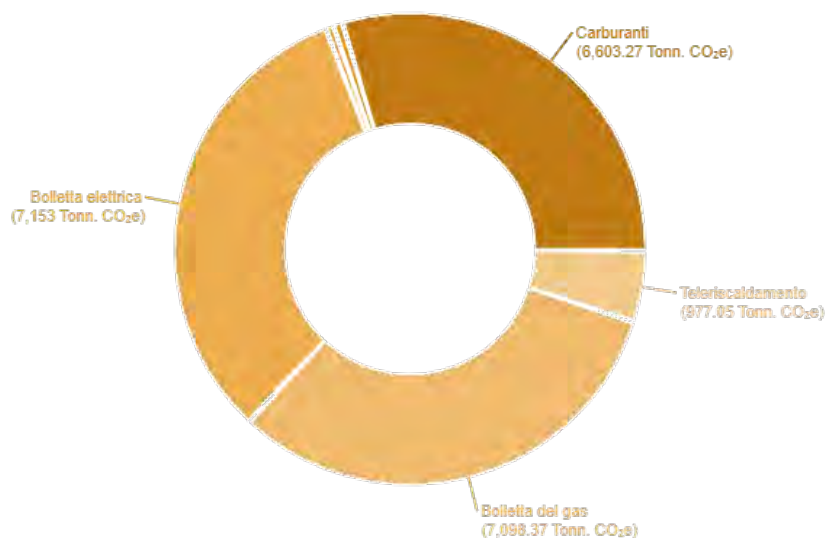
Processi termici: il gas naturale rimane la voce dominante con 6 092 t CO₂ eq (52,7 %), ma l'adozione di sensori IoT, bruciatori low-NO_x e il programma "Forni 4.0" hanno contenuto l'incremento nonostante l'avvio di nuove linee a olio combustibile e propano. Gli interventi di recupero calore e controllo in continuo O₂/CO saranno estesi a tutto il parco forni nel 2025.

Carburanti alternativi: le forniture di olio combustibile e propano totalizzano 3 388 t CO₂ eq (29 %). Sono in corso test pilota su HVO e bio-propano, con roll-out contrattualizzato per 2025–2026: si stima una riduzione di circa 1 400 t CO₂ eq/anno.

Flotta e mobilità: le emissioni mobili (1 945 t CO₂ eq, 17 %) beneficiano dell'ingresso di 18 furgoni BEV e 8 muletti elettrici, dell'aumento della miscela biodiesel al 20 % (risparmio potenziale di 250 t CO₂ eq/anno) e dell'introduzione di una Travel Policy volta a ridurre del 20 % i chilometri aerei entro il 2025.

Con la completezza dei dati 2024, Tosto allinea i nuovi target: ridurre Scope 1 a ≤ 9 500 t CO₂ eq entro il 2026 e a ≤ 6 000 t CO₂ eq entro il 2030, grazie a investimenti in co-combustione H₂-NG, pompe di calore industriali e ampliamento del fotovoltaico per sostenere l'elettrificazione.

Emissioni Per fonte



Scope 2

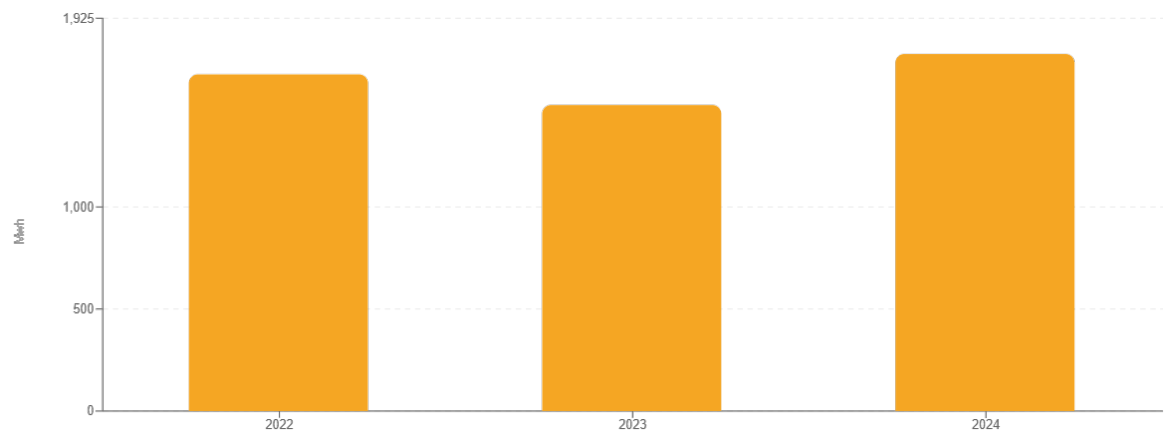
Il Gruppo Tosto adotta l'approccio **location-based** per il calcolo delle emissioni Scope 2, che tiene conto dei fattori di emissione medi relativi al mix energetico del Paese in cui viene consumata l'elettricità. Questo metodo fornisce un quadro realistico dell'impatto ambientale associato al contesto energetico nazionale, ed è complementare all'approccio **market-based**, che si basa su contratti specifici di fornitura elettrica.

Anno	Consumo Elettricità (GJ)	Emissioni Scope 2 (tCO ₂ e)
2022	83.592,86	6.128,19
2023	71.806,50	5.105,14
2024	79.349,72	5.807,68

Tra il 2022 e il 2023 si registra una **riduzione dei consumi di elettricità del 14%**, accompagnata da una diminuzione delle emissioni Scope 2 pari a **-16,7%**. Questo miglioramento è attribuibile agli sforzi del Gruppo per l'efficientamento energetico e la razionalizzazione dei consumi.

Nel 2024, si osserva una **ripresa dei consumi (+10,5%)**, che porta le emissioni a **5.807,68 tCO₂e**, pur mantenendosi inferiori ai livelli del 2022. Tale incremento potrebbe essere connesso a maggiori volumi produttivi o a variazioni operative.

Le emissioni Scope 2 includono l'energia elettrica utilizzata per l'**illuminazione**, le **macchine operatrici**, gli **impianti produttivi** e i **sistemi di riscaldamento**.



GRI 305-3

GRI 305-5

Scope 3

Le emissioni di **Scope 3** rappresentano le **emissioni indirette** legate alla catena del valore del Gruppo Tosto, originate da fonti **non direttamente controllate**, come:

- trattamento e smaltimento dei rifiuti.
- produzione e trasporto di energia acquistata (WTT e TD).
- trasporto e distribuzione dei carburanti (WTT).
- forniture di acqua.

Nel corso del triennio, il Gruppo ha progressivamente potenziato il sistema di misurazione delle emissioni Scope 3.

Anno	Scope 3 CO2e (t)	Variazione annua
2022	4.252,67	—
2023	4.124,96	-3%
2024	4.512,92	+9%

Nel **2022 e 2023**, la rendicontazione Scope 3 includeva principalmente:

- alcuni flussi WTT (carburanti ed energia)
- smaltimento rifiuti
- forniture d'acqua
- emissioni residuali minori.

Con il **2024**, il Gruppo ha scelto di **ampliare significativamente il perimetro di rendicontazione Scope 3**, includendo:

- nuove categorie precedentemente non tracciate (*lubrificanti WTT, componenti refinery, ecc.*),
- aggiornamento e armonizzazione dei dati su tutti i flussi upstream e downstream.

Un cambio di approccio strategico

L'incremento del **+9,7%** tra il 2023 e il 2024 **non rappresenta un aumento reale delle emissioni**, ma riflette la **volontà del Gruppo di mappare in modo più completo e trasparente** tutte le emissioni indirette rilevanti.

Questo approccio permette di:

- rafforzare la **reportistica ESG integrata**.
- allinearsi alle richieste di stakeholder, clienti e normativa europea.

Intensità delle emissioni

Intensità delle emissioni per le Aziende del settore della caldareria pesante.

Il settore **caldareria pesante**, che comprende le aziende **Walter Tosto S.p.A.**, **Walter Tosto WTB S.r.l.** e **BELLELI Energy CPE S.r.l.**, si distingue per una produzione **su commessa**, caratteristica che comporta **variazioni significative nei volumi produttivi** e, di conseguenza, nella **dinamica dell'intensità delle emissioni**.

Questa variabilità rende particolarmente rilevante il monitoraggio dell'energia consumata rispetto all'output operativo.

Settore calderia	u.m.	2022	2023	2024
Peso netto totale dei prodotti realizzati	Tonn.	15.670	11.290	17.137
Intensità delle emissioni per tonnellata prodotta	t CO ₂ e / ton di peso netto	1,02	1,28	1.00

Intensità energetica per le Aziende di commercializzazione e movimentazioni.

WTS GAS	u.m.	2022	2023	2024
Litri di GPL venduto	L	24.639.263	29.293.296	24.995.959
Intensità delle emissioni per litri di GPL venduti	t CO ₂ e / L	0,00003	0,00002	0,00003

Seastock	u.m.	2022	2023	2024
Tons movimentate	Tonn.	207.769	167.469	166.319
Intensità delle emissioni per tonnellate movimentate	t of CO ₂ / t	0.006	0.009	0.01

Nota metodologica

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) sono categorizzate secondo il GHG Protocol nei seguenti ambiti:

- **Scope 1** – *Emissioni dirette*: derivanti da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'azienda (es. caldaie, veicoli).
- **Scope 2** – *Emissioni indirette da elettricità*: originate dalla generazione di elettricità acquistata e consumata.
- **Scope 3** – *Altre emissioni indirette*: includono tutte le emissioni indirette non comprese negli Scope 1 e 2 (es. materiali acquistati, trasporti, viaggi di lavoro, ecc.).

Criteri di rendicontazione:

- **Confini di rendicontazione**: aziende incluse nell'area di consolidamento del **Bilancio Non Finanziario Consolidato 2024/2025**.
- **Periodo di riferimento**: anno 2024/2025
- **Tipologia di gas serra considerati**: CO₂, CH₄, N₂O (aggregati in CO₂e)
- **Gas serra esclusi**: HFC, PFC, SF₆

Fattori di emissione utilizzati:

- **Scope 1**: DEFRA 2023
- **Scope 2**: ISPRA 2023 Italia, EEA 2022 Romania, DEFRA 2024 Altri paesi (approccio location-based)
- **Scope 3**: DEFRA-BEIS 2021 (inclusa WTT per energia e trasporti)

Metodo di stima:

Le emissioni sono stimate con la formula:

Emissioni di gas serra = A x EF x GWP

Dove:

- **A** = Dati di attività forniti dall'utente
- **EF** = Fattori di emissione (da banche dati ufficiali)
- **GWP** = Potenziale di riscaldamento globale (IPCC AR5, valore 1)

Scope 3 – Categorie escluse dalla rendicontazione:

Le seguenti categorie Scope 3 **non sono state incluse** nella rendicontazione delle emissioni:

- Beni e servizi acquistati
- Beni in conto capitale
- Trasporto e distribuzione a monte
- Viaggi di lavoro (business travel)
- Trasferimenti casa-lavoro dei dipendenti (commuting)
- Trasporto e distribuzione a valle
- Lavorazione dei prodotti venduti
- Uso dei prodotti venduti
- Fine vita dei prodotti venduti
- Investimenti

Mobility management

Perché un Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL)

Dal 2022 Walter Tosto S.p.A. ha avviato una rilevazione sistematica degli spostamenti casa lavoro dei dipendenti, con estensione nel 2023 alla WTS GAS (sede condivisa a Chieti). L'iniziativa risponde al **Decreto Interministeriale n. 179/2021, art. 3 c.5**, che promuove i PSCL nelle organizzazioni di dimensioni significative, e si inserisce nella strategia climatica del Gruppo volta a ridurre le emissioni indirette (Scope 3 – *Employee Commuting* e parte di *Business Travel*).

Come raccogliamo i dati

- **Questionari periodici ai dipendenti** per modalità, frequenza, distanza e disponibilità a cambiare mezzo di trasporto.
- **Inventario della flotta aziendale** (veicoli assegnati, pool, veicoli logistici, mezzi speciali, movimentazione interna).
- **Consumi carburante e telemetria**, dove disponibile, con conversione in CO₂e tramite fattori emissivi riconosciuti (ISPRA, DEFRA/UK BEIS, EEA, database veicoli; allineamento GHG Protocol).
- **Dati trasporto aereo** da sistemi viaggio / agenzie.
- **Normalizzazione chilometrica**: percorrenze stimate o misurate convertite in km/anno e g CO₂e/km.

Assi MiTE & Misure del Gruppo

ASSE 2 - Favorire l'uso del trasporto pubblico	Presenza attiva dell'azienda per la realizzazione del progetto <i>"Nuovi parcheggi pubblici di interscambio nuovo sovrappasso ciclopeditonale e nuovo parco urbano nell'area della stazione ferroviaria di Chieti Scalo"</i>
ASSE 5 - Ulteriori misure	Per migliorare il collegamento aziendale con i principali snodi del TPL Consequente richiesta di attraversamenti pedonali in prossimità degli accessi alle sedi aziendali
ASSE 3 - Favorire la mobilità ciclabile e/o la micro-mobilità	Richiesta interventi sul territorio (Ciclopeditonale Pescara-Chieti-Manoppello) Incremento del numero di stalli per biciclette in aree aziendali
ASSE 1 - Disincentivare l'uso dell'auto privata	Valutazione della introduzione di Car Pooling per i dipendenti

Flotta Aziendale del Gruppo

La flotta aziendale del Gruppo riflette un **mix diversificato** di veicoli e mezzi di trasporto, con una prevalenza di alimentazione diesel in molte categorie. Le autovetture e le auto aziendali ad uso promiscuo mostrano una combinazione di diesel, benzina e, in misura minore, GPL, con l'introduzione di **veicoli ibridi ed elettrici**, seppur in numero ancora limitato.

I veicoli commerciali e industriali, come furgoni, autocarri e autotrattori, sono principalmente alimentati a diesel, con alcune eccezioni a metano e GPL.

Un aspetto positivo è rappresentato dalla presenza di **36 bighe elettriche** e **8 muletti elettrici**, che indicano un passo concreto verso la mobilità sostenibile in ambito logistico. Inoltre, l'azienda dispone di **5 biciclette elettriche, 80 biciclette tradizionali e 12 monopattini elettrici**, promuovendo forme di mobilità a zero emissioni per gli spostamenti urbani e interaziendali.

Categoria	N° Veicoli	Alimentazione	Utilizzo / Note
Auto aziendali	95	Benzina / Gasolio	Spostamenti tra sedi e trasferte
Auto aziendali assegnate	28	Benzina / Gasolio	Uso promiscuo (lavoro/personale)
Biciclette elettriche	5	Elettrico	Servizi interni e brevi spostamenti
Biciclette tradizionali	80	Zero emissioni dirette	Mobilità interna

GRI 305-1

Tipologia	N°	Alimentazione preva- lente	Note
Bighe elettriche	36	Elettrico	Movimentazione interna componenti
Monopattini	12	Elettrico	Spostamenti brevi in- terni
Muletti elettrici	8	Elettrico	Utilizzo interno magazz- ino
Veicoli commerciali leg- geri (furgoni)	27	Diesel prevalente	Per logistica leggera
Veicoli industriali (auto- carri / autotreni / trattori)	49	Diesel prevalente, alcuni metano/GPL	Per trasporti pesanti e consegne esterne
Macchine operatrici (gru, escavatori, forni mobili ecc.)	16	Diesel / miscela	Uso nei cantieri e aree produttive
Jet privato	1	Jet A	Viaggi intercontinentali

Nell’ottica di migliorare ulteriormente la sostenibilità della flotta, il Gruppo ha elaborato un progetto, completo di preventivo, per la realizzazione di una **stazione di rifornimento GPL presso la sede di Bu-carest**. Questa infrastruttura mira a favorire l’introduzione progressiva di **veicoli a GPL**, riducendo l’impatto ambientale dei trasporti aziendali.

In parallelo, **la società sta pianificando di ampliare ulteriormente la rendicontazione Scope 3**, includendo nel prossimo ciclo di calcolo anche le **emissioni derivanti dalle spedizioni logistiche (nazionali e inter-nazionali) e dai trasferimenti casa-lavoro dei dipendenti**, oggi parzialmente stimati. Questo processo di espansione del perimetro migliorerà l’accuratezza del carbon footprint complessivo e la strategia di mitigazione.

Emissioni Veicoli 2024 – Sintesi quantitativa

Totale emissioni da trasporti (terra + aria): ~1.184,4 t CO₂e (100%)

- **Trasporti aerei:** 374,6 t CO₂e (31,6%)
- **Trasporti terrestri:** 809,8 t CO₂e (68,4%)

Modalità	t CO ₂ e	% sul totale	Scope GHG (provvisorio)	Fonte dati	Note
Terra	809,8	68,4%	1	Sistema mobil- ità	Include flot- ta stradale, lo- gistica interna, commuting sti- mato
Aerea	374,6	31,6%	1	Sistema mobil- ità	Include voli business (jet aziendale e commerciali)
Totale	1.184,4	100%	–	–	–



Approccio Integrato all'Economia Circolare

Nel 2024, il **Gruppo Tosto** rafforza il proprio impegno verso un'economia pienamente circolare, fondata sulla riduzione degli sprechi, il recupero delle risorse e la rigenerazione dei materiali.

All'interno degli stabilimenti, sono stati riprogettati i flussi produttivi per **massimizzare il riutilizzo di acciaio e sabbie di fonderia**, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale dei processi. Sul fronte culturale, la transizione è stata accompagnata da un **programma formativo aziendale** rivolto a tutte le funzioni, incentrato su pratiche come *"riduci, riusa, rigenera"*.

In parallelo, il Gruppo ha investito in **innovazione di frontiera**, collaborando con università e centri di ricerca per sviluppare:

- soluzioni per l'integrazione dell'**idrogeno verde** nei cicli produttivi;
- **moduli nucleari di piccola taglia**, più sicuri ed efficienti.

Analisi Quantitativa della Gestione Rifiuti

Anno	Quantità Totale (t)	(%)
2022	6.415,72	—
2023	5.882,96	-8,31%
2024	4.802,32	-18,37%

La riduzione del 18,37% dei rifiuti totali nel 2024 è indice di una forte razionalizzazione industriale e della crescente efficienza nei processi.

Materie prime impiegate nel ciclo produttivo

Il Gruppo Walter Tosto fonda la propria operatività su un consolidato patrimonio di competenze e asset intangibili che supportano le attività di progettazione, sviluppo per commessa e costruzione. Il processo produttivo integra tecnologie avanzate, dai sistemi informatici e software specializzati nelle fasi progettuali iniziali, fino alle risorse tecniche specifiche come elettrodi e materiali per saldatura nelle fasi operative intermedie. L'utilizzo di materiali specializzati rappresenta un elemento fondamentale per assicurare qualità ed efficienza dell'intero processo produttivo.

Materie Prime e Additivi

Le materie prime fondamentali del processo produttivo sono costituite da semilavorati in acciaio al carbonio e acciaio inossidabile di diverse specificazioni dimensionali. Il ciclo produttivo richiede inoltre diversi additivi specializzati:

- Prodotti chimici per saldature e trattamenti superficiali
- Oli lubrificanti per il funzionamento delle macchine operatrici e le attività di manutenzione
- Solventi per la pulizia dei prodotti semilavorati e finiti durante i processi di lavorazione in bagno di emulsione

Fabbisogno Energetico e Idrico

Il fabbisogno energetico del Gruppo si articola su diverse tipologie: energia elettrica per le fasi progettuali, energia meccanica per operazioni di tornitura e assemblaggio, ed energia termica per processi critici quali trattamenti termici e collaudi idraulici. L'utilizzo dell'acqua è concentrato principalmente nelle operazioni di taglio di componenti specifici e nelle fasi di collaudo idraulico.

Sostenibilità degli Imballaggi

Per le soluzioni di imballaggio, il Gruppo adotta esclusivamente legno certificato PEFC e FSC per la produzione di casse destinate alla spedizione di parti di ricambio e componenti di piccole dimensioni. La scelta del legno come materiale di riferimento è determinata dalle caratteristiche dimensionali dei manufatti prodotti, che non necessitano di materiali di imballaggio alternativi.

Gestione degli Output e Strategia Circolare

Gli output ambientali del processo comprendono emissioni verso la biosfera, principalmente rappresentate dai gas di scarico dei mezzi di trasporto, e output verso la tecnosfera che includono elettrodi esauriti, trucioli di lavorazione e fumi di saldatura. La gestione efficace di questi scarti costituisce un elemento strategico per la minimizzazione dell'impatto ambientale e l'implementazione di pratiche di recupero e riutilizzo.

Dal Rinnovamento al Riciclo

Il Gruppo Tosto dimostra un approccio concreto all'economia circolare attraverso iniziative strategiche mirate. L'ammodernamento sistematico delle attrezzature esistenti, mediante implementazione di migliorie funzionali, consente di estendere il ciclo di vita operativo e prevenire l'obsolescenza prematura. Questa strategia ottimizza l'utilizzo delle risorse aziendali riducendo contemporaneamente la necessità di nuove acquisizioni.

WTS GAS ha sviluppato un processo innovativo di recupero per i serbatoi GPL a fine vita. Attraverso un sistema di raccolta e recupero, l'acciaio viene estratto, fuso e reintegrato nel ciclo produttivo per la realizzazione di nuovi prodotti. Questa pratica rappresenta un esempio virtuoso di applicazione dei principi dell'economia circolare, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale e alla preservazione delle risorse materiali.

Dettaglio per Metodo di Trattamento – 2024

Tipo	Metodo	Quantità (t)	Classificazione
Rifiuti	Ciclo chiuso	3.277,43	Recupero
Rifiuti	Discarica	1.056,19	Smaltimento
Rifiuti	Combustione	339,00	Smaltimento
Rifiuti	Ciclo aperto	128,84	Recupero
Rifiuti	Compostaggio	0,29	Smaltimento
Rifiuti	Digestione Anaerobica	0,50	Recupero

Nota: La combustione può variare in classificazione a seconda che preveda o meno il recupero energetico. Se R1, è recupero; se D10, è smaltimento.

Considerazioni Strategiche:

- Il calo dei rifiuti totali e pericolosi dimostra l’efficacia di un modello industriale sostenibile.
- L’anomalia nel calo del recupero nel 2024 può dipendere da fattori esogeni temporanei (impiantistica, normativa, disponibilità di infrastrutture).
- Si raccomanda il monitoraggio continuativo e l’ampliamento delle partnership con operatori del recupero per invertire il trend e tornare ai valori virtuosi del 2023.

Rifiuti (produzione di rifiuti, tipi di rifiuti, iniziative locali di gestione dei rifiuti)

Gestione Integrata dei Rifiuti – Gruppo Tosto

Nel 2024, il **Gruppo Tosto** ha consolidato un approccio sistemico alla gestione dei rifiuti, basato su tre pilastri strategici:

- 1. **Riduzione alla fonte:** ottimizzazione dei processi per minimizzare la generazione di scarti.
- 2. **Raccolta differenziata puntuale:** tracciabilità e categorizzazione avanzata di ogni rifiuto.
- 3. **Valorizzazione circolare:** massimizzazione delle operazioni di riciclo, soprattutto per i metalli.

Sono state registrate **255 tipologie di rifiuti** per un totale di **4.802,32 tonnellate**, corrispondenti a **616,15 tonnellate di CO₂ equivalente**.
Nel dettaglio:

- **80,1 %** (3.369,06 t) sono rifiuti **pericolosi**, gestiti tramite procedure certificate di smaltimento sicuro.
- **19,9 %** (836,7 t) sono rifiuti **non pericolosi**, principalmente **trucioli e rottami metallici**, avviati a riciclo in fonderia.

Tipo di Rifiuto	Quantità (t)	% sul Totale
Metallo	2.876,63	59,90 %
Rifiuti Generici	1.383,19	28,80 %
Costruzione	388,28	8,09 %
Apparecchiature Elettriche	19,98	0,42 %
Carta	111,68	2,33 %
Plastica	16,88	0,35 %
Altro	5,70	0,12 %
Totale	4.802,32	100,00 %



Destinazione dei rifiuti (2021 2024)

Anno	Recupero (%)	Smaltimento (%)
2022	18,0 %	82,0 %
2023	28,9 %	71,1 %
2024	7,5 %	92,5 %

Nel 2023 si era registrato un miglioramento significativo delle performance ambientali in termini di valorizzazione dei rifiuti, con un incremento di oltre 10 punti percentuali nel recupero rispetto al 2022. Tuttavia, nel 2024 il dato sul recupero si è drasticamente ridotto al **7,5 %**, a causa di:

- una maggiore incidenza di rifiuti pericolosi non recuperabili generati in processi speciali.
- vincoli normativi o tecnici nella gestione di alcune frazioni.

Rifiuti pericolosi vs. non pericolosi 2022-2024

Indicatore	Unità	2022	2023	2024
Produzione totale rifiuti	t	6415,72	5882,96	4802,32
- di cui non pericolosi	t	4647,93	4909,82	3963,90
- di cui non pericolosi (%)	%	67,6%	81,9%	82,54%
- di cui pericolosi	t	1767,78	973,13	838,42
- di cui pericolosi (%)	%	32,4%	18,1%	17,46%

Nel triennio 2022–2024 si osserva una **significativa riduzione della quota di rifiuti pericolosi**, passata dal **32,4 %** al **17,46%**. Questo andamento è attribuibile a:

- una riprogettazione dei processi produttivi per ridurre l'impiego di sostanze pericolose,



- l'adozione di materiali a minore impatto ambientale.

Parallelamente, la **percentuale di rifiuti non pericolosi** si è stabilizzata oltre l'**82,5%**, mantenendo un'elevata quota di materiale potenzialmente recuperabile, coerente con l'approccio circolare del Gruppo.

Iniziative locali di gestione

- **Selezione e stoccaggio:** aree coperte dedicate con sistemi di contenimento conformi ISO 14001:2015 garantiscono la corretta separazione delle frazioni mediante codifica CER specifica e contenitori identificati.
- **Recupero e riciclo:** invio di trucioli metallici e semilavorati di acciaio in fonderia (84% dei rifiuti totali destinati a recupero), mentre WTS GAS ha implementato il recupero innovativo dei serbatoi GPL dismessi, con fusione dell'acciaio e reintegro nel ciclo produttivo.
- **Smaltimento autorizzato:** i rifiuti pericolosi (vernici esauste CER 080111, *solventi CER 140603*, sabbie esauste, oli lubrificanti) sono gestiti da fornitori iscritti all'Albo Gestori Rifiuti e consorzi obbligatori, con tracciabilità completa tramite FIR, registro carico/scarico e sistema SISTRI.
- **Piani di miglioramento:** monitoraggio con obiettivi specifici per categoria di rifiuto e scadenze annuali, formazione continua del personale e qualificazione dei fornitori attraverso clausole contrattuali D.Lgs. 231/2001, assicurando l'ulteriore riduzione del 16% dei rifiuti destinati allo smaltimento.

In questo modo, il Gruppo Tosto conferma il suo impegno verso un'economia circolare effettiva, minimizzando l'impatto ambientale e promuovendo la sostenibilità delle proprie attività produttive.

Strategie di riduzione dei rifiuti

La **Walter Tosto WTB S.r.l.**, impresa costituita secondo il diritto romeno e appartenente al Gruppo Walter Tosto, ha avviato per l'anno 2023 un programma articolato e organico finalizzato alla prevenzione e alla riduzione dei rifiuti, nel pieno rispetto delle disposizioni normative previste dall'Ordinanza d'Emergenza romena n. 92 del 2021, relativa alla gestione sostenibile dei rifiuti.

Questo piano si sviluppa attraverso una pluralità di azioni mirate, suddivise in diverse aree strategiche:

- Gestione responsabile di carta, cartone e imballaggi plastici, con particolare attenzione al riutilizzo dei materiali e alla promozione della raccolta differenziata, al fine di agevolare il processo di riciclo e ridurre la quantità di rifiuti conferiti in discarica.
- Ottimizzazione del trattamento degli imballaggi metallici e in legno, favorendo il recupero e il riutilizzo in ambito produttivo, con l'obiettivo di diminuire la dipendenza da materiali vergini e incrementare il livello di sostenibilità ambientale.
- Monitoraggio specifico e costante dei rifiuti derivanti da processi produttivi quali la saldatura, la sabbiatura e altre lavorazioni industriali, con l'intento di garantire una gestione efficiente e conforme agli standard di sicurezza ambientale.
- Introduzione di misure tecniche volte a limitare la produzione di rifiuti elettrici ed elettronici, fra cui la scelta di dispositivi a lunga durata, come i corpi illuminanti ad alta efficienza, che riducano la necessità di frequenti sostituzioni e lo smaltimento prematuro.
- Attività di formazione continua e sensibilizzazione del personale, attraverso iniziative educative volte a favorire una maggiore consapevolezza sulle pratiche di riduzione dei rifiuti, rafforzando la cultura aziendale dell'eco-sostenibilità.

Il piano stabilisce, per ciascuna tipologia di rifiuto, obiettivi specifici da raggiungere entro scadenze temporali prestabilite e attraverso l'utilizzo di indicatori quantitativi e qualitativi, utili a valutare l'efficacia degli interventi e il progresso dell'azienda nel tempo.

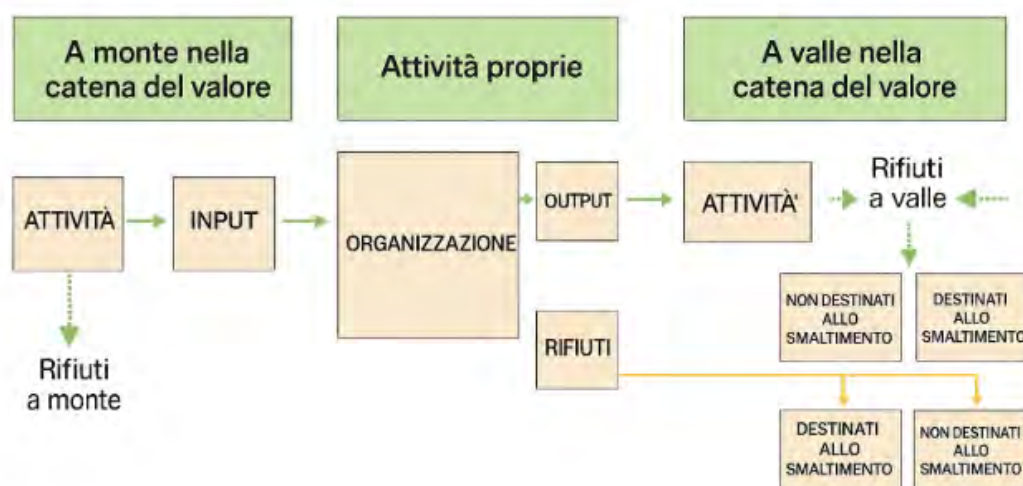
Inoltre, la Walter Tosto WTB S.r.l. si impegna a garantire un monitoraggio scrupoloso del flusso di materiali e dei rifiuti generati, collaborando attivamente con operatori autorizzati alla gestione, al riciclo e alla valorizzazione, nell'ottica di promuovere una filiera produttiva sostenibile e rispettosa dell'ambiente.

Per ulteriori informazioni e per consultare la versione completa del programma di prevenzione e riduzione dei rifiuti implementato in Romania, è possibile fare riferimento alla documentazione ufficiale disponibile sul sito web aziendale della Walter Tosto WTB S.r.l.

Schema dei flussi di materiali e rifiuti lungo la catena del valore

Il modello "a monte e a valle" del Gruppo Tosto si caratterizza per la sua semplicità operativa e la sua efficacia nella gestione sostenibile dei materiali. L'assenza di attività di recupero rifiuti da terzi consente una focalizzazione totale sull'ottimizzazione dei processi interni e sulla collaborazione strategica con partner qualificati lungo tutta la catena del valore.

La roadmap futura punta a consolidare questi risultati attraverso l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione dei processi e lo sviluppo di partnership strategiche per una supply chain sempre più sostenibile e resiliente.





Protezione della biodiversità e conservazione degli ecosistemi

Il Gruppo Tosto riconosce la **biodiversità** come un elemento fondamentale per la sostenibilità del pianeta e per la continuità delle proprie operazioni industriali. La strategia ambientale integrata del Gruppo pone al centro la **gestione sostenibile del territorio**, l'**assunzione di responsabilità nei processi produttivi** e la ricerca di un **equilibrio tra crescita industriale e conservazione ambientale**.

Le operazioni del Gruppo sono concentrate prevalentemente in aree industriali consolidate, tuttavia il **sito WT6 nel comune di Ortona** presenta una situazione specifica che richiede particolare attenzione. Questo stabilimento è infatti localizzato in prossimità di due aree di importante valore naturalistico: il **Sito di Importanza Comunitaria (SIC) "Fosso delle Farfalle" (codice IT7140106)**, situato tra Rocca San Giovanni e San Vito a meno di 10 km dal sito produttivo, e la **Riserva Naturale "Punta dell'Acquabella"** nel Comune di Ortona, a meno di 5 km dalle attività aziendali.

Presso il sito WT6 vengono svolte operazioni di **assemblaggio finale dei componenti**, che includono saldatura, fresatura e processi affini. La vicinanza alle aree protette ha spinto il Gruppo a implementare **protocolli di monitoraggio specifici** e **procedure di controllo delle emissioni atmosferiche particolarmente rigorose**. Le emissioni atmosferiche sono **strettamente limitate** tenendo conto del potenziale impatto sulla biodiversità delle aree limitrofe, garantendo che tutte le emissioni rispettino gli standard ambientali e che i loro possibili effetti sull'ecosistema circostante siano accuratamente valutati attraverso un **monitoraggio continuo**.

Il Gruppo garantisce **piena conformità** con tutte le normative ambientali applicabili e conduce **Valutazioni di Impatto Ambientale** per qualsiasi modifica nelle attività, collaborando attivamente con le autorità locali competenti per la gestione ambientale del territorio. Questa attenzione particolare si estende anche alla **gestione delle risorse idriche**: le acque impiegate per i test e i collaudi delle apparecchiature sono **raccolte e riutilizzate ripetutamente**, mentre sistemi di depurazione delle acque di dilavamento dei piazzali limitano l'impatto sulla qualità dei corpi idrici superficiali.

WTS GAS S.p.A. contribuisce significativamente alla protezione della biodiversità attraverso la promozione del **GPL come fonte energetica più pulita**. La combustione del GPL produce **emissioni notevolmente inferiori** rispetto a carbone e petrolio, riducendo le pressioni antropiche sugli ecosistemi. Gli investimenti in **soluzioni tecnologiche all'avanguardia**, come il **serbatoio Amico a doppia parete**, riducono il rischio di perdite o sversamenti che potrebbero contaminare suolo e acque, proteggendo ulteriormente l'ambiente circostante.

L'**approccio integrato** del Gruppo alla gestione dei rifiuti contribuisce indirettamente alla protezione della biodiversità attraverso la **riduzione della pressione sulle risorse naturali**. La gestione efficiente di carta, cartone e imballaggi plastici, l'ottimizzazione del riciclo di materiali metallici e in legno, e la collaborazione con società autorizzate per la valorizzazione riducono la necessità di estrazione di nuove materie prime.

In linea con i requisiti del **Carbon Disclosure Project (CDP)**, il Gruppo ha implementato **sistemi di monitoraggio e rendicontazione** dei propri impatti sulla biodiversità, con particolare focus sul sito WT6 di Ortona. La rendicontazione include il **monitoraggio specifico delle emissioni** di polveri, rumore e odori nelle aree sensibili, la **valutazione continua degli impatti sulla biodiversità** delle specie e sulle condizioni degli ecosistemi locali, e l'implementazione di sistemi di controllo dell'inquinamento accidentale.

Gli **impegni futuri** del Gruppo includono lo sviluppo di tecnologie per la produzione di **combustibili derivati dall'idrogeno verde**, strategie mirate per la **conservazione del SIC "Fosso delle Farfalle" e della Riserva "Punta dell'Acquabella"**, e progetti di ricerca in collaborazione con enti locali per il monitoraggio della biodiversità locale.

L'approccio del Gruppo alla protezione della biodiversità si basa su una **visione integrata** che riconosce l'interconnessione tra attività industriali, qualità ambientale e conservazione degli ecosistemi, dimostrando un **impegno concreto verso la protezione della biodiversità** e la promozione di un futuro energetico più sostenibile.

Gestione dell'acqua come risorsa

GRI 303-5

Nonostante le attività del Gruppo Tosto non siano generalmente idroesigenti, l'azienda riconosce l'importanza della tutela della risorsa idrica come parte integrante della propria strategia ambientale e in coerenza con la certificazione ISO 14001:2015.

Il processo produttivo si distingue per il limitato fabbisogno idrico, destinato principalmente a usi civili (servizi igienici e mense) e ad alcune fasi specifiche, come i collaudi idraulici e le attività di saldatura che richiedono raffreddamento puntuale. Gli stabilimenti dispongono di sistemi differenziati per la gestione e la depurazione delle acque reflue.

Presso lo stabilimento di **Ortona**, è attivo un sistema di regimazione delle acque di prima pioggia, integrato da un impianto di trattamento a **carboni attivi**, finalizzato al recupero delle **acque di collaudo** e meteoriche.

Questa soluzione consente di minimizzare i prelievi da rete idrica e al contempo limitare gli impatti ambientali delle attività produttive.

L'acqua impiegata nei **test e collaudi** viene raccolta in vasche dedicate, filtrata e reimpressa nei cicli successivi, consentendo **riutilizzi multipli** prima del successivo trattamento/smaltimento. Questo approccio:

- riduce i prelievi da rete;
- diminuisce i volumi di reflujo;
- abbassa i costi operativi legati allo smaltimento.

Nei principali stabilimenti sono attivi sistemi di **captazione e pre trattamento delle acque meteoriche di dilavamento dei piazzali** per la rimozione di oli, solidi sospesi e inquinanti metallici prima dell'immissione in fognatura o del rilascio controllato. L'obiettivo è **non sovraccaricare il sistema fognario locale** e prevenire l'impatto sulla qualità dei corsi d'acqua vicini e delle falde. Audit periodici verificano l'efficienza dei separatori e il corretto smaltimento dei residui.

Per quanto riguarda il consumo interno, è stata avviata e portata a termine un'iniziativa per ridurre l'uso di acqua potabile nei servizi di mensa e nei servizi igienici. L'introduzione di sanitari e rubinetterie moderni, equipaggiati con dispositivi rompighetto a basso consumo, ha contribuito significativamente a questo scopo. In mensa, l'acqua potabile refrigerata viene fornita senza l'uso di contenitori di plastica, eliminando gli sprechi e riducendo l'impatto ambientale.



Rischi, Presidi e Procedure

La **valutazione dei rischi ambientali** contempla anche il rischio di sversamenti o contaminazioni delle acque, e prevede l'adozione di misure preventive e correttive in conformità alla procedura PRGA 08 "Gestione delle emergenze ambientali" .

L'azienda ha inoltre adottato una **procedura di gestione delle non conformità ambientali** (PRGA 10), che include la possibilità di attivare azioni correttive in caso di superamento dei limiti normativi relativi agli scarichi idrici .

Prestazioni 2024 – Indicatori di consumo e impatto

Indicatore Gruppo	2022	2023	2024	Var. 24/23	Note
Punti di approvvigionamento monitorati (n)	14	11	16	+55,56%	Include pozzi e sedi.
Totale (m³)	148.544,05	174.718,79	247.627,58	+41,74%	Comprende usi produttivi, civili e tecnici.
Ton. CO ₂ e	13,2	12,3	18,16	+47,64%	Emissioni non proveniente da prelievo.

Trend storico utilizzi (m³)

Dai dati raccolti attraverso il sistema ambientale del Gruppo, si evidenzia un incremento graduale dei consumi idrici tra il 2022 e il 2024, con un aumento di oltre il **41%** tra il 2023 e il 2024. Questo aumento è attribuibile in parte all'**ampliamento del perimetro di consolidamento**, che ha incluso nuovi impianti e utenze idriche, e in parte a **picchi produttivi straordinari** registrati nel periodo.



Sociale

Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)

GRI 2-7

GRI 405-1

GRI 2-30

Occupazione 2024

Il successo di ogni impresa si costruisce sulle **persone**. Nel **Gruppo Tosto**, sono le **competenze**, l'**impegno** e la **passione** delle risorse umane a rendere possibile l'**innovazione** quotidiana e ad alimentare la **crescita** in un contesto globale in continua evoluzione. Per questo, le persone rappresentano la nostra **risorsa più preziosa** e il vero **motore del cambiamento sostenibile**.

La **centralità delle persone** non è un principio astratto, ma un **pilastro concreto** della nostra organizzazione. In ogni azienda del Gruppo, ci impegniamo a garantire **ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e motivanti**, dove ciascuno possa sentirsi parte integrante di una **comunità professionale coesa**, valorizzata e protetta.

Questo approccio si traduce in un **investimento continuo** nella qualità delle relazioni, nella **formazione**, nel **benessere organizzativo** e nella **crescita professionale**. Un modello di gestione ispirato a **valori umanistici**, che mette al centro il **rispetto della persona** e che guida il nostro percorso verso una **crescita etica, responsabile e prospera**.

Negli ultimi tre anni, il Gruppo ha dimostrato grande **dinamismo** nell'ambito delle risorse umane, adottando **strumenti e strategie mirati** per rispondere alle sfide di un mercato del lavoro in profonda trasformazione e per **attrarre e trattenere talenti** in grado di contribuire attivamente al futuro dell'organizzazione.

Questo approccio umanistico non è solo una prassi aziendale, ma un impegno etico per una crescita responsabile e sostenibile, in linea con gli *Obiettivi di Sviluppo Sostenibile* (SDG 8: Lavoro dignitoso) e i *Principi UN Global Compact* (1, 2, 6).

Performance 2024

KPI	Performance 2024	Note
Indice di crescita del personale	+4,2%	+4,2% rispetto al 2023 (da 1.136 a 1.184)
Contratti a tempo indeterminato (%)	88%	+6% rispetto al 2023
Tasso di turnover (Italia)	22,5%	-28,4% rispetto al 2023
Tasso di turnover (Romania)	42,3%	-44,1% rispetto al 2023

Crescita e Stabilità dell'Organico

Nel 2024, il Gruppo Tosto ha registrato un totale di **1.184 dipendenti**, con una crescita complessiva del **4,2% rispetto al 2023** (1.136 dipendenti). Questo incremento riflette l'andamento positivo delle attività e il consolidamento delle società operative, sostenuto da una strategia di gestione del personale orientata alla stabilità e allo sviluppo professionale.

La crescita dell’organico si distribuisce in maniera omogenea tra le società del Gruppo:

- **Walter Tosto S.p.A.:** 528 dipendenti nel 2024, **+6,5%** rispetto al 2023 (496).
- **Walter Tosto WTB:** 246 dipendenti, **+1,2%** rispetto al 2023 (243).
- **Belleli Energy CPE:** 316 dipendenti, **+2,3%** rispetto al 2023 (309).
- **WTS GAS:** 50 dipendenti, **+8,7%** rispetto al 2023 (46).
- **Seastock S.r.l.:** 17 dipendenti, stabile rispetto al 2023.
- **Tosto S.r.l.:** 27 dipendenti, in calo rispetto al 2023 (-10%).

Contratti di Lavoro

Il Gruppo mantiene un forte impegno verso la stabilità occupazionale, con l’**88% dei dipendenti sotto contratto a tempo indeterminato nel 2024** (+6% rispetto al 2023). Il totale dei contratti a tempo indeterminato è di **1.020**, mentre quelli a tempo determinato sono **164**. Questa flessibilità risponde alle esigenze di un mercato globale in evoluzione.

Tipologia Contratto	2022 (%)	2023 (%)	2024 (%)
Indeterminato	95%	82%	86%
Determinato	5%	18%	14%

Tipologia di impiego

La forza lavoro del 2024 riflette una struttura diversificata, con una **prevalenza di contratti a tempo pieno (95%)** e una **presenza limitata di contratti part-time (5%)**, per rispondere a esigenze specifiche. La distribuzione per genere evidenzia una **predominanza maschile (85%)**, coerente con il settore industriale, ma con un **incremento della componente femminile (+2% rispetto al 2023)** grazie a iniziative di inclusione.

Tipologia Impiego	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)
Full-time	987	174	1.161
Part-time	20	3	23

Distribuzione per Categoria Professionale

La struttura occupazionale mantiene una configurazione piramidale, con una solida base operativa e livelli crescenti di responsabilità gestionale:

Società	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Totale
Tosto	2	1	17	7	27
Walter Tosto S.p.A.	6	8	135	379	528
Seastock	0	2	8	7	17
Walter Tosto WTB	1	8	48	189	246
Belleli Energy CPE	3	8	55	250	316
WTS GAS	0	2	26	22	50
Totale	12	29	289	854	1.184

Categoria	Numero Dipendenti	Percentuale 2024
Operaio	854	72,1%
Quadri	29	2,4%
Dirigente	12	1,0%
Impiegato	289	24,4%
Totale	1.184	100%

Nuova Occupazione

Nel corso del **2024**, il **Gruppo Tosto** ha confermato un’elevata dinamicità occupazionale, registrando **170 nuove assunzioni** e **145 uscite** a livello complessivo. Questo andamento riflette la **capacità del Gruppo di attrarre nuovi talenti**, sostenere la crescita e gestire efficacemente il ricambio generazionale.

Dati italia

Fascia d’età	Entrate (n.)	Uscite (n.)
< 30 anni	32	15
30–50 anni	81	35
> 50 anni	10	38
Totale	123	88

Le entrate si concentrano nella fascia centrale (30–50 anni), strategica per lo sviluppo di competenze operative e gestionali, mentre le uscite interessano maggiormente i lavoratori over 50.

Causa cessazione	N. uscite	Percentuale
Dimissioni volontarie	71	80,00%
Scadenza contratto	3	3,33%
Licenziamenti	10	11,11%
Cause naturali	3	3,33%
Altro	1	2,22%
Totale	88	100%

Il dato evidenzia una prevalenza di cessazioni volontarie, indicando una mobilità in uscita che può riflettere nuove opportunità professionali ma che richiede anche strategie di **retention** e valorizzazione interna.

Tassi di ingresso

Indicatore	Valore
Totale dipendenti	938
Nuove assunzioni	123
Tasso di ingresso	13,1%

Tassi di uscita

Indicatore	Valore
Totale dipendenti	938
Uscite totali	88
Tasso di uscita	9,4%

Tassi di Turnover

Anno	Totale dipendenti	Entrate	Uscite	Tasso di Turnover
2022	845	152	133	33,7%
2023	893	283	171	50,9%
2024	938	123	88	22,5%

Tra il 2022 e il 2023 si osserva un incremento significativo del **tasso di turnover**, che passa dal **33,7% al 50,9%**, indicando un periodo di forte mobilità e rinnovamento del personale, probabilmente legato a espansioni organizzative, ridefinizione dei ruoli o nuove assunzioni strategiche.

Nel **2024**, il tasso si riduce drasticamente al **22,5%**, segnalando una maggiore **stabilità occupazionale** e un possibile consolidamento del personale assunto negli anni precedenti. Questo trend suggerisce un miglioramento nella **gestione delle risorse umane**, nella **retention** e nell'**equilibrio del turnover**.

Dati Romania

Tassi di ingresso

Indicatore	Valore
Totale dipendenti	246
Nuove assunzioni	47
Tasso di ingresso	19,1%

il dato evidenzia una fase di rafforzamento della forza lavoro in Romania, legata all’espansione delle attività produttive.

Tassi di uscita

Indicatore	Valore
Totale dipendenti	246
Uscite totali	57
Tasso di uscita	23,2%

la mobilità resta elevata, con uscite fisiologiche e turnover tecnico legato a contratti e stagionalità.

Tassi di Turnover

Anno	Totale dipendenti	Entrate	Uscite	Tasso di Turnover
2022	197	44	67	56,4%
2023	243	133	76	86,4%
2024	246	47	57	42,3%

Il mercato del lavoro in Romania

Nel corso del **2024**, la **Romania** ha confermato un quadro occupazionale **relativamente stabile** a livello nazionale, con un **tasso di disoccupazione pari al 5,6%** secondo *Eurostat*. Tuttavia, questa stabilità apparente nasconde profonde **differenze territoriali e settoriali**. Nelle aree **periferiche e meno industrializzate** – come quella di **Oltenița**, dove è situato uno degli stabilimenti del Gruppo – le **criticità** sono ben più evidenti. In queste zone il tasso di disoccupazione è significativamente più elevato (**7,8% nella Regione Sud-Muntenia**) e la **competizione tra aziende per attrarre personale qualificato** è particolarmente accesa.

Una delle principali sfide che le imprese si trovano ad affrontare è l'**alto tasso di turnover**, soprattutto nei **settori tecnici e manifatturieri**. Secondo le stime dell'**Istituto Nazionale di Statistica romeno (INSSE)**, nel **2023 il tasso di abbandono annuale nel settore manifatturiero ha superato il 18%** in alcune province meno sviluppate. Le cause principali di questa instabilità sono molteplici: **salari percepiti come non adeguati, scarsa mobilità interna, carenza di servizi e infrastrutture** nelle zone rurali e, soprattutto, la crescente propensione alla **migrazione** verso i centri urbani più sviluppati o direttamente verso altri **Paesi dell'Unione Europea**.

Il **2024** ha inoltre visto un **incremento significativo dei salari medi** nel settore industriale, pari a circa il **13% su base annua**. Questo fenomeno ha intensificato la **concorrenza tra imprese per trattenere lavoratori specializzati**, aggravando le dinamiche di mobilità e rendendo ancora più complesso il **mantenimento della forza lavoro** nelle sedi decentrate.

In questo contesto, il **Gruppo Tosto** registra una **rotazione del personale** cui reagisce con **tempestività e determinazione**, rafforzando le **politiche di formazione e valorizzazione del personale locale**, migliorando le **condizioni lavorative** e intensificando le relazioni con gli **istituti tecnici del territorio**. Tali misure si pongono l'obiettivo di costruire un **contesto lavorativo più stabile, attrattivo e integrato** con le esigenze e le prospettive delle **nuove generazioni**.

Fonti:

- **Eurostat – Labour Market Overview (Romania, 2023–2024)**
Tasso di disoccupazione Romania
https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/une_rt_m/default/table?lang=en
- **EURES – Labour Market Information: Romania**
Dati regionali disoccupazione, settori critici e flussi migratori
https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-market-information-europe/labour-market-information-romania_en
- **INSSE – Institutul Național de Statistică România**
Report occupazione settoriale e indicatori di turnover
<https://insse.ro/cms/en>
- **Adecco Romania – Raport Piața Muncii 2023**
Analisi delle cause di abbandono lavorativo, salari e settori con maggiori criticità
<https://www.adecco.ro/studii-si-analize>
- **Europe-Data.com – Outlook Settoriale Romania 2023–2024**
Andamento retributivo medio
<https://europe-data.com/romanian-manufacturing-retail-and-services-sectors-anticipate-stable-outlook>

Lavoratori Non Dipendenti

Oltre al personale assunto con contratto diretto, il Gruppo Tosto si avvale anche della collaborazione di lavoratori non dipendenti, principalmente attraverso forme contrattuali di **somministrazione di lavoro (ex interinale), collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co)** e, in misura minore, **prestazioni autonome con partita IVA**.

Nel corso del 2024, il numero complessivo di lavoratori in somministrazione ha raggiunto le **47 unità**, in aumento rispetto al 2023 (39 unità) e al 2022 (44 unità). La presenza femminile si attesta in modo stabile a **6 lavoratrici**, mentre gli uomini rappresentano la quota preponderante con **41 unità**.

Per quanto riguarda i collaboratori [co.co.co](#), il numero è rimasto sostanzialmente stabile (11 unità nel 2024), ma si conferma una netta prevalenza maschile (11 uomini e 0 donne). Infine, le collaborazioni tramite partita IVA risultano in lieve calo, passando da 3 nel 2023 a **2 nel 2024**, tutte di sesso maschile.

Questi dati evidenziano come il ricorso a forme contrattuali flessibili, in particolare alla somministrazione, rappresenti una leva organizzativa rilevante per gestire picchi di attività produttiva e garantire continuità operativa. Tuttavia, il Gruppo mantiene come obiettivo prioritario la valorizzazione del lavoro stabile e diretto, limitando l'utilizzo di contratti atipici a situazioni specifiche e temporanee.

Diritti umani e Condizioni di Lavoro

GRI 2-23

GRI 2-30

GRI 408-1

Il **Gruppo Tosto** rinnova il suo impegno per la tutela dei diritti umani, integrando principi etici e standard internazionali in tutte le sue operazioni.

Performance 2024

KPI	Valore	Note
Reclami diritti umani ricevuti/risolti	0	Nessun caso registrato
Dipendenti coperti da CCNL	100%	Indicatore riferito alle sole società italiane del Gruppo. In Romania si adottano contratti individuali di lavoro (CIM).
Ore straordinario medio/dipendente	76	+4% vs 2023

Il **rispetto dei diritti umani** si fonda sulla **dignità intrinseca di ogni essere umano** e sulla **responsabilità delle imprese** di contribuire al **benessere degli individui e delle comunità locali**.

Questo approccio è **profondamente radicato e diffuso nella cultura aziendale del Gruppo Tosto**, il cui impegno inizia dalle **relazioni con i collaboratori** e si estende a quelle con le **comunità locali, i governi, i fornitori e tutti i partner commerciali**, abbracciando anche le **attività di security** e i **diritti dei lavoratori**.

Tale impegno ha come quadro di riferimento la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite** ed è rafforzato dall'**adesione del Gruppo ai 10 principi del Global Compact**.

In linea con questi principi, il Gruppo Tosto pone particolare attenzione alla **prevenzione del lavoro minorile e del lavoro forzato o obbligatorio** in tutte le sue operazioni e lungo la sua **catena di fornitura**. Queste pratiche sono parte integrante della **politica aziendale sui diritti umani** e sono soggette a **monitoraggio e valutazione continui** per garantire il pieno rispetto degli **standard internazionali e delle normative locali**.



Gestione delle Ore di Straordinario

Il Gruppo Tosto gestisce con particolare attenzione il ricorso alle ore di straordinario, bilanciando costantemente le esigenze produttive con il benessere dei dipendenti e il rigoroso rispetto delle normative vigenti in tutti i paesi in cui opera.

Nel 2024, l'utilizzo delle ore di straordinario è ammontato complessivamente a **117.338,25 ore**, mostrando una distribuzione differenziata tra le diverse società del Gruppo. I dati evidenziano il seguente andamento:

Indicatore	TOSTO	WT	WTB	BEL	WTS GAS	SEASTOCK	Totale Gruppo
Ore lavorate annue	48.827,50	849.683,99	438.622,50	514.525,50	83.580,00	27.744,12	1.962.983,6
Ore straordinarie	1.691,50	28.801,75	58.938,50	27.561,00	1.359,00	678,00	117.338,25
% ore straordinarie su ore totali	3,5%	3,4%	13,4%	5,4%	1,6%	2,4%	6,0%
Media ore straordinarie per dipendente	63	58	252	89	28	39	103

Il Gruppo si impegna a gestire i picchi di lavoro principalmente attraverso una pianificazione efficiente e, quando necessario, attraverso nuove assunzioni. L'obiettivo strategico rimane quello di minimizzare il ricorso allo straordinario per garantire un sano equilibrio tra vita professionale e personale dei dipendenti.

Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza del lavoro straordinario e lo compensa in modo equo, tenendo conto delle diverse normative nei paesi in cui opera. In Italia, le ore di straordinario sono retribuite con maggiorazioni che variano dal 25% al 50%, a seconda del giorno e della fascia oraria in cui vengono svolte, secondo quanto previsto dal CCNL Industria Metalmeccanica. Per quanto riguarda le operazioni in Romania, pur in un contesto normativo differente, il Gruppo mantiene lo stesso principio di equità, retribuendo le ore di straordinario con una maggiorazione rispetto alle tariffe standard, allineandosi alle *best practices* internazionali.

Questo approccio alla retribuzione degli straordinari non solo rispetta le normative locali, ma riflette anche i valori del Gruppo nel promuovere un equilibrio tra vita lavorativa e personale, compensando adeguatamente il tempo aggiuntivo dedicato dai collaboratori.

'La sostenibilità sociale è parte del nostro DNA industriale. I risultati 2024 dimostrano che crescita e rispetto dei diritti possono coesistere'
Marzia Mazzoni, Sustainability Manager

Contrattazione collettiva e relazioni industriali

Il Gruppo Tosto garantisce la **copertura contrattuale collettiva per tutti i suoi dipendenti**, rispettando le **normative nazionali nei paesi in cui opera**.

In Italia, le società del Gruppo applicano **diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL)**, adattandosi alle specifiche esigenze dei vari settori in cui operano:

Tosto S.r.l. :

- **CCNL Industria Metalmeccanica**
- **CCNL Dirigenti Industria** per il personale dirigente
- **CCNL Edilizia**

Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy CPE S.r.l.:

- **CCNL Industria Metalmeccanica** e della installazione di impianti per la maggioranza dei dipendenti
- **CCNL Dirigenti Industria** per il personale dirigente

Specificamente per Walter Tosto S.p.A.:

- **CCNL Turismo Confcommercio** per il personale della mensa aziendale
- **CCNL Scuole private Federterziario** per il personale dell'asilo nido aziendale

WTS Gas S.p.A.:

- **CCNL Commercio Terziario** applicato all'intera popolazione aziendale

Seastock S.r.l.:

- **CCNL Energia e Petrolio** applicato all'intera popolazione aziendale

Tutte le società italiane del Gruppo **rispettano scrupolosamente le indicazioni di legge** e della contrattazione collettiva in caso di **modifiche organizzative significative**.

Il Gruppo Tosto riconosce l'**importanza del dialogo sociale e delle relazioni industriali**. In questo contesto, la Belleli Energy CPE ha sviluppato un **modello di interazione particolarmente strutturato** con le rappresentanze sindacali. Nel corso del 2024, l'azienda ha tenuto **3 incontri con le Organizzazioni Sindacali interne (RSU)**, affrontando temi cruciali come i **carichi di lavoro, il welfare, il Corso di Saldatura, Progetto Zero Infortuni** e altri aspetti aziendali. Questo **approccio proattivo alla comunicazione** e alla collaborazione con le parti sociali riflette l'impegno del Gruppo verso **relazioni industriali costruttive e trasparenti**.

Nelle altre società del Gruppo, pur in assenza di rappresentanze sindacali formali, viene mantenuto un **dialogo aperto e costante con i dipendenti** attraverso vari canali di comunicazione interna, garantendo che le loro istanze e proposte siano sempre prese in considerazione nella gestione aziendale.

In Romania, la Walter Tosto WTB S.r.l. opera nel quadro del **"Codul Muncii" (Legge n. 53 del 24.01.2003)**, adottando il **Contratto Individuale di Lavoro (CIM)** conforme alle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e di categoria. Nonostante la maggiore flessibilità della contrattazione individuale in Romania, l'azienda si impegna a **migliorare costantemente le condizioni dei propri dipendenti**.

Un esempio concreto di questo impegno è l'**estensione della tredicesima mensilità** a tutti i dipendenti white collar nel 2022, nonostante l'assenza di un obbligo legale in Romania. Inoltre, l'azienda ha implementato diverse **innovazioni in ambito contrattuale e di welfare aziendale**.

Il Gruppo Tosto, attraverso queste pratiche nelle sue diverse società operative, dimostra un **impegno coerente nel garantire condizioni di lavoro eque e favorevoli** in tutti i paesi in cui opera, adattandosi alle normative locali e spesso **superando gli standard minimi richiesti**. Questo **approccio uniforme** sottolinea la volontà del Gruppo di mantenere **alti standard di trattamento dei dipendenti** e di relazioni industriali in tutte le sue entità, indipendentemente dal settore specifico o dalla localizzazione geografica.

Diversità e inclusione

GRI 405-1

GRI 405-2

GRI 406-1

Allineamento ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e agli SDG

Il Gruppo Tosto continua a considerare la diversità una leva strategica fondamentale per la competitività aziendale e il progresso del proprio team, in linea con i principi del *UN Global Compact* (Principi 1, 2, 6) e gli *Obiettivi di Sviluppo Sostenibile* (SDG 5: Parità di genere; SDG 8: Lavoro dignitoso). Il Gruppo respinge ogni forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, nazionalità, colore della pelle, condizione di salute, abilità fisiche o mentali, stato civile, orientamento sessuale, convinzioni religiose, opinioni politiche o classe sociale. L'impegno per un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e libero da violenze e molestie rimane centrale, promuovendo un clima che valorizzi le differenze individuali come risorsa per l'innovazione e la crescita.

Performance 2024

KPI	Performance 2024	Note
Percentuale di donne sul totale dipendenti (al netto dei blue collar)	36%	Aumento del 4% rispetto al 2023
Percentuale di donne in posizioni executive e middle management	1.2%	Confermata
Rapporto tra stipendio medio donne/uomini (Italia)	94%	Incremento del 2,44% rispetto al 2023
Rapporto tra stipendio medio donne/uomini (Romania)	125,00%	Incremento dell'1,31% rispetto al 2023
Rapporto tra retribuzione annua più alta e valore mediano (Italia)	3,6%	Confermato
Rapporto tra retribuzione annua più alta e valore mediano (Romania)	3,6%	Aumento rispetto al 2023
Numero di segnalazioni di discriminazione ricevute/risolte	0	Nessun caso registrato
Percentuale di dipendenti appartenenti a categorie protette	4%	Stabile rispetto al 2023



Gender Diversity 2024

La presenza femminile nel Gruppo Tosto rimane influenzata dalla scarsità di offerta di lavoro femminile nei ruoli operativi (*blue collar*), tipici del settore industriale. Per questo, l'analisi della diversità di genere si concentra sui ruoli non operativi (*white collar* e *middle management*). Nel 2024, il personale femminile negli uffici è stimato a 89 donne (rispetto alle 77 del 2023), mentre il numero di uomini è di 244 (rispetto a 242). Questo suggerisce una leggera ripresa nell'occupazione femminile (+16%) rispetto a una stabilità maschile (+0,8%). La concentrazione delle donne rimane prevalentemente in Italia (74% del totale, in lieve calo rispetto al 75% del 2024), con il 39% dei contratti part-time attivi assegnati a donne.

Personale per genere (al netto dei blue collar)	2022	2023	2024
Donne	80	77	89
Uomini	241	242	244

Presenza femminile per area geografica - 2024	Percentuale
Italia	74%
Romania	26%

Entrate e Uscite per Genere Femminile - 2024

Nel 2024, le donne nella fascia di età 30-50 anni continuano a mostrare la maggiore dinamicità, con 9 nuove entrate e 10 uscite, riflettendo una rotazione legata a esigenze di carriera o personali. Rispetto al 2023, si registra un lieve miglioramento nella stabilità occupazionale femminile.

Fascia di età	Entrate 2024	Uscite 2024
< 30 anni	2	1
30-50 anni	9	10
> 50 anni	1	2

Congedi parentali / maternità

Il Gruppo Tosto si impegna a rispettare rigorosamente le normative nazionali in materia di congedi parentali in tutte le sue sedi operative. In Italia, questo si traduce in periodi di astensione dal lavoro estesi per i genitori di bambini fino a 12 anni, siano essi naturali, adottivi o affidatari. La filosofia aziendale del Gruppo promuove attivamente la parità di genere e l'equilibrio tra vita professionale e personale. Pertanto, l'azienda non solo garantisce l'assenza di discriminazioni verso chi usufruisce dei congedi di maternità o paternità, ma incoraggia attivamente l'utilizzo di questi benefici. Un esempio concreto dell'impegno del Gruppo è l'asilo

Tipologia	Uomini	Donne	Totale	Ore Uomini	Ore Donne	Ore Totali
Permesso Paternità Obbligatorio	18		18	1.264		1.264
Permesso Paternità Facoltativo						
Congedo Maternità Obbligatorio		2	2		1.922	1.922
Congedo Maternità Facoltativo	5	7	12	2.285	1.178	3.462
Allattamento	7	2	9	1.009	18	1.026,5
Per malattia figlio < 3 anni		2	2		13	13
Per malattia figlio > 3 anni						

Donne STEM 2024

Il Gruppo Tosto intensifica gli sforzi per attrarre talenti femminili nelle discipline STEM, con un aumento del numero di donne laureate STEM a 33 nel 2024 (rispetto a circa 27 nel 2023). Iniziative come partnership con scuole e programmi di formazione mirata hanno contribuito a questo progresso.

Categoria	2022	2023	2024
Donne	80	77	89
Donne laureate	47	46	54
Donne laureate STEM	26	27	33

'La diversità è un valore che guida il nostro percorso verso un futuro sostenibile. Nel 2024, abbiamo fatto passi avanti per promuovere l'inclusione e ridurre il Gender Pay Gap, ma sappiamo che la strada è ancora lunga. Continueremo a investire in politiche che valorizzino ogni individuo.'

Marzia Mazzone, Sustainability Manager

Dati conformi a GRI 405-1, 405-2 e UNGC Principi 1, 2, 6.



Disability diversity

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno concreto nell'inclusione lavorativa, promuovendo attivamente l'inserimento di persone con disabilità in tutte le sue aziende, compatibilmente con le specifiche esigenze operative di ciascuna attività.

Qualifica	Genere	Tipo contratto	% sul totale	Categoria
Impiegato	Femmina	Indeterminato	13,0%	Disabili / categorie protette
Impiegato	Femmina	Determinato	2,2%	Disabili / categorie protette
Impiegato	Maschio	Indeterminato	21,7%	Disabili / categorie protette
Quadro	Maschio	Indeterminato	6,5%	Disabili / categorie protette
Operaio	Maschio	Indeterminato	50,0%	Disabili / categorie protette
Operaio	Maschio	Determinato	4,3%	Disabili / categorie protette
Operaio	Femmina	Indeterminato	2,2%	Disabili / categorie protette

Nel Gruppo Tosto risultano attualmente **46 lavoratori appartenenti a categorie protette o con disabilità**, impiegati in diverse qualifiche professionali.

Il **personale femminile** è composto da **6 impiegate a tempo indeterminato**, **1 impiegata a tempo determinato** e **1 operaia a tempo indeterminato**, per un totale di **8 donne**.

Il **personale maschile** comprende **10 impiegati**, **3 quadri** e **25 operai** (di cui **23 a tempo indeterminato** e **2 a tempo determinato**), per un totale di **38 uomini**.

Questa composizione riflette l'impegno del Gruppo Tosto per l'inclusione lavorativa e la valorizzazione delle persone appartenenti a categorie tutelate, favorendo una presenza diversificata nei vari ruoli aziendali.

Age diversity

Il Gruppo Tosto dimostra una strategia di gestione del personale dinamica e orientata alla diversità, come evidenziato dai dati analizzati e dalla sua presenza internazionale. L'azienda opera su scala globale, con una forza lavoro distribuita tra Italia e Romania, caratterizzata da una significativa differenziazione anagrafica e di provenienza geografica.

Fascia d'età	N. dipendenti	Percentuale
0–30 anni	225	18.99%
30–50 anni	611	51.60%
Over 50 anni	348	29.41%
Totale	1.184	100%

Il Gruppo Tosto presenta una composizione demografica bilanciata: la fascia **30–50 anni** rappresenta la quota prevalente della forza lavoro, con il **51,6%**, evidenziando una base aziendale stabile e nel pieno della maturità professionale.
I lavoratori **over 50** costituiscono circa il **29,4%**, confermando la presenza di competenze consolidate ed esperienza pluriennale.
Parallelamente, il **19% circa dei dipendenti ha meno di 30 anni**, a testimonianza dell’impegno del Gruppo nel ricambio generazionale e nell’investimento su giovani talenti.
Nel complesso, la distribuzione anagrafica evidenzia un efficace equilibrio tra esperienza e rinnovamento.

Cultural diversity

Il Gruppo Tosto opera in un contesto internazionale, vantando un team di collaboratori che riflette la sua presenza globale. L'organico aziendale non si limita ai dipendenti dei paesi in cui sono presenti le entità operative, ma accoglie professionisti di diverse nazionalità, creando un mosaico di religioni, lingue e culture. Questa diversità rappresenta sia una sfida stimolante che una risorsa inestimabile. Il Gruppo Tosto riconosce l'importanza di gestire consapevolmente questa ricchezza culturale, trasformandola in un duplice vantaggio: Un asset competitivo che arricchisce l'azienda di prospettive diverse e innovative. Un patrimonio di valori umani condivisi che rafforza il tessuto sociale dell'organizzazione. La multiculturalità del Gruppo è evidenziata dai dati relativi alle nazionalità dei dipendenti.

Questo approccio inclusivo ha ricevuto un importante riconoscimento internazionale: nel 2024 il Gruppo Tosto è stato insignito del premio **“Welcome. Working for Refugee Integration”** conferito dall’**UNHCR – Agenzia ONU per i Rifugiati**, a testimonianza dell’impegno concreto nell’inserimento lavorativo dei rifugiati e nella promozione di ambienti di lavoro inclusivi.

Europa (tot. 964)	%
Italia	83,1 %
Romania	15,4 %
Moldavia	0,5 %
Ucraina	0,2 %
Russia	0,2 %
Albania	0,4 %
Serbia	0,1 %
Africa (tot. 30)	%
Nigeria	33,3 %
Gambia	20,0 %
Marocco	13,3 %



Ghana	13,3 %
Mali	6,7 %
Senegal	3,3 %
Guinea	3,3 %
Guinea-Bissau	3,3 %
Costa d'Avorio	3,3 %
Asia (tot. 183)	%
India	76,0 %
Uzbekistan	10,4 %
Sri Lanka	6,6 %
Vietnam	2,7 %
Siria	1,6 %
Filippine	1,6 %
Bangladesh	0,5 %
Iraq	0,5 %
Americhe (tot. 6)	%
Brasile	66,7 %
Cuba	16,7 %
Repubblica Dominicana	16,7 %

Il Gruppo Tosto si distingue per una composizione **profondamente multiculturale**, con **oltre 370 dipendenti di nazionalità non italiana**, provenienti da **più di 25 paesi diversi**.
La componente estera più rilevante proviene da **Romania (151)** e **India (139)**, seguite da Uzbekistan, Sri Lanka, Nigeria e Vietnam.
Sono rappresentati tutti i principali continenti, con una presenza significativa sia da paesi europei dell'Est, sia da



paesi asiatici e africani.

Questa ricchezza culturale e linguistica riflette l'internazionalizzazione del Gruppo, la sua apertura all'inclusione e la valorizzazione del contributo di lavoratori provenienti da contesti differenti, promuovendo una cultura aziendale **globale, inclusiva e integrata**.



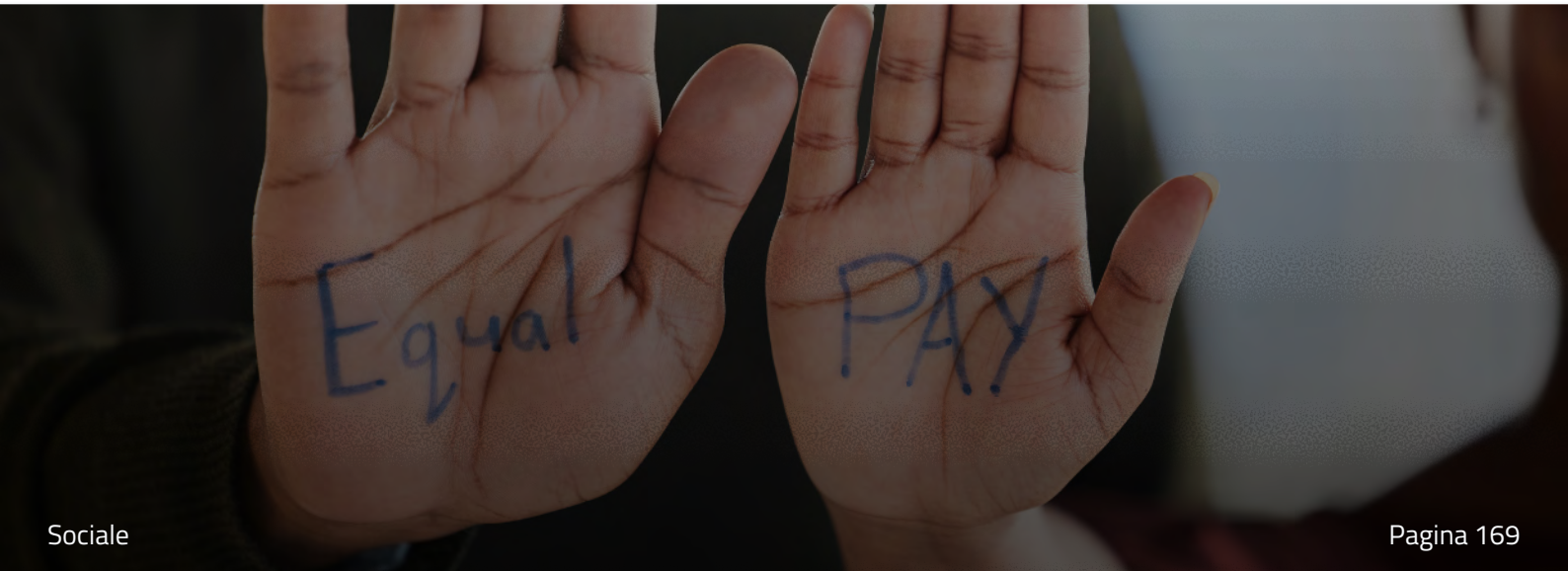
Gender Pay Gap 2024

Il Gruppo Tosto ha continuato a monitorare il *Gender Pay Gap*, con progressi verso una maggiore equità retributiva. In Italia, il rapporto salariale femminile/maschile per i *white collar* è migliorato all'81,50% (dal 79,06% del 2023), grazie a politiche di armonizzazione e bonus più equi. Per i *middle manager*, il rapporto rimane favorevole alle donne (104% per stipendi base, 97,50% per retribuzioni totali), ma la rappresentatività è ancora limitata. Per i *blue collar*, il divario si riduce leggermente (66% per stipendi base, 60% per retribuzioni totali), anche se permangono differenze contrattuali.

In Romania, il *Gender Pay Gap* mostra un miglioramento: per i *white collar*, il rapporto è all'82% (da 80,69%), mentre per i *blue collar* le donne mantengono un vantaggio (132% per stipendi base, 97% per retribuzioni totali).

Gender Pay Gap Italia - 2024	Stipendi base	Retribuzioni totali
White Collar	66,50%	81,50%
Middle Manager	104,00%	97,50%
Blue Collar	66,00%	60,00%

Gender Pay Gap Romania - 2024	Stipendi base	Retribuzioni totali
White Collar	95,00%	82,00%
Blue Collar	132,00%	97,00%



Politica di remunerazione

In fase di assunzione, le aziende del Gruppo Tosto adottano una **politica di retribuzione basata sull'equità** e sulla valorizzazione delle competenze e delle esperienze dei nuovi dipendenti. La definizione della **Retribuzione Annuale Lorda (RAL)** e del livello di impiego avviene attraverso un'attenta valutazione delle qualifiche, delle conoscenze specifiche e delle esperienze pregresse dei candidati. Questo processo mira a garantire una **giusta remunerazione in linea con il valore** che ogni dipendente porta all'azienda e a creare un ambiente lavorativo in cui le persone si sentano motivate e riconosciute per il proprio contributo.

Durante il percorso di carriera, la **valutazione delle prestazioni dei dipendenti** diventa un elemento fondamentale. Mediante **valutazioni annuali accuratamente strutturate**, i responsabili di ciascun dipartimento valutano il rendimento e il progresso di ciascun collaboratore. Queste valutazioni consentono di identificare punti di forza, opportunità di sviluppo e aree in cui il dipendente potrebbe beneficiare di ulteriori formazioni o esperienze. Sulla base di queste valutazioni, il management può prendere decisioni relative agli **avanzamenti di carriera, promozioni o adeguamenti retributivi** che premiano il merito e l'impegno dei collaboratori.

Il Gruppo Tosto, in linea con le **best practices di trasparenza e equità retributiva**, ha condotto un'analisi dettagliata dei **rapporti retributivi** per ciascuna delle sue aziende. Per il 2024, sono stati calcolati **due indicatori chiave** per ogni azienda del Gruppo:

- Il **rapporto tra la remunerazione totale annua** della persona con la retribuzione più elevata e la remunerazione totale annua media dei dipendenti. Il risultato è un numero che rappresenta quante volte la retribuzione massima è superiore alla retribuzione media degli altri dipendenti.
- Il **rapporto tra l'aumento percentuale della remunerazione totale annua** per la persona con la retribuzione più elevata e l'aumento percentuale medio della remunerazione totale annua per tutti i dipendenti. Il risultato è un numero che indica quanto l'aumento percentuale della retribuzione massima si discosta dall'aumento percentuale medio.

Di seguito i dati per ciascuna azienda del Gruppo, per fornire una visione chiara e comparativa delle strutture retributive all'interno dell'organizzazione.

Società	Rapporto Retribuzione
Tosto	4,32
Walter Tosto	6,36
Belleli Energy CPE	3,69
WTS Gas	2,28
Seastock	1,71
Walter Tosto WTB	3,60

Questa diversità tra le aziende riflette le **differenti strutture organizzative, dimensioni e settori di attività** delle società del Gruppo. È importante notare che questi rapporti vanno interpretati nel **contesto specifico di ciascuna azienda**, considerando fattori come la complessità delle operazioni, la scala del business e le pratiche di mercato nel settore di riferimento.

Società	Variazione (punti)
Tosto	+0,05
Walter Tosto	+0,10
Belleli Energy CPE	+1,89
WTS Gas	-36,91
Seastock	+0,61
Walter Tosto WTB	+0,60

Salute e sicurezza sul lavoro

- GRI 2-23
- GRI 2-24
- GRI 2-25
- GRI 2-27
- GRI 403-1

Insieme in Sicurezza

Il Gruppo Tosto considera la cultura della sicurezza come fondamento della propria organizzazione, investendo significativamente nella tutela della salute e nel miglioramento della sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo impegno si estende a tutte le aziende del Gruppo.

Dati Chiave 2024

Metrica	Valore	Note
Ore complessive lavorate	1.962.983,61	Monitoraggio continuo
Ore lavorate per dipendente	1.659,33	Media annuale
Decessi per infortuni	0	Zero incidenti mortali
Infortuni registrabili	21	Riduzione del 9% vs 2023
Infortuni gravi	0	Nessun caso con conseguenze permanenti

Sistema HSE Integrato

Il Gruppo ha implementato un **robusto sistema di gestione HSE** basato sul ciclo **PDCA (Plan-Do-Check-Act)**, che include:

- **Analisi** degli eventi con sistemi AI
- **identificazione e Valutazione dei rischi**
- **Audit interni**
- **Miglioramenti tecnici** continui su macchinari e ambienti
- **Formazione avanzata**, addestramento e controllo continuo



Performance e Trend

Indicatore	2022	2023	2024	Variazione
Infortuni totali	26	23	21	11%
Indice di frequenza*	13,8	12,7	11,0	14%
Indice di gravità**	0,3	0,3	0,2	29%
Ore formazione	9.187	19.204	19.383	1%

*Calcolato come $(n.infortuni \times 1.000.000)/ore\ lavorate$
**Calcolato come $(gg.persi \times 1.000)/ore\ lavorate$

La Walter Tosto S.p.A. e la Belleli Energy CPE S.r.l. hanno ottenuto la certificazione **ISO 45001**, estendendo le best practices a tutto il Gruppo. Questo standard migliora la comunicazione e aumenta la fiducia degli stakeholder nelle performance di salute e sicurezza.

GRI 403-2

GRI 403-9

Gestione dei rischi

Il processo di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi considera:

- Standard UNI
- Requisiti legali italiani e romeni
- Esperienza aziendale ventennale
- Coinvolgimento di figure apicali e funzione HSE

Misure di prevenzione adottate

- DPI per rischi residui
- Misure di protezione collettiva
- Sostituzione di elementi pericolosi

Il Gruppo ha implementato **procedure per l'investigazione di incidenti, infortuni e near miss**, garantendo un miglioramento continuo.

Modello Organizzativo e Controllo

La Walter Tosto ha adottato un **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (MOG)** ai sensi del D.Lgs. 231/01, che prevede **riesami trimestrali degli indicatori di sicurezza** e un **monitoraggio continuo delle attività HSE**.

Performance e Miglioramento Continuo

Nel triennio 2022-2024, l'azienda ha osservato un'**evoluzione significativa nel suo profilo di sicurezza sul lavoro**.

Il **numero totale di infortuni** è diminuito da 26 nel 2022 a 21 nell'anno di riferimento, tutti di **natura temporanea**.

Considerando la natura del settore metalmeccanico in cui l'azienda opera, con una forza lavoro **prevalentemente maschile**, questi dati riflettono la composizione del personale.

Non si sono verificati incidenti mortali nel periodo considerato.

Anche l'**Indice di Frequenza** ha mostrato un decremento, passando da 12,7 nel 2023 a 11 **nel 2024**, segnalando l'efficacia del rafforzamento delle misure preventive.

L'**Indice di Gravità** conferma un **trend decrescente costante**, scendendo da 0,3 a 0,2 nello stesso periodo.

L'azienda rimane **impegnata a migliorare continuamente le proprie pratiche di sicurezza**, con l'obiettivo di **ridurre sia la frequenza che la gravità degli infortuni** nei prossimi anni.

Sorveglianza Sanitaria

Il Gruppo Tosto implementa un rigoroso programma di sorveglianza sanitaria per garantire la salute dei dipendenti, basato su protocolli sviluppati dal medico competente in funzione dei rischi specifici del settore metalmeccanico. Gli elementi chiave includono:

- **Visite mediche annuali:** 100% dei dipendenti sottoposti a controlli periodici.
- **Privacy e gestione dati:** Cartelle sanitarie conservate in archivi sicuri, accessibili solo al medico competente.
- **Collaborazione e reporting:** Resoconti annuali forniti al Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e al Delegato Funzionale, con analisi dei dati sanitari per migliorare le misure preventive.

Nel 2024, il numero di visite mediche è aumentato a **834** (+11% rispetto al 2023), con **oltre 1.600 esami diagnostici**, riflettendo un rafforzamento della prevenzione.

Visite Mediche 2022-2024 (n.)

Tipologia	2022	2023	2024
Visite mediche	761	754	834
Esami diagnostici	1.471	1.475	1.668

Malattie Professionali

Il monitoraggio delle malattie professionali rimane una priorità. Nel 2024, il Gruppo non ha registrato **denunce** di malattie professionali confermando il trend positivo degli ultimi anni.

Programma di Incentivazione per la Sicurezza

Presso lo **stabilimento di Mantova, Belleli Energy C.P.E.** ha implementato un **innovativo programma di incentivazione** volto a rafforzare la **cultura della sicurezza** e a **ridurre il numero di infortuni**.



Il programma, **strutturato su base semestrale**, stabilisce un **obiettivo massimo di 5 infortuni** per ciascun periodo di sei mesi. Se il **target viene rispettato**, tutti i dipendenti di produzione — **sia diretti che indiretti** — ricevono un **premio individuale di 500 euro**.

Per ogni infortunio che si verifica nel periodo, il **premio viene ridotto di 100 euro**.

Questo **sistema di incentivazione**, **unico nel suo genere all'interno del Gruppo Tosto**, si applica ai due semestri dell'anno solare:

- **1° gennaio – 30 giugno**
- **1° luglio – 31 dicembre**

L'iniziativa ha una duplice finalità: **ridurre concretamente il numero di incidenti** e **promuovere una maggiore consapevolezza e responsabilità collettiva** in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**.

Programma di Incentivazione per la Sicurezza in Belleli Energy CPE

Presso lo **stabilimento di Mantova, Belleli Energy C.P.E.** ha implementato un **innovativo programma di incentivazione** volto a rafforzare la **cultura della sicurezza** e a **ridurre il numero di infortuni**.

Il programma, **strutturato su base semestrale**, stabilisce un **obiettivo massimo di 5 infortuni** per ciascun periodo di sei mesi. Se il **target viene rispettato**, tutti i dipendenti di produzione — **sia diretti che indiretti** — ricevono un **premio individuale di 500 euro**.

Per ogni infortunio che si verifica nel periodo, il **premio viene ridotto di 100 euro**.

Questo **sistema di incentivazione**, **unico nel suo genere all'interno del Gruppo Tosto**, si applica ai due semestri dell'anno solare:

- **1° gennaio – 30 giugno**
- **1° luglio – 31 dicembre**

L'iniziativa ha una duplice finalità: **ridurre concretamente il numero di incidenti** e **promuovere una maggiore consapevolezza e responsabilità collettiva** in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**.

Partecipazione e Consultazione dei Lavoratori

Il Gruppo promuove il coinvolgimento attivo dei dipendenti nella gestione della salute e sicurezza attraverso:

-



Confronto diretto: Dialogo continuo presso le officine tra **preposti**, lavoratori e **Servizio di Prevenzione e Protezione**, per individuare e risolvere criticità in tempo reale.

- **Rappresentanza:** Coinvolgimento formale degli **RLS designati** in tutte le sedi, attraverso la partecipazione a riunioni ufficiali e gli incontri previsti dall'**art. 35 del D.Lgs. 81/08**.
- **Consultazioni individuali:** Il **medico competente** agisce come interlocutore per raccogliere eventuali **istanze personali dei lavoratori** nel corso delle **visite di sorveglianza sanitaria**.
- **Procedure formalizzate:** È stata implementata una **procedura specifica** per la gestione strutturata del **processo di consultazione e partecipazione**, garantendo tracciabilità e trasparenza.
- **Segnalazioni anonime:** È attiva la possibilità di **inviare segnalazioni in forma anonima**, a tutela della libertà di espressione e per favorire un clima di fiducia e collaborazione.

Promozione della Salute

Il Gruppo Tosto va oltre la mera conformità normativa, promuovendo attivamente il benessere dei dipendenti. Un esempio concreto è la presenza di aree fitness attrezzate negli stabilimenti di Chieti WT2 e Bucarest, accessibili gratuitamente a tutti i dipendenti. Questa iniziativa sottolinea l'impegno del Gruppo nel promuovere uno stile di vita sano e un equilibrio tra lavoro e benessere personale.

Cardioprotezione e Primo Soccorso

Nel 2024, la Walter Tosto ha rafforzato il proprio impegno verso la tutela della salute installando **7 defibrillatori semiautomatici (DAE)** di ultima generazione presso le sedi di **Chieti e Ortona**.

Questa misura, adottata **volontariamente** dall'azienda, mira a garantire un intervento tempestivo in caso di emergenza e a **salvare vite**.

Il progetto di **cardioprotezione** include anche la **formazione del personale** per un utilizzo efficace dei dispositivi, rendendo la sicurezza un valore concreto e condiviso.

L'iniziativa si integra con le pratiche di **prevenzione, promozione della salute** e stili di vita sani già in essere in azienda, contribuendo al raggiungimento dell'**Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 3 – Salute e Benessere** e consolidando la cultura della sicurezza come **priorità strategica**.



Benessere delle persone

GRI 2-24

GRI 201-3

GRI 401-2

GRI 403-6

Il Gruppo Tosto considera il benessere, la salute e la qualità della vita dei propri collaboratori come un pilastro strategico per il successo aziendale, con un impatto diretto su produttività, motivazione e crescita del business. Promuovere il benessere psicofisico dei dipendenti rafforza il senso di appartenenza, riduce lo stress e favorisce un clima lavorativo collaborativo, facilitando il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Le politiche di welfare migliorano la capacità di attrarre e trattenere talenti, riducendo il turnover e i costi associati alla formazione dei neoassunti.

Performance 2024

SDG	UNGC Principles	KPI	Performance 2024	Note
SDG 3, 8	Principi 1, 2, 6	Iniziative di welfare promosse	...	+...rispetto al 2023
SDG 3, 8	Principi 1, 2, 6	Tasso di assenteismo dei dipendenti	3,8%	-0,5% rispetto al 2023
SDG 3, 8	Principi 1, 2, 6	Numero di denunce di malattie professionali	4	-3 rispetto al 2023
SDG 3, 8	Principi 1, 2, 6	Numero di casi di malattie professionali registrabili	0	Stabile rispetto al 2023

Welfare

Le iniziative di welfare del Gruppo si concentrano su:

- Equilibrio tra vita lavorativa e personale
- Benessere mentale e fisico
- Sviluppo professionale e personale
- Benefit flessibili

Queste iniziative consolidano la reputazione del Gruppo Tosto come datore di lavoro di eccellenza, rafforzando la sua competitività nel mercato del lavoro e nel settore industriale.

Iniziative Chiave 2024

Iniziativa	Descrizione	Impatto
Asilo nido aziendale	Orari 7:00-18:30, presso la sede di Chieti	Supporto a ...% dei dipendenti
Mensa aziendale	Menu personalizzati, 3 turni	...% dei dipendenti coinvolti
Alloggi gratuiti	Nei pressi degli stabilimenti	Riduzione tempi di spostamento per 10% dei dipendenti
Flessibilità oraria	Orari e ingressi flessibili	Miglioramento work-life balance per 90% dei dipendenti
Benefit flessibili	Buoni da €250, Metasalute, Cometa	Utilizzo da parte del 75% dei dipendenti

Vicino alle Famiglie: Asilo Nido Aziendale

L'iniziativa della **Walter Tosto S.p.A.** di istituire un **asilo nido aziendale** presso la propria sede di **Chieti**, operativo dal **2019**, rappresenta un chiaro esempio di come l'azienda possa svolgere un ruolo attivo nel **migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e delle loro famiglie**.

Il servizio, **interamente gestito dall'azienda**, non si basa su convenzioni con strutture esterne, ma è affidato a **educatrici professioniste direttamente assunte dalla Walter Tosto S.p.A.**, assicurando **continuità educativa, attenzione personalizzata** e un ambiente coerente con i valori aziendali.

Disponibile durante l'orario di lavoro per **l'intero anno**, il nido aziendale dimostra un impegno concreto verso il **benessere dei lavoratori**, offrendo loro un **sostegno tangibile** per conciliare al meglio le esigenze lavorative con quelle familiari.

Nel fornire questo servizio, viene garantito un **ambiente sicuro e stimolante per i piccoli**, con **personale altamente qualificato** e attento alle loro esigenze. Ciò consente ai dipendenti di **concentrarsi sulla propria attività lavorativa** con la tranquillità di sapere che i loro figli sono **accuditi e seguiti nel migliore dei modi**.

A partire dal 2023, l'azienda ha dimostrato ulteriormente il proprio impegno nel migliorare questo servizio, **adattandolo alle esigenze dei dipendenti**: è stato infatti implementato un **nuovo orario** per l'asilo nido aziendale. La struttura è ora operativa **dalle 7:00 alle 18:30**, dal lunedì al venerdì.

Tale modifica riflette la volontà dell'azienda di offrire **maggiore flessibilità ai genitori lavoratori**, coprendo una **fascia oraria più ampia** che si adatta meglio ai **diversi turni e necessità organizzative**.

Mensa Aziendale: Benessere e Qualità

Il **Gruppo Tosto** ha attivato un servizio mensa di **eccellente qualità** nelle sedi di **Chieti, Ortona, Mantova, Trieste e Bucarest**, accessibile a tutti i dipendenti. Il servizio riflette l'impegno del Gruppo nel garantire il **benessere alimentare** dei collaboratori, ponendo attenzione alla **qualità del cibo**, alla **salute** e alla **soddisfazione personale**.

La mensa offre un'ampia **varietà di piatti sani, gustosi ed equilibrati**, pensati per soddisfare diverse esigenze e preferenze alimentari. La collaborazione con **fornitori locali** garantisce l'utilizzo di **ingredienti freschi e di alta qualità**, a beneficio della salute e della produttività.

Particolare cura è stata dedicata anche all'**ambiente**, progettato per risultare **accogliente e rilassante**, promuovendo la **socializzazione** durante i momenti di pausa.

L'**inclusività** è un valore guida nella definizione dei menù, che tengono conto anche di **credenze religiose e restrizioni alimentari specifiche**.

Il servizio è organizzato su **tre turni** (12:00, 13:00 e 14:00), così da garantire a tutti la possibilità di usufruirne nel rispetto dei **diversi orari di lavoro** e di una gestione fluida degli spazi.

Ad usufruirne in Italia sono oltre il 52% della popolazione aziendale e circa 65% in Romania.

Il Gruppo si impegna in un **miglioramento continuo**, valorizzando i **feedback dei dipendenti** per adattare l'offerta alle esigenze in evoluzione della propria comunità lavorativa.

Alloggi per Dipendenti in Comodato d'Uso Gratuito

Il Gruppo Tosto dimostra un impegno concreto verso il **benessere dei propri dipendenti** attraverso un'iniziativa abitativa particolarmente apprezzata: la concessione di **alloggi in comodato d'uso gratuito** per i collaboratori che risiedono a **notevole distanza dalle sedi aziendali**.

Questa misura riflette l'attenzione dell'azienda alle **esigenze pratiche e al comfort** dei propri dipendenti, andando **oltre il semplice rapporto lavorativo**.

Le **foresterie aziendali**, messe a disposizione a **Chieti, Mantova, Trieste, Bucarest e Oltenița**, sono **strategicamente situate** in prossimità degli stabilimenti produttivi, riducendo significativamente i **tempi di spostamento** e migliorando la **qualità di vita**.

Ogni alloggio è progettato per offrire un ambiente **confortevole e funzionale**, completo di **arredamento, utenze essenziali e servizi di base**. La vicinanza agli stabilimenti garantisce un elevato livello di **sicurezza** e contribuisce a creare un **senso di comunità aziendale**.

L'**assegnazione degli alloggi** avviene con criteri di **flessibilità**, tenendo conto delle **esigenze individuali** e della **durata prevista dell'impiego** presso ciascuna sede. Questo approccio **personalizzato** sottolinea l'attenzione del Gruppo alle **diverse situazioni** dei suoi collaboratori.

Questa iniziativa rappresenta anche un **potente incentivo all'attrazione di talenti**, ampliando il **bacino geografico e professionale** da cui attingere, a beneficio della **competitività e dell'innovazione aziendale**.

Benefit Flessibili

Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy C.P.E. S.r.l., in linea con le disposizioni del **CCNL Industria Metalmeccanica 2023**, hanno continuato a implementare un'iniziativa di **welfare aziendale** che riflette l'impegno verso il **benessere** e la **soddisfazione dei propri dipendenti**.

Ai collaboratori è stata offerta la possibilità di **personalizzare la fruizione** di un **beneficio del valore di € 200,00**, scegliendo tra diverse opzioni in base alle **proprie esigenze personali**.

Le alternative disponibili includono:

- Buoni benzina
- Buoni spesa
- Destinazione dell'importo al fondo di previdenza complementare Cometa
- Contributo al piano di assistenza sanitaria integrativa Metasalute

Questa iniziativa si distingue per la sua **flessibilità**, dimostrando una **piena comprensione delle diverse necessità** che possono caratterizzare la vita dei collaboratori **indirizzando il beneficio verso ciò che ritiene più rilevante per il proprio benessere**.

L'inclusione del **Metasalute** tra le opzioni sottolinea inoltre la **cura del Gruppo Tosto per la salute** dei propri lavoratori, offrendo la possibilità di **rafforzare la copertura sanitaria integrativa**.

Questo contribuisce non solo a una maggiore **tranquillità in caso di necessità mediche**, ma promuove anche una cultura aziendale orientata alla **prevenzione** e al **benessere complessivo**.

Walter Tosto S.p.A. e Belleli Energy C.P.E. S.r.l. riconoscono l'importanza della **sicurezza finanziaria a lungo termine** dei dipendenti, promuovendo attivamente l'**adesione ai fondi pensione complementari**. In linea con il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)**, l'azienda **non solo incoraggia la partecipazione**, ma **contribuisce direttamente** ai fondi previdenziali.

Questa misura riflette un **impegno concreto nel supportare il benessere economico** dei collaboratori **oltre l'orizzonte della vita lavorativa attiva**.

Fringe Benefit

Nel perimetro del Gruppo Tosto, i fringe benefit relativi all'utilizzo dell'automobile aziendale sono presenti esclusivamente nella società WTS Gas S.p.A. Tali benefit sono riservati ad alcune figure dell'area commerciale, in funzione delle esigenze legate alla mobilità per attività di vendita e customer management.

Sostegno Economico

In risposta alle sfide economiche del contesto macroeconomico, il Gruppo ha implementato misure di sostegno diretto ai dipendenti, tra cui l'erogazione di fringe benefit per il rimborso delle utenze domestiche e supporti economici per le famiglie con figli a carico, applicando la soglia di esenzione di 2.000 euro prevista dalla normativa vigente per i dipendenti con figli fiscalmente a carico. Le convenzioni bancarie attivate con istituti di credito qualificati hanno facilitato l'accesso a condizioni vantaggiose per mutui prima casa e servizi finanziari personalizzati.

Convenzioni a beneficio dei dipendenti

1) Assistenza fiscale per i dipendenti: convenzione con CAF Coldiretti di Mantova

Nell'ambito del suo programma di **welfare aziendale**, la **Belleli Energy C.P.E.** ha stipulato una convenzione con il **CAF Coldiretti di Mantova** per offrire ai propri dipendenti un **servizio di assistenza fiscale professionale**.

Questa iniziativa consente ai collaboratori di accedere a un **supporto qualificato** per la **compilazione e presentazione delle dichiarazioni fiscali**.

Il servizio ha l'obiettivo di **semplificare gli adempimenti fiscali**, garantendo **precisione e tranquillità** durante il periodo delle dichiarazioni dei redditi.

Facilitando l'accesso a questa tipologia di supporto, l'azienda dimostra il proprio **impegno nel fornire soluzioni pratiche alle esigenze quotidiane** dei collaboratori.

2) Convenzione con Credem Banca S.p.A.

Il Gruppo ha stipulato una **convenzione con Credem Banca S.p.A.** che include **agevolazioni e condizioni vantaggiose a beneficio dei propri dipendenti**. Attraverso questa collaborazione con Credem Banca, tutti i collaboratori possono accedere a una serie di servizi finanziari personalizzati, progettati appositamente per rispondere alle loro esigenze e necessità. La convenzione offre condizioni particolari e agevolazioni per l'apertura di conti correnti, carte di credito, prestiti e altre soluzioni finanziarie.

Assenteismo

Dopo un picco nel 2023 (10,0%), il 2024 ha registrato il tasso di assenteismo più basso del triennio all'8,2%, evidenziando un miglioramento sostanziale nella gestione della salute e del benessere dei lavoratori.

Le ore lavorate sono aumentate a **oltre 1,96 milioni (+40%)**, mentre le ore di assenza sono cresciute a **160.000 ore (+14% rispetto al 2023)**. Nonostante l'incremento assoluto delle assenze, il significativo aumento delle ore lavorate ha determinato un **netto miglioramento del tasso di assenteismo**, riflettendo l'efficacia delle politiche di benessere aziendale e la crescita sostenibile dell'organizzazione.

	2022	2023	2024
Ore assenze	145.740,74	140.490,03	160.067,83
Ore lavorate	1.592.153,41	1.399.756,46	1.962.983,61
Tasso di assenteismo	9,2%	10,0%	8,2%

Tasso di assenteismo per società	2022	2023	2024
TOSTO SRL	4%	3%	4%
WT	10%	9%	8%
WTB	3%	4%	7%
BELLELI ENERGY CPE	12%	10%	11%
WTS GAS	4%	5%	6%
SEASTOCK	6%	4%	6%

Programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti

GRI 403-5

GRI 404-1

Il Gruppo Tosto considera l’investimento nella formazione e nello sviluppo delle risorse umane un pilastro strategico per mantenere la leadership nel settore metalmeccanico, promuovendo competenze innovative e un’organizzazione resiliente. La formazione mirata non solo aumenta produttività e innovazione, ma rafforza l’adattabilità alle sfide di mercato, come la transizione energetica e la digitalizzazione. Nel 2024, il Gruppo ha consolidato un approccio meritocratico, con processi di valutazione basati su competenze, performance e potenziale, garantendo opportunità di crescita a tutti i livelli.

Nel 2024, sono state erogate **28.825 ore di formazione**, con una media di **26 ore per dipendente**. I *blue collar* continuano a beneficiare maggiormente, con una media di 31 ore per dipendente, riflettendo l’impegno a sviluppare competenze tecniche specialistiche. I programmi formativi coprono sicurezza sul lavoro (67% delle ore totali), competenze tecnico-professionali (7%), soft skills (1%) e formazione generale (25%). La formazione sulla sicurezza ha contribuito a ridurre l’**Indice di Frequenza** degli infortuni a 11 (-14% rispetto al 2023) e l’**Indice di Gravità** a 0,2 (-29%).

Performance 2024

SDG	UNGC Principles	KPI	Performance 2024	Note
SDG 4, 8	Principi 1, 2, 6	Valore medio di ore di formazione per dipendente	26	-25% rispetto al 2023
SDG 4, 8	Principi 1, 2, 6	Ore totali di formazione erogate	28.825	-31%% rispetto al 2023
SDG 4, 8	Principi 1, 2, 6	Numero di partnership con istituti educativi	4	confermate
SDG 4, 8	Principi 1, 2, 6	Numero di stagisti o tirocinanti accolti	126	+282% rispetto al 2023

Ore di Formazione per Categoria Professionale - 2024 (%)

Categoria	Percentuale
Blue collar	87%
White collar	11,5%
Middle manager	1%
Executive	0,5%

Ore di Formazione per Area di Intervento - 2024 (%)

Area	Percentuale
Formazione tecnico-professionale	6,7%
Formazione salute e sicurezza	67,2%
Soft skills	1.1%
Formazione generale	25%

Ore di Formazione per Genere - 2024 (%)

Genere	Percentuale
Uomini	96%
Donne	4%

Valutazione e Sviluppo del Personale 2024

Il Gruppo Tosto pone la **meritocrazia** al centro della gestione delle risorse umane, considerandola un pilastro fondamentale per lo sviluppo professionale e le opportunità di carriera. Questo approccio si riflette in un sistema retributivo dinamico, aggiornato annualmente per premiare i risultati quantitativi e qualitativi, valorizzando il contributo professionale e il potenziale di crescita dei dipendenti. Nel 2024, il processo di valutazione ha coinvolto **422 dipendenti** (36% del totale, +37% rispetto al 2023), coprendo tutte le categorie professionali: dai dirigenti agli operai. L'impegno per la meritocrazia si traduce in piani di sviluppo personalizzati, con percorsi di carriera basati su competenze e performance.

	2022	2023	2024
Uomini	360	281	390
Donne	35	28	32
Tot.	395	309	422
Dirigenti	7	1	2
Quadri	2	3	2
Impiegati	119	107	100
Operai	267	198	318
Tot.	395	309	422



Proposta di valore

GRI 413-1

Contributo al Progresso Economico e Sociale

Il Gruppo Tosto rafforza il suo impegno nella sostenibilità sociale, ponendo la formazione giovanile e il sostegno alle comunità locali al centro della propria strategia. Attraverso partnership con scuole, università e istituti tecnici, l'azienda crea opportunità per i giovani, favorendo l'acquisizione di competenze specialistiche e l'inserimento lavorativo nel settore metalmeccanico. Questo approccio non solo arricchisce il capitale umano, ma consolida il legame simbiotico con il territorio, generando valore per studenti, famiglie e comunità locali.

Nel 2024, il Gruppo ha formato **126 studenti** (+282% rispetto al 2023) attraverso programmi di *Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento* (PCTO) e tirocini curriculari, e con il 60% circa ha avviato a percorsi professionali in azienda.

Dal 2006, i corsi annuali per saldatori (220 ore ciascuno) hanno coinvolto oltre **450 giovani**, con l'80% qualificati e il 50% assunti.

Performance 2024

SDG	UNGC Principles	KPI	Performance 2024	Note
SDG 4, 8, 11	Principi 1, 2, 6	Studenti formati tramite PCTO e tirocini curriculari	54	+184% rispetto al 2023
SDG 4, 8, 11	Principi 1, 2, 6	Studenti assunti	60% (210)	Stabile rispetto al 2024
SDG 4, 8, 11	Principi 1, 2, 6	Numero di partnership educative	10	confermate
SDG 4, 8, 11	Principi 1, 2, 6	Studenti tirocini extra curriculari accolti	72	+44% rispetto al 2023

È fondamentale sottolineare l'impegno del Gruppo Tosto nell'ambito della sostenibilità sociale, in modo particolarmente nella formazione giovanile. Oltre ai programmi di apprendimento continuo per i dipendenti, la Walter Tosto offre ai giovani interessati ad intraprendere un **percorso professionale** in azienda, l'opportunità di acquisire tutte le competenze necessarie. L'impegno si concretizza anche nel sostegno finanziario, sotto forma di donazioni a scuole professionali di Pescara e Mantova. L'obiettivo di questi progetti è quello di supportare i **Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento**, creati specificamente per avvicinare e formare i giovani studenti al mondo dell'industria.

Tali iniziative non solo permettono agli studenti di acquisire esperienza pratica on the job, ma creano anche un ponte diretto tra l'istruzione e le opportunità di impiego nell'industria, assicurando che il percorso scolastico sia funzionale e orientato verso un inserimento lavorativo concreto. Vicino ai giovani Il Gruppo Tosto crede profondamente nell'importanza della **collaborazione tra imprese, istituti tecnico professionali e università** per favorire lo sviluppo di giovani talenti e per formare figure professionali che possano ereditare un importante patrimonio di competenze. Consapevole che una parte consistente del valore generato dall'azienda provenga dalle persone, e ispirata da un solido impegno senso verso la responsabilità sociale, la Walter Tosto pone da sempre un forte accento sulla formazione dei futuri lavoratori investendo tempo e risorse per la crescita professionale e umana della comunità in cui opera. Il legame simbiotico tra la Walter Tosto S.p.A. e il tessuto locale ha reso possibile una fruttuosa interazione con gli istituti tecnici di Chieti e Pescara, dando vita a collaborazioni proficue. Questi sforzi hanno apportato vantaggi tangibili agli studenti e alle loro famiglie, hanno accresciuto il prestigio degli istituti coinvolti, stimolando la crescita dell'azienda e l'arricchimento dell'intera comunità locale.

Dal **2006**, la Walter Tosto ha iniziato a svolgere corsi annuali di **formazione professionale per saldatori**. Questi corsi, della durata di **220 ore**, hanno visto nell'arco di circa diciotto anni la partecipazione di oltre **400 ragazzi** di cui l'80% ha ottenuto la qualifica di saldatore, e il 50% di essi è stato successivamente inserito nell'organico produttivo aziendale. Nell'a.a. 2009-2010, la Walter Tosto S.p.A. ha inaugurato la **prima edizione del Master in Pressure Process Equipment: Design and Manufacturing**, frutto di una collaborazione con l'Università dell'Aquila e l'Istituto Italiano di Saldatura, vedendo la partecipazione di **20 studenti**. Il successo di questa iniziativa ha portato alla realizzazione della seconda edizione nell'a.a. **2011-2012**, confermando ancora una volta l'interesse e l'entusiasmo di altri **20 giovani talenti** di cui 12 hanno in seguito trovato impiego in azienda. Inoltre, sono state messe a disposizione borse di studio per i partecipanti al Master. Nel **2014**, l'azienda ha organizzato un corso professionalizzante per 20 studenti dell'ultimo anno del corso di laurea in Ingegneria Chimica dell'Università dell'Aquila, focalizzato sulla **progettazione meccanica di apparecchiature in pressione**. Nello stesso anno, la Walter Tosto ha avviato il master Junior Sales Area Manager per formare futuri Sales Manager.

Nel luglio **2017**, l'azienda ha organizzato un corso di formazione di sei settimane per **Operatori di Saldatura Robot** in collaborazione con l'Istituto Italiano della Saldatura, per **14 ragazzi** selezionati a partecipare di cui 9 hanno iniziato un percorso professionale in azienda. Tra le collaborazioni formative più significative troviamo la partnership attivata nell'a.s. **2017-2018 insieme all'Istituto "L. Di Savoia" di Chieti**, che coinvolge fattivamente gli studenti del terzo, quarto e quinto anno dell'indirizzo Meccanica, Meccatronica ed Energia. Gli alunni che partecipano al percorso seguono un piano di studi (Caratterizzazione Caldareria) sviluppato congiuntamente dai docenti dell'Istituto, dagli ingegneri e dai tecnici della Walter Tosto, cui segue lo svolgimento delle attività di tirocinio nel corso dei tre anni presso le sedi aziendali. Nel 2017 l'azienda ha contribuito a creare la **Qualifica Professionale in Operatore di Caldareria** in collaborazione con l'I.I.S. Umberto Pomilio di Chieti. Riconosciuta dalla Regione Abruzzo, questa qualifica si ottiene al terzo anno dell'istituto professionale e, al termine, viene attivato per gli studenti un PCTO presso l'azienda.

Tra il **2018 e il 2020**, la Walter Tosto ha collaborato con l'**Istituto Tecnico Superiore per l'Efficienza Energetica (ITSEE) dell'Aquila** per creare un Corso per Tecnico Superiore Industria 4.0: progettazione e fabbricazione di sistemi critici per il settore Energia, rivolto a giovani laureati e diplomati. Il corso, riconosciuto dalla Regione Abruzzo e dal MIUR, ha permesso a **23 studenti** di partecipare gratuitamente, con la possibilità di ricevere rimborsi per le spese sostenute e borse di studio. Il programma prevedeva **1.800 ore di formazione teorica, laboratoriale e stage aziendali, culminando con il rilascio di un Diploma di V Livello EQF**. Dei 23 studenti partecipanti, 15 sono stati assunti dalla Walter Tosto S.p.A. Nel **2021**, la Walter Tosto ha dimostrato ulteriormente il suo impegno nella crescita e nello sviluppo delle competenze specialistiche, assumendo 4 giovani ingegneri che hanno completato il corso specialistico denominato **"Critical Process Equipment Expert"**. Questo corso, organizzato dalla società consorella Belleli Energy CPE, è stato realizzato in collaborazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e la Fondazione UniverMantova.

Un importante segnale dell'attenzione alla ricerca applicata è stato l'avvio di un **dottorato industriale triennale in "Engineering for Energy and Environment"** presso l'Università degli Studi della Tuscia, cofinanziato da Walter Tosto S.p.A. nell'ambito del **PNRR - Missione 4, Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa", Investimento 3.3**. Il progetto di ricerca è dedicato alla **meccanica per impianti da energia da fusione, con particolare attenzione alle tecnologie di saldatura**, e si sviluppa attraverso un percorso integrato tra impresa, università e periodi all'estero.

A questo si è aggiunto, nel corso del 2024, l'avvio di un secondo **dottorato industriale triennale in "Applied Sciences for Business Innovation"** presso l'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, svolto dalla Sustainability Manager del Gruppo. Questo percorso triennale, che affianca alla ricerca accademica un forte legame con i progetti strategici aziendali, mira a consolidare l'integrazione tra sostenibilità, innovazione organizzativa e accountability.

Un modello di interazione scuola - impresa

La Walter Tosto ha stretto una partnership di successo con l'**Istituto Professionale "Di Marzio – Michetti" di Pescara** dando vita ad un modello virtuoso di formazione specifica. A partire dall'a.s. **2015-2016** si è dato l'avvio ai progetti di alternanza scuola lavoro per il triennio di specializzazione dell'indirizzo di studi "Industria e Artigianato per il Made in Italy" - Operatore Meccanico, ora PCTO, in un clima di completa sinergia ed integrazione tra impresa e scuola.

In seguito ad un importante investimento dell'azienda all'interno della scuola nel **2022**, mediante l'allestimento di un laboratorio di **20 postazioni di saldatura** all'avanguardia dotate di ogni misura di sicurezza e di tutela per i ragazzi, si è permesso agli studenti del triennio di specializzazione dell'indirizzo "Industria e artigianato per il Made in Italy" - Operatore Meccanico di poter usufruire di una istruzione teorico-pratica di altissimo livello, grazie anche alla presenza di istruttori specializzati messi a disposizione dalla Walter Tosto durante le lezioni di saldatura per tre mattine a settimana. Contestualmente a questo rilancio del laboratorio, la scuola si è attivata per l'accreditamento necessario al rilascio dell'attestato di qualifica professionale triennale di **Operatore di Saldatura** per gli studenti del 3° anno. Questa figura professionale è richiesta sempre più frequentemente dalle imprese del territorio, insieme a quella di **Operatore di Macchine Utensili** già oggetto di formazione professionale internamente alla scuola.

L'IPSIAS Di Marzio-Michetti di Pescara e la Walter Tosto S.p.A. hanno sviluppato una collaborazione unica che permette agli studenti di continuare la loro **formazione lavorativa** anche durante l'estate. Infatti, alla fine di ogni anno scolastico, la Walter Tosto offre agli studenti della Di Marzio-Michetti, che hanno svolto il PCTO in azienda, la possibilità di proseguire volontariamente il loro percorso nei mesi estivi con un **contratto di formazione-addestramento retribuito**.

Merita di essere citata la **V edizione di "Storie di alternanza"**, in cui la Walter Tosto e la Di Marzio - Michetti hanno vinto il **Primo Premio per la Migliore esperienza di PCTO con il progetto "La Fucina dei Sogni"**. Questo progetto racconta la storia di uno studente originario della Nigeria, che grazie a questo percorso è riuscito a inserirsi nella società e nel mondo del lavoro. Nel **2023 e nel 2024** la collaborazione tra Walter Tosto S.p.A. e l'IPSIAS Di Marzio-Michetti ha permesso a 14 studenti del terzo, quarto e quinto anno, provenienti dagli indirizzi "Made in Italy - Produzioni meccaniche e manutenzione" e "Assistenza tecnica di veicoli" di svolgere un'esperienza di **stage all'estero presso la Walter Tosto WTB a Bucarest**, permettendo loro di ampliare le proprie conoscenze e competenze in un contesto internazionale.

Eccellenza formativa: dall'Abruzzo a Mantova

Nel **2023** si è provveduto ad investire per un **nuovo laboratorio di saldatura a Mantova presso l'Istituto Bonomi Mazzolari**. Questa iniziativa della Belleli Energy CPE rappresenta un'estensione delle best practices già consolidate in Abruzzo dal Gruppo Tosto. Si tratta di un progetto innovativo per il territorio, che prevede un corso quinquennale per formare operatori di caldareria con competenze internazionali.

La sinergia tra industria e istruzione, già collaudata con successo dalla Walter Tosto, viene ora replicata e adattata al contesto mantovano, dimostrando la scalabilità e l'efficacia di questo modello formativo in diverse realtà territoriali. Inoltre, a ulteriore dimostrazione dell'impegno nel creare una rete formativa d'eccellenza, l'Istituto Bonomi Mazzolari di Mantova si è gemellato con l'IPSIAS Di Marzio Michetti di Pescara. Questa partnership tra scuole di regioni diverse offre ai ragazzi un'opportunità unica di scambio di esperienze e conoscenze, arricchendo ulteriormente il loro percorso formativo e ampliando le loro prospettive professionali.

Visite e giornate di orientamento

L'apertura della Walter Tosto verso il mondo educativo si estende anche ad iniziative quali visite e giornate di orientamento nelle scuole e presso i laboratori aziendali. Si tratta di occasioni in cui la Walter Tosto si impegna a fornire agli studenti le competenze e le conoscenze necessarie per affrontare il mondo del lavoro con maggiore consapevolezza e preparazione. L'azienda accoglie costantemente studenti dell'ultimo anno della scuola dell'obbligo e degli Istituti Tecnici di Chieti e Pescara, offrendo loro un'esperienza diretta degli ambienti di lavoro e dei processi produttivi, guidati da tecnici ed ingegneri esperti.

Laboratorio Itinerante

Dalla sinergia fra l'IPSIAS Di Marzio-Michetti e la Walter Tosto nasce un progetto che proietta gli alunni direttamente nel futuro. Attraverso il "Laboratorio Itinerante", infatti, il mondo delle professioni passa dai banchi di scuola per arrivare nel cuore degli stabilimenti produttivi della Walter Tosto. Il tutto nel giro di una mattinata ricca di esperienze, conoscenze e emozioni. Il programma coinvolge gli studenti degli Istituti Secondari di primo grado della provincia di Pescara - chiamati a fare una scelta importante per il loro percorso di studi e di vita - ed è finalizzato a mostrare l'itinerario che, dalla scuola, apre le porte dell'universo aziendale.

Premi

Durante l'anno scolastico 2017-2018, l'impegno della Walter Tosto S.p.A. nel progetto "Scuola Lavoro e Sicurezza" è stato riconosciuto con una particolare onorificenza: i delegati del Consolato Provinciale di Pescara della Federazione Maestri del Lavoro d'Italia hanno consegnato una targa al CEO Luca Tosto. Questo premio sottolinea l'importanza della collaborazione tra l'azienda e le istituzioni educative, che ha permesso a numerosi studenti degli istituti tecnici e professionali della zona di visitare gli stabilimenti produttivi della Walter Tosto. Guidati da tecnici ed ingegneri dell'azienda, gli studenti hanno avuto l'opportunità di conoscere da vicino il mondo del lavoro e le pratiche di sicurezza.

Stage curriculari per le tesi

La Walter Tosto S.p.A. ha instaurato una pratica costante nell'offrire stage e supporto agli studenti per la redazione delle tesi di laurea. Questo impegno mira a favorire l'osmosi tra il know-how aziendale e quello universitario, creando un ponte tra il mondo accademico e il settore industriale. Attraverso la stipula e il rinnovo di convenzioni con gli atenei target, l'azienda fornisce un contesto pratico in cui gli studenti possono applicare le conoscenze acquisite durante il loro percorso di studi.

Partnership accademiche per favorire la tecnologia della fusione nucleare

La Walter Tosto ha da tempo intrapreso un percorso di sostegno attivo alla ricerca e all'innovazione nel settore della fusione nucleare, consolidando partnership con istituzioni accademiche e sostenendo direttamente studenti e ricercatori. Tra le iniziative principali, l'azienda assegna borse di studio a laureandi che hanno svolto la tesi presso la Walter Tosto, nonché a ricercatori dell'Università della Tuscia (UNITUS), come nel caso di un progetto in Germania che ha portato alla creazione di "spume di tungsteno", un materiale promettente per applicazioni nella fusione nucleare.

La Walter Tosto si impegna anche nell'organizzazione di visite didattiche, accogliendo annualmente studenti e professori provenienti da università di prestigio come Tor Vergata, la Tuscia, Padova e la Napoli Federico II.

In queste occasioni, vengono tenute lezioni magistrali in cui si illustrano le sfide e le peculiarità nella fabbricazione di componenti per la fusione nucleare.

Prossimamente, la Walter Tosto porterà avanti un progetto particolarmente stimolante: dopo aver già eseguito la fase di progettazione si passerà a quella della realizzazione di un piccolo TOKAMAK che verrà assemblato presso l'Università della Tuscia. Questo permetterà agli studenti di sperimentare e studiare da vicino le dinamiche dei TOKAMAK, dispositivi essenziali nello studio della fusione nucleare.

Infine, la Walter Tosto contribuisce al panorama educativo internazionale attraverso lezioni online organizzate da FuseNET, l'associazione europea che unisce studenti coinvolti in master sulla fusione nucleare.

Formazione e Innovazione nel Settore dell'Idrogeno

La Walter Tosto collabora con l'Università dell'Aquila e finanzia le attività di progettazione meccanica con applicazioni specifiche nel settore dell'idrogeno, contribuendo alla crescita degli studenti.

La società è coinvolta in progetti nazionali ed europei, parzialmente finanziati, per la produzione e l'uso di idrogeno a zero o basse emissioni di carbonio. Questo impegno facilita la cooperazione con

l'industria, il mondo accademico e gli istituti di ricerca, promuovendo l'acquisizione di know-how e competenze per i dipendenti.

Borse di studio

Il Gruppo Tosto dimostra il suo impegno verso lo sviluppo sostenibile e l'investimento nel capitale umano attraverso un'iniziativa innovativa di formazione avanzata. Nel 2023, l'azienda ha istituito un programma di borse di studio per i propri dipendenti, offrendo a sette di loro l'opportunità di iscriversi gratuitamente al Corso di Laurea in Diritto dell'Ambiente e dell'Energia istituito a partire dall'anno accademico 2023-2024 presso l'università degli studi di Teramo.

Questo corso, progettato per conciliare lavoro e studio attraverso una significativa componente di lezioni online, riflette l'attenzione del Gruppo verso tematiche cruciali come la sostenibilità ambientale e le energie rinnovabili. L'iniziativa non solo arricchisce le competenze dei dipendenti in un settore strategico, ma rafforza anche la capacità dell'azienda di affrontare le sfide future legate alla transizione energetica e alla gestione ambientale.

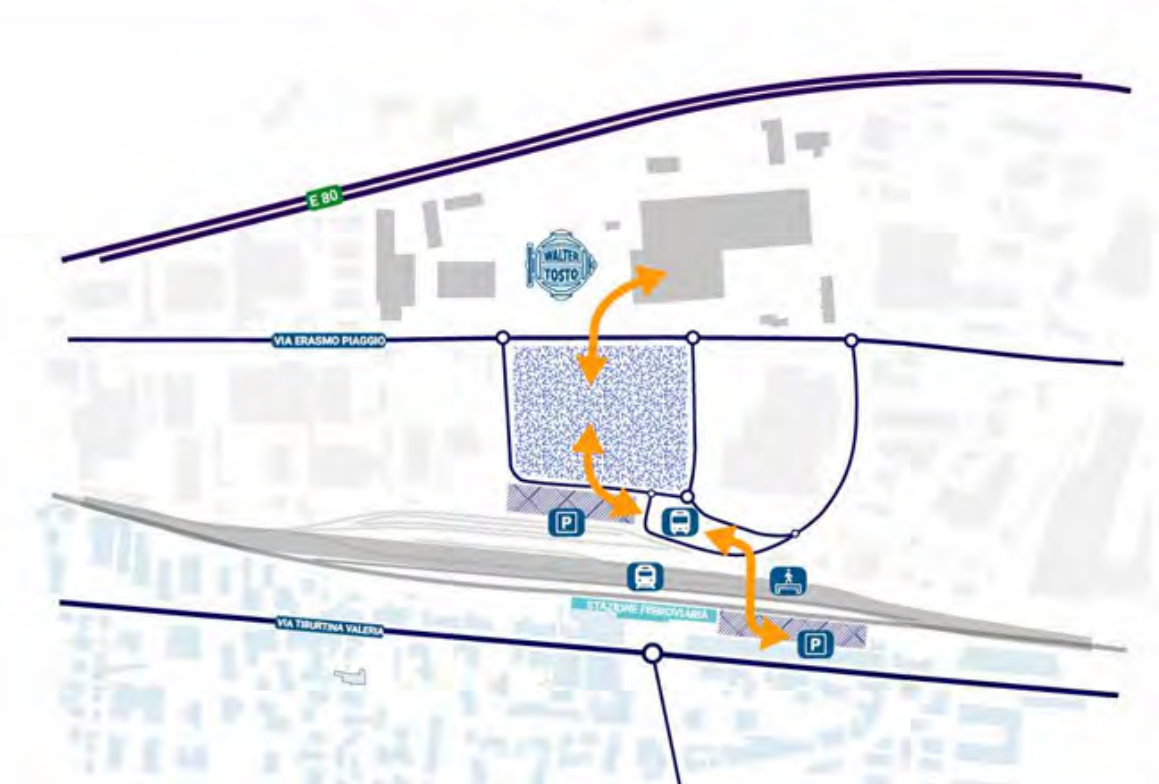
I nostri piani di sviluppo

La **Walter Tosto** ha acquisito a **Chieti** un terreno che intende **donare all'amministrazione pubblica** per la costruzione di un **polo formativo**, al fine di colmare il divario tra le **competenze tecnologiche richieste dall'industria** e quelle insegnate a scuola.

Nel pieno rispetto del **Piano Scuola 4.0**, il **progetto architettonico**, già commissionato dal **Sig. Luca Tosto**, prevede un **plesso scolastico** destinato allo svolgimento delle lezioni, affiancato da **laboratori didattici professionalizzanti**.

Inoltre, la **vicinanza agli stabilimenti produttivi** della Walter Tosto S.p.A. favorirà il **contatto continuo con la realtà industriale**, nella quale i giovani saranno successivamente inseriti: **un elemento essenziale per la loro crescita professionale** e per una formazione **più completa e concreta**.

L'ambizione di questo progetto è dunque quella di diventare **un luogo di incontro, studio e specializzazione** destinato alle nuove generazioni, contribuendo anche al **rilancio di un importante distretto industriale**, situato nel cuore della regione metropolitana **Pescara – Chieti**, noto come **Val Pescara**.



Appendice

Dati e indicatori di performance

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - DIPENDENTI

Indicatore	u.m.	2022	2023	2024
Dipendenti totali	n.	1.042	1.136	1.184
di cui donne	n.	80	77	89
Organico medio	n.	1.114,20	1.090,80	1.134,00
Dipendenti per azienda				
Tosto S.r.l.	n.	32	29	27
Walter Tosto S.p.A.	n.	480	496	528
Walter Tosto WTB S.r.l.	n.	197	243	246
Belleli Energy CPE S.r.l.	n.	266	306	316
WTS GAS S.p.A.	n.	49	46	50
Seastock S.r.l.	n.	18	16	17
Tosto Immobiliare S.r.l.	n.	0	0	0
Your Way on Leisure Flyght	n.	0	0	0
Dirigenti	n.	10	10	12
Quadri	n.	30	19	29
Impiegati	n.	284	273	289
Operai	n.	718	834	854
Tempo indeterminato	n.	986	935	1020
di cui donne	n.	73	71	76
Tempo determinato	n.	56	201	164
di cui donne	n.	7	6	13
Contratto full-time	n.	1024	1114	1161
di cui donne	n.	71	69	80

Contratto part-time	n.	18	22	23
di cui donne	n.	8	8	9
Indicatore	u.m.	2022	2023	2024
Dipendenti per area geografica				
Italia	n.	845	893	938
Romania	n.	197	243	246
Dipendenti per genere				
Uomini	n.	962	1059	1095
Donne	n.	80	77	89
Entrate e Uscite				
Entrate totali	n.	133	283	170
di cui donne	n.	9	16	17
Tasso di assunzione	%	12	27	19,1
uomini	%	11	25	18,6
donne	%	1	2	19,1
Uscite totali	n.	152	171	145
Tasso di uscita	%	14	16	23,2
uomini	%	13	14	22,3
donne	%	1	2	16,9
uscita volontaria	%	10	13	12,1
Turnover complessivo	%	27	40	26

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - DIPENDENTI

Indicatore	u.m.	2022	2023	2024
Valutazione dei dipendenti				
Totale dipendenti valutati	n.	395	309	422
di cui donne		35	28	32
Dirigenti	n.	7	1	2
Quadri	n.	2	3	2
Impiegati	n.	119	107	100
Operai	n.	267	198	318
Formazione				
Ore di formazione	n.	18.193	41.911	28.825
Dirigenti	n.	72	128	108
Quadri	n.	206	291	328
Impiegati	n.	3.918	6.334	3.331
Operai	n.	13.997	35.158	25.058
Ore di formazione media per dipendente	n.	16	38	26
Lavoratori non dipendenti				
Somministrati	n.	44	39	47
Co.co.co.	n.	10	10	11

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - HSE

Indicatore	U.M.	2022	2023	2024
Salute e Sicurezza				
Infortuni dipendenti	n.	26	23	21
di cui mortali	n.	0	0	0
di cui con gravi conseguenze	n.	0	0	0
Indice di frequenza infortuni dipendenti	–	13,8	12,7	11,0
Indice di gravità infortuni dipendenti	–	0,3	0,3	0,2
Indice di frequenza per infortuni gravi sul lavoro (escluso decessi)	–	0	0	0
Indice di frequenza per decessi da infortuni sul lavoro dipendenti	–	0	0	0
Gestione HSE				
Visite mediche	n.	761	754	834
Esami diagnostici	n.	1.471	1.475	1.668

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - AMBIENTE

Consumi energetici

Consumi energetici totali	GJ	227.191,79	209.492,42	257.826,81
di cui Carburante per Aviazione	GJ	0,00	0,00	5.179,89
di cui Biodiesel (OVI)	GJ	0,00	206,18	0,00
di cui Olio da Combustione	GJ	24.728,74	32.481,61	34.541,40
di cui GNC (Gas Naturale Compresso)	GJ	11,66	0,00	5,64
di cui Diesel - 100% Diesel Minerale	GJ	0,00	0,00	25,19
di cui Diesel - Miscela Media di Bio-carburanti	GJ	20.491,95	17.364,47	19.215,29
di cui Elettricità	GJ	83.592,86	71.806,50	79.349,72
di cui Gasolio	GJ	2.226,11	2.118,40	1.723,44
di cui GPL (Gas di Petrolio Liquefatto)	GJ	1.381,85	1.476,15	1.854,16
di cui Lubrificanti	GJ	1.016,81	704,11	1.000,93
di cui Gas Naturale	GJ	79.635,78	75.584,04	100.385,72

Produzione di Rifiuti

Indicatore	Unità	2022	2023	2024
Produzione totale rifiuti	t	6415,72	5882,96	4802,32
- di cui non pericolosi	t	4647,93	4909,82	3963,90
- di cui non pericolosi (%)	%	67,6%	81,9%	82,54%
- di cui pericolosi	t	1767,78	973,13	838,42
- di cui pericolosi (%)	%	32,4%	18,1%	17,46%

Prelievi Idrici (di cui pozzi idrici e acquedotto)

Indicatore	Unità	2022	2023	2024
Prelievi idrici	m³	148.544,05	174.718,79	247.627,58

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - AMBIENTE

Scope 1 – Emissioni Dirette

Fonte	2022 tCO2e	2023 tCO2e	2024 tCO2e
Carburante per Aviazione	0,00	0,00	374,63
Biodiesel (OVI)	0,00	0,21	0,00
Olio da Combustione	1.782,86	2.341,81	2.490,32
GNC (Gas Naturale Com-presso)	0,24	0,00	0,07
Diesel – 100% Minerale	0,00	0,00	1,86
Diesel – Miscela Media Biocarburanti	1.425,61	1.208,03	1.336,79
Gasolio	170,84	162,57	132,26
GPL (Gas di Petrolio Liq-uefatto)	86,62	92,53	116,31
Lubrificanti	79,43	54,71	79,20
Gas Naturale	4.832,92	4.587,03	6.092,18
Biodiesel Fuoristrada	0,00	0,07	0,03
Benzina – 100% Minerale	0,00	0,00	7,86
Benzina – Miscela Media Biocarburanti	35,46	26,00	32,50
Oli Combustibili – Olio Distillato	0,00	0,00	0,03
Oli Combustibili – Olio Residuo	0,00	0,00	0,07
Propano	874,80	473,13	897,64
Raffineria – Varie	0,00	0,00	0,39
Oli Esausti	0,00	0,00	0,71
Totale Scope 1	9.288,78	8.946,10	11.562,83

PRINCIPALI DATI E INDICATORI - AMBIENTE

Scope 2 – Emissioni Indirette da Energia Acquistata

Fonte	2022 tCO ₂ e	2023 tCO ₂ e	2024 tCO ₂ e
Elettricità e Teleriscaldamento	6.128,19	5.105,14	5.807,68
Totale Scope 2	6.128,19	5.105,14	5.807,68

Scope 3 – Emissioni Indirette da Filiera e Altre Fonti

Fonte	2022 tCO ₂ e	2023 tCO ₂ e	2024 tCO ₂ e
Digestione Anaerobica	0,00	0,00	0,00
Carburante Aviazione (WTT)	0,00	0,00	98,43
Biodiesel HVO (WTT)	0,00	1,68	0,00
Olio da Combustione (WTT)	372,24	488,95	519,95
Ciclo Chiuso	57,45	47,62	62,34
Ciclo Chiuso	0,79	1,38	0,95
GNC (WTT)	0,05	0,00	0,01
Combustione	22,44	7,31	7,22
Compostaggio	0,05	0,01	0,00
Diesel – 100% Minerale (WTT)	0,00	0,00	0,44
Diesel – Miscela Media Biocarburanti (WTT)	346,75	293,83	325,15
Elettricità (TD)	119,55	120,46	124,35
Elettricità (WTT)	1.518,98	1.489,15	1.571,67
Gasolio (WTT)	38,85	36,97	30,08
Discarica	747,84	748,31	543,45
GPL (WTT)	10,32	11,02	13,86
Lubrificanti (WTT)	15,70	7,39	27,77
Gas Naturale (WTT)	798,13	757,52	1.006,09
Biodiesel Fuoristrada (WTT)	0,00	0,18	0,08
Ciclo Aperto	4,99	5,87	2,18

Benzina – 100% Minerale (WTT)	0,00	0,00	2,03
Benzina – Miscela Media Biocarburanti (WTT)	9,82	7,20	9,00
Oli Distillati (WTT)	0,00	0,00	0,01
Oli Residui (WTT)	0,00	0,00	0,02
Propano (WTT)	102,92	55,66	105,61
Raffineria – Varie (WTT)	0,00	0,00	0,05
Oli Esausti (WTT)	0,00	0,00	0,25
Fornitura d'Acqua	15,51	17,80	16,40
Totale Scope 3	4.252,67	4.124,96	4.512,92

Tabella di raccordo tra SDGs e indicatori GRI Standard

GOAL SDG	Obiettivo	TEMA	INDICATORI GRI STANDARD
GOAL 1 – Povertà zero	Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo.	Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale	3-3; 2-01; 2-01-d; 3-2; 401-1; 413-1
GOAL 2 – Fame zero	Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare l'alimentazione e promuovere l'agricoltura sostenibile.	Economia Circolare Supply Chain sostenibile	3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-53-2; 204-1
GOAL 3 – Salute e benessere	Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti e a tutte le età.	Salute e sicurezza sul lavoro Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose Sicurezza dei prodotti	3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-103-2; 306-1; 3-3; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
GOAL 4 – Istruzione di qualità	Garantire un'istruzione di qualità, equa e inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti.	Competenze per il futuro Comunità locali e sviluppo territoriale	3-3; 403-5; 404-1; 413-1
GOAL 5 – Uguaglianza di genere	Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze.	Competenze per il futuro Non discriminazione e pari opportunità Occupazione di qualità delle persone	3-3; 401-1; 404-1; 405-1; 3-3; 405-2; 406-1; 3-3; 401-3; 405-1-d; 405-2-d; 406-1; 3-3; 2-01; 2-01-d; 401-1; 401-3; 405-1-d
GOAL 6 – Acqua pulita e igiene	Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile di acqua e servizi igienici per tutti.	Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
GOAL 7 – Energia pulita e accessibile	Assicurare l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.	Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile	3-3; 302-1; 305-1; 305-2; 305-43-2; 302-1; 302-4
GOAL SDG	Obiettivo	TEMA	INDICATORI GRI STANDARD
GOAL 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica	Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti.	Etica e integrità Occupazione e sviluppo delle persone Salute e sicurezza sul lavoro Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Comunità locali e sviluppo territoriale Non discriminazione e pari opportunità Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 2-05; 2-06; 2-08-13-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404-3; 405-1; 406-1; 401-33-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-8; 403-9; 403-103-3; 204-13-3; 413-13-3; 405-1; 405-2; 406-13-3; 416-1

GOAL 9 – Industria, innovazione e infrastrutture	Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione.	Innovazione sostenibile Competenze per il futuro Cyber Security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 404-3; 404-1; 413-13-3; 418-13-3; 416-1
GOAL 10 – Ridurre le disuguaglianze	Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi	Etica e integrità Supply chain sostenibile Generazione di ricchezza Non discriminazione e pari opportunità Occupazione e sviluppo delle persone Comunità locali e sviluppo territoriale Competenze per il futuro	3-3; 2-05; 2-06; 2-08-13-3; 204-13-3; 2-01; 2-043-3; 401-1; 403-5; 404-1; 404-3; 405-1; 406-13-3; 413-13-3; 404-3; 404-1; 413-1
GOAL 11 – Città e comunità sostenibili	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili.	Comunità locali e sviluppo territoriale Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 2-013-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
GOAL 12 – Consumo e produzione responsabile	Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili.	Supply chain sostenibile Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose Qualità e sicurezza dei prodotti	3-3; 204-13-3; 301-1; 301-2; 302-43-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-53-3; 416-1
GOAL SDG	Obiettivo	TEMA	INDICATORI GRI STANDARD
GOAL 13 – Agire per il clima	Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze.	Cambiamenti climatici e transizione energetica Efficienza energetica Innovazione sostenibile Supply chain sostenibile	3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-43-3; 302-1; 302-3; 302-43-3; 204-1
GOAL 14 – La vita sott'acqua	Conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine.	Cambiamenti climatici e transizione energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-43-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
GOAL 15 – La vita sulla terra	Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e invertire il degrado dei suoli e fermare la perdita di biodiversità.	Cambiamenti climatici e transizione energetica Economia circolare Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose	3-3; 305-1; 305-2; 305-3; 305-43-3; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5
GOAL 16 – Pace, giustizia e istituzioni forti	Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli.	Etica e integrità Supply chain sostenibile Cyber security e protezione dei dati Qualità e sicurezza dei prodotti Comunità locali e sviluppo territoriale	3-3; 2-05; 2-06; 2-07-1; 408-1; 409-13-3; 204-13-3; 418-13-3; 416-13-3; 201-1

GOAL 17 – Partnership per gli obiettivi	Rafforzare le modalità di attuazione e rilanciare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile.	Etica e integritàInnovazione sostenibileCompetenze per il futuroCyber security e protezione dei datiGenerazione di ricchezza	3-3; 2-05; 2-06; 2-08-13-3; 404-3; 404-1; 413-13-3; 418-13-3; 201-1; 204-1
--	--	--	--

Tabella di raccordo UN Global compact

Ambito	Principi Global Compact	Descrizione Principi	Impegni del Gruppo Tosto	Temi Materiali
Diritti Umani	1 e 2	Le imprese devono rispettare e promuovere i diritti umani internazionalmente riconosciuti e assicurarsi di non esserne complici.	Promozione della dignità umana, relazioni con collaboratori, comunità locali, governi, fornitori e partner. Azioni ispirate alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e ai 10 Principi del Global Compact.	- Diritti Umani- Dignità e Uguaglianza- Valore della Diversità
Lavoro	3, 4, 5, 6	Libertà di associazione, eliminazione del lavoro forzato, del lavoro minorile e della discriminazione in ambito lavorativo.	Inclusività e pari opportunità. Promozione della sicurezza, benessere e formazione professionale. Contrasto a ogni forma di violenza o molestia. Diritto alla rappresentanza sindacale.	- Occupazione- Insieme in Sicurezza- Competenze per il Futuro
Ambiente	7, 8, 9	Approccio preventivo, promozione di responsabilità ambientali e diffusione di tecnologie eco-compatibili.	Riduzione dei consumi e dei rifiuti, uso di energie rinnovabili, contenimento delle emissioni, miglioramento della qualità ambientale e sensibilizzazione lungo la catena di valore.	- Management ambientale- Lotta al cambiamento climatico- Approccio integrato all'economia circolare- Acqua
Anticorruzione	10	Lotta alla corruzione in ogni sua forma, inclusa l'estorsione e le tangenti.	Formazione su legalità e anticorruzione. Diffusione dei principi etici presso fornitori e terze parti. Nessun caso segnalato nel 2023.	- Conformità Fiscale e Trasparenza- Mitigazione dei Rischi

Nota metodologica

Nota Metodologica

GRI 2-1

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14

GRI 2-25

GRI 2-26

GRI 2-27

Premessa

Il Report di Sostenibilità 2024 del Gruppo Tosto, redatto con il supporto di **TreeBlock One**, ha l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente gli **impatti economici, ambientali e sociali** generati dalle attività aziendali, illustrando strategie, risultati e impegni verso uno sviluppo sostenibile.

Perimetro e periodicità

Il report copre il periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024** e si riferisce alle società:

- Tosto S.r.l.
- Walter Tosto S.p.A.
- Walter Tosto WTB S.r.l.
- Belleli Energy CPE S.r.l.
- WTS GAS S.p.A.
- Seastock S.r.l.
- Tosto Immobiliare S.r.l.
- Your Way on Leisure Flight S.r.l.

I dati economici non coincidono con l'area di consolidamento finanziario e sono accompagnati da confronti con gli anni 2022–2024.

Standard adottati

Il documento è redatto in conformità agli standard **Global Reporting Initiative (GRI Standards)**, secondo l'opzione "with reference to". Sono stati considerati i più recenti aggiornamenti previsti da **GRI Universal Standards 2021**, seguendo i principi di accuratezza, completezza, comparabilità, verificabilità, equilibrio, chiarezza, contesto e tempestività.

Analisi di materialità

La selezione dei temi trattati si è basata su un processo partecipativo che ha coinvolto stakeholder interni ed esterni tramite **interviste e sondaggi**, individuando i temi materiali più rilevanti.

Fonti dei dati e verifica

Le informazioni derivano da:

- Sistemi di monitoraggio aziendali
- Questionari compilati dalle unità operative
- Policy e documenti interni

I dati quantitativi, espressi in unità metriche, sono stati **verificati internamente** e validati dalle principali funzioni aziendali per garantire coerenza e affidabilità.

Revisione e affidabilità

Questo documento non è stato sottoposto a verifica da parte di una società terza indipendente.

Frequenza e responsabilità

Il Bilancio ha cadenza **annuale**. La redazione è affidata all'**Ufficio Sostenibilità** e il documento è **approvato dall'Amministratore Delegato Luca Tosto**.

Contatti e pubblicazione

Il documento è disponibile online sui siti delle società del Gruppo:

- www.waltertosto.it/sostenibilita/
- www.wtb.ro/sustainability/
- www.belleli.it
- www.seastock.it/the-group/
- www.wtsgas.it/visionmission/

Per informazioni: sustainability@walter-tosto.it



Indice analitico GRI

Dichiarazione d'uso	TOSTO S.R.L. ha riportato le informazioni citate in questo indice di contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 to 31/12/2024 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021

Standard	Informativa	Pos.
Informative generali		
GRI 2 : Informativa Generale	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Profilo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-15 Conflitti d'interesse	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-19 Politiche retributive	Diversità e inclusione
GRI 2 : Informativa Generale	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo aziendale
GRI 2 : Informativa Generale	2-20 Processo di determinazione della retribuzione	Diversità e inclusione
GRI 2 : Informativa Generale		Diversità e inclusione

	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale	
GRI 2 : Informativa Generale	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Il comunicato dell'Amministratore Delegato
GRI 2 : Informativa Generale	2-23 Impegni assunti tramite policy	Missione, visione e valori
GRI 2 : Informativa Generale	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Missione, visione e valori
GRI 2 : Informativa Generale	2-25 Processi volti a rimediare agli im-	Clienti e Licensors
	patti negativi	
GRI 2 : Informativa Generale	2-26 Meccanismi per richiedere chiari-	Clienti e Licensors
	menti e sollevare criticità	
GRI 2 : Informativa Generale	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Strategia di mitigazione dei rischi
GRI 2 : Informativa Generale	2-28 Adesione ad associazioni	Sinergie
GRI 2 : Informativa Generale	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Clienti e Licensors
GRI 2 : Informativa Generale	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
GRI 2 : Informativa Generale	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)
GRI 2 : Informativa Generale	2-4 Restatement delle informazioni	Nota Metodologica
GRI 2 : Informativa Generale	2-5 Assurance esterna	Nota Metodologica
GRI 2 : Informativa Generale	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Sustainability Highlights 2024
GRI 2 : Informativa Generale	2-7 Dipendenti	Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)
GRI 2 : Informativa Generale	2-8 Lavoratori non dipendenti	Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)
GRI 2 : Informativa Generale	2-9 Struttura e composizione della governance	Governance aziendale e scopo aziendale
Temi materiali		
GRI 3 : Temi materiali	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Stakeholder
GRI 3 : Temi materiali	3-2 Elenco di temi materiali	Temi materiali
GRI 201 : Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Risultati economici e valore condiviso
		Rischi e Opportunità

GRI 201 : Performance economiche 2016	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	
GRI 201 : Performance economiche 2016	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	Benessere delle persone
GRI 201 : Performance economiche 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Risultati economici e valore condiviso
GRI 204 : Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	Modello di business e catena del valore
GRI 205 : Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Strategia di mitigazione dei rischi
GRI 205 : Anticorruzione	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Strategia di mitigazione dei rischi
GRI 302 : Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumo energetico (energia rinnovabile, monitoraggio dei consumi, intensità)
GRI 302 : Energia	302-3 Intensità energetica	Consumo energetico (energia rinnovabile, monitoraggio dei consumi, intensità)
GRI 303 : Acqua ed effluenti	303-5 Consumo di acqua	Gestione dell'acqua come risorsa
GRI 305 : Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Carbon Footprint
GRI 305 : Emissioni	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Carbon Footprint
GRI 305 : Emissioni	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Carbon Footprint
GRI 305 : Emissioni	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Carbon Footprint
GRI 305 : Emissioni	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Carbon Footprint
GRI 401 : Occupazione	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Statistiche sui dipendenti (età, genere, tipo di contratto)
GRI 401 : Occupazione	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Benessere delle persone
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-10 Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 403 : Salute e sicurezza sul lavoro	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI 404 : Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti
GRI 404 : Formazione e istruzione	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Programmi di formazione e sviluppo per i dipendenti
GRI 405 : Diversità e pari opportunità	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Governance aziendale e scopo aziendale
GRI 405 : Diversità e pari opportunità	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità e inclusione
GRI 406 : Non discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Diversità e inclusione
GRI 408 : Lavoro minorile	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Diritti umani e Condizioni di Lavoro
GRI 413 : Comunità locali	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Sostegno alla comunità
GRI 416 : Salute e sicurezza dei clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Certificazioni
GRI 418 : Privacy dei clienti	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Strategia di mitigazione dei rischi

Contatti

Contatti

Per qualsiasi ulteriore informazione o richiesta, non esitate a contattarci tramite i seguenti riferimenti:

- **Email:** sustainability@waltertosto.it
- **Telefono:** +39 0871 580.208
- **Indirizzo:** Via Erasmo Piaggio, 62

Orari di disponibilità

Siamo disponibili dal lunedì al venerdì, dalle 8:30 alle 18:00.

Saremo lieti di assistervi nel miglior modo possibile.

